



ArcelorMittal

2015

# Rapport de responsabilité 2015

## France





# Sommaire

<b>Messages de la Direction</b>		
d'ArcelorMittal en France .....	2-3	
<b>À propos d'ArcelorMittal en France</b> .....	5	
<b>Notre performance</b> .....	12	
1. Santé, sécurité et bien-être au travail		
pour <b>nos salariés</b> .....	12	
Sécurité .....	13	
Santé .....	14	
Dialogue social .....	15	
Diversité .....	16	
Formation .....	17	
2. Des <b>produits</b> pour des styles		
de vie plus durables .....	18	
La Recherche et Développement .....	19	
Automobile .....	20	
Emballage .....	21	
3. Des produits pour des <b>infrastructures</b>		
plus durables .....	22	
Construction .....	23	
Infrastructures .....	24	
Énergie .....	24	
4. Une utilisation responsable des <b>ressources</b> .....	25	
Consommation de matières premières .....	26	
Recyclage des ferrailles .....	26	
Résidus et déchets .....	28	
5. Une utilisation réfléchie de l' <b>air</b> , de l' <b>eau</b>		
et des <b>territoires</b> .....	29	
Air .....	30	
Eau .....	31	
Gestion des sites .....	32	
Biodiversité .....	33	
6. Une utilisation responsable de l' <b>énergie</b>		
pour un avenir bas carbone .....	34	
Efficacité énergétique .....	35	
Carbone .....	36	
La contribution de l'acier		
à un monde bas carbone .....	36	
Nouvelles technologies .....	37	
Changement climatique .....	37	
7. Une <b>chaîne d'approvisionnement</b> fiable		
et efficace pour nos clients .....	38	
Le Code pour un approvisionnement		
responsable .....	39	
La politique d'achats du groupe ArcelorMittal .....	40	
Achats .....	41	
Logistique .....	41	
8. Un rôle actif auprès de nos <b>communautés</b> .....	43	
Dialogue avec la communauté .....	44	
Investissement pour la communauté .....	44	
9. Un vivier d' <b>ingénieurs</b> et de <b>scientifiques</b>		
qualifiés pour demain .....	46	
10. Une <b>contribution citoyenne</b> partagée et valorisée .....	49	
L'impact en termes d'emploi .....	50	
La contribution socio-économique .....	52	
<b>Une gouvernance responsable</b> .....	53	
La politique du groupe ArcelorMittal .....	53	
Les formations liées à la gouvernance .....	54	
<b>Annexes méthodologiques</b> .....	55	

Ce rapport couvre nos activités en matière de responsabilité en France en 2015, dans la continuité de celui édité en 2014. Le rapport contient des déclarations prospectives qui représentent les attentes, convictions, prévisions et objectifs de la Direction d'ArcelorMittal en ce qui concerne la performance financière et opérationnelle d'ArcelorMittal en France en 2015 et au-delà, et des hypothèses ou des jugements reposant sur une telle performance. Les prévisions de performance à venir sont prospectives et impliquent par conséquent des estimations, hypothèses, jugements et incertitudes. De nombreux facteurs peuvent être à l'origine d'une divergence entre les résultats réels et les prévisions de la Direction.



## « Nous sommes une partie de la solution »

Philippe Darmayan,  
Président d'ArcelorMittal France

2015 a été l'année de la COP21 et de la publication par la Commission européenne de son projet de directive sur les ETS (Emissions Trading System).

En matière de carbone, l'industrie sidérurgique européenne a un double challenge : réduire ses propres émissions de CO<sub>2</sub> et contribuer aux efforts de nos clients.

Réduire nos propres émissions d'abord : produire de l'acier, c'est inévitablement produire du CO<sub>2</sub>, mais à des niveaux qui dépendent de la maîtrise des procédés de fabrication. La sidérurgie européenne a fait d'importants efforts au cours des dernières décennies, qui lui ont permis de réduire considérablement ses émissions et de se situer au niveau des usines les plus performantes au plan mondial. En France, ArcelorMittal poursuit ses investissements pour que ses usines soient alignées sur les meilleurs niveaux de référence en termes d'économies de ressources, de consommation d'énergie et d'amélioration des procédés.

Contribuer à réduire les émissions de CO<sub>2</sub> en aval de notre production est un enjeu sur lequel ArcelorMittal investit beaucoup de temps et d'efforts de R&D pour et en collaboration avec ses clients. Nous permettons aux autres secteurs de l'économie, aux utilisateurs des produits fabriqués avec notre acier d'émettre, eux aussi, moins de CO<sub>2</sub>. Dans le secteur de l'automobile, l'acier permet l'allègement des véhicules et donc la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> ; il entre aussi dans la composition des véhicules électriques. Dans le domaine

de la construction, l'acier peut améliorer l'isolation des bâtiments, proposer des solutions conformes à des normes de plus en plus exigeantes ou encore être combiné à d'autres matériaux pour offrir de nouveaux usages. Autant d'exemples qui montrent le rôle que l'acier d'ArcelorMittal peut jouer dans une économie bas carbone. Nous ne sommes pas seulement un émetteur, nous sommes aussi une partie de la solution !

L'enjeu des futures politiques carbone européennes doit être de mieux prendre en compte ces aspects. Dans un contexte de concurrence internationale intense, les règles d'attribution des quotas carbone ne doivent pas grever la compétitivité de l'industrie européenne de l'acier et favoriser les importations de carbone des pays moins sensibles à ces émissions. Dans ce cadre, nous espérons que l'Union Européenne parviendra à se fixer des objectifs réalistes de réduction d'émission de CO<sub>2</sub> et à mettre en place une réglementation qui permette à l'acier européen de rester dans la course.

Nous voulons continuer à produire de l'acier en Europe, de façon durable !



## « Transformer la responsabilité en véritable moteur »

Hervé Bourrier,  
CEO d'ArcelorMittal France

La compétitivité d'ArcelorMittal est aujourd'hui le socle de sa responsabilité économique, mais aussi sociale et environnementale. Ainsi, désireux de participer activement au développement d'une économie et d'une société plus durable, ArcelorMittal en France s'est concentré en 2015 sur la sécurité au travail, les investissements liés à l'environnement et l'innovation.

La sécurité au travail est la priorité numéro 1 d'ArcelorMittal. Nos objectifs en matière de sécurité et de santé sont précis et ambitieux : éliminer tout accident mortel et réduire drastiquement le taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt. Depuis deux ans, ce taux de fréquence a baissé sensiblement, passant de 1,85 en 2013 à 1,59 en 2015. Néanmoins, en 2015, nous avons dû déplorer trois accidents mortels sur nos sites français. Ces accidents constituent des tragédies pour la famille et les proches des victimes, mais aussi pour chacun d'entre nous et pour le groupe dans son ensemble, qui s'associe à la douleur des proches. Des actions ont été mises en place et intensifiées au cours de l'année 2015 et ArcelorMittal s'investit pour que chaque heure travaillée sur ses sites le soit en toute sécurité, pour tous.

Les investissements liés à l'environnement ont également été renforcés en 2015. De nouvelles installations destinées à réduire fortement les émissions de soufre des cokeries ont par exemple été mises en place à Dunkerque et à Fos-sur-Mer, pour un investissement total de 50 millions d'euros, et d'autres chantiers sont en cours ou viennent de s'achever : la réfection d'un haut-fourneau à Dunkerque, une installation de dépoussiérage à Fos...

Ces exemples démontrent notre volonté de continuer à développer nos activités de manière durable.

L'innovation est également un enjeu majeur pour ArcelorMittal en France, qui rassemble la majeure partie des effectifs de chercheurs du groupe dans le monde (environ 800 sur 1 300) et abrite à Maizières le plus grand site de R&D mondial d'ArcelorMittal. Le groupe place la recherche et développement au cœur de sa stratégie et de son avenir. La volonté de se démarquer de la concurrence avec des aciers à plus forte valeur ajoutée, des procédés toujours plus innovants, et des solutions de plus en plus durables se traduit par un grand effort d'innovation. Les projets et produits présentés dans ce Rapport sont autant d'exemples qui mettent en valeur notre savoir-faire en la matière.

Fin 2015, pour encourager d'une autre façon l'innovation et la créativité dans l'industrie française, nous avons lancé le Prix des Innovateurs ArcelorMittal. Ce Prix proposait aux étudiants et aux jeunes entrepreneurs de soumettre des projets sur deux thématiques d'avenir : le Big Data et le Stockage de l'Énergie. Le jury a reçu 53 projets de qualité, témoignant du dynamisme de l'innovation industrielle en France. Au printemps 2016, nous avons élu six lauréats qui remportent des dotations allant jusqu'à 50 000 €. ArcelorMittal en France est heureux de les accompagner ainsi dans leur développement.

Pour conclure, notre approche de la responsabilité est clairement reliée à notre stratégie globale et à notre projet industriel. Les progrès que nous réalisons sur chacun de nos dix enjeux de développement durable sont autant de progrès opérationnels réalisés et d'opportunités commerciales saisies. Notre souhait est de transformer la responsabilité en véritable moteur, qui nous aidera à trouver des solutions afin d'assurer l'avenir de la production d'acier en France. C'est notre défi.

# À propos d'ArcelorMittal en France

## ArcelorMittal, un **acteur clé** de l'industrie française

Guidé par la volonté de produire un acier sûr et durable, ArcelorMittal est le principal fournisseur d'acier de qualité pour de grands secteurs d'activité tels que l'automobile, la construction, l'énergie et l'emballage.

Avec **17 200 salariés**, dont **800 chercheurs**, répartis sur ses **40 sites** de production, ses centres de distribution et de services et ses quatre sites de R&D, ArcelorMittal est un contributeur essentiel de l'économie française. Le groupe a produit **10 millions de tonnes** d'acier liquide en 2015 en France et

réalisé un chiffre d'affaires (non consolidé) de **9,3 milliards d'euros**.

**17 200 salariés**  
**10 millions de tonnes**  
**d'acier liquide**

Pour en savoir plus sur ArcelorMittal en France :  
[www.arcelormittalenfrance.com](http://www.arcelormittalenfrance.com)

## Indicateurs clés de responsabilité en 2015

Taux de fréquence d'accidents de travail avec arrêt

**1,59**

Nombre d'accidents mortels

**3**

Taux d'absentéisme

**3,6 %**

Nombre de réunions avec les organisations syndicales au niveau national

**25**

Nombre moyen d'heures de formation par salarié

**31 heures**

Ferrailles recyclées dans les procédés d'ArcelorMittal

**1 433 milliers de tonnes**

Résidus de production valorisés

**88 %**

Poussières générées

**0,19 kg par tonne d'acier**

Eau nette consommée

**1,31 m<sup>3</sup> par tonne d'acier**

Energie consommée

**24,46 Gigajoules**  
**par tonne d'acier**

Emissions de CO<sub>2</sub>

**2,1 tonnes équivalent CO<sub>2</sub>**  
**par tonne d'acier**

Nombre de chercheurs en contrat permanent et temporaire

**780**

Total de la contribution socio-économique

**6 458 millions d'euros**

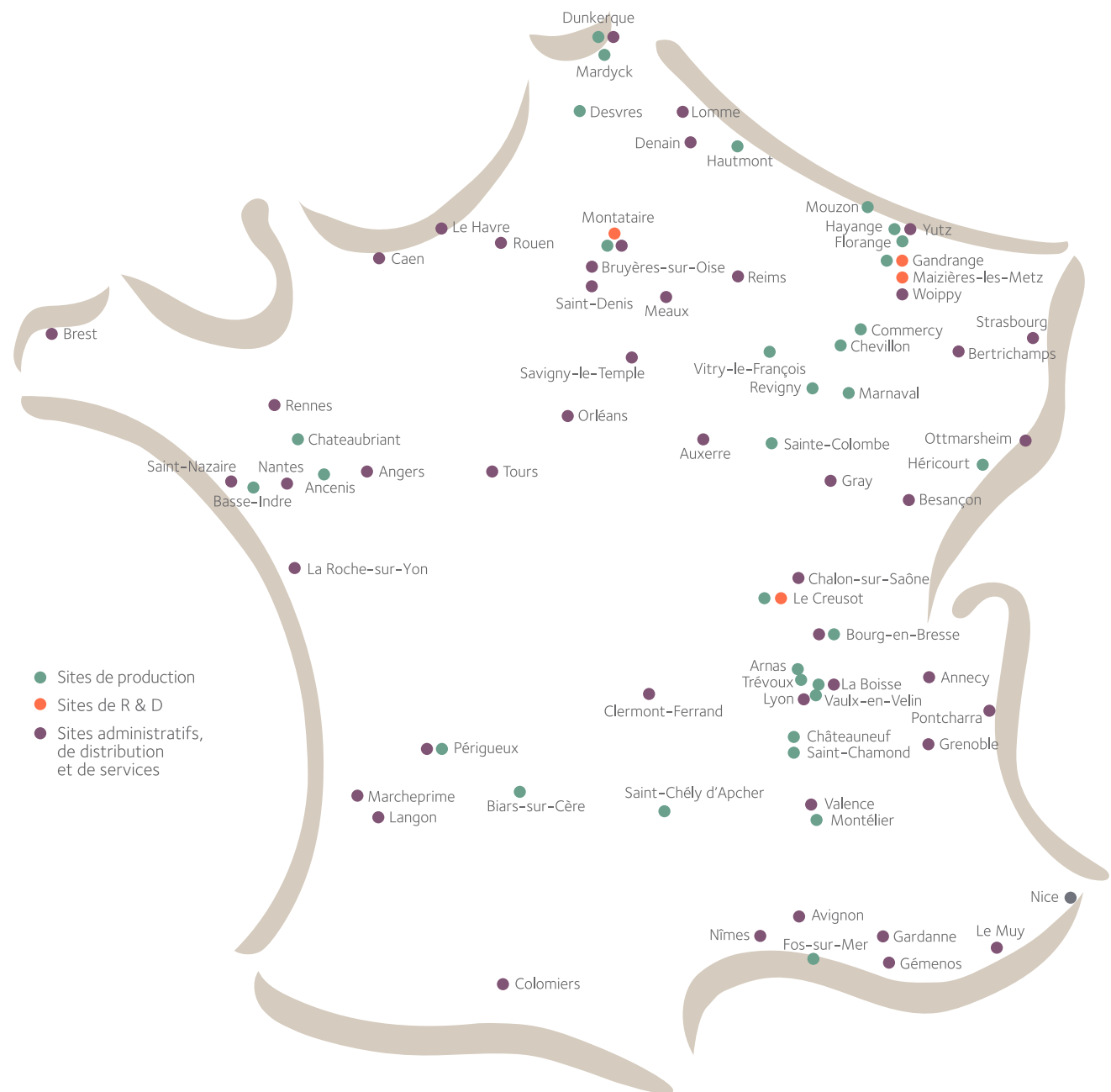


## Nos activités en France

40 sites de production

4 sites de recherche et développement  
(Maizières-lès-Metz, Gandrange,  
Le Creusot, Montataire)

Tous les sites en France sont certifiés  
**OHSAS 18 001** (Management de la santé  
et de la sécurité) et 100 % des sites  
de distribution sont certifiés **ISO 14001**  
(Management environnemental).



# Notre **stratégie** en matière de **responsabilité**

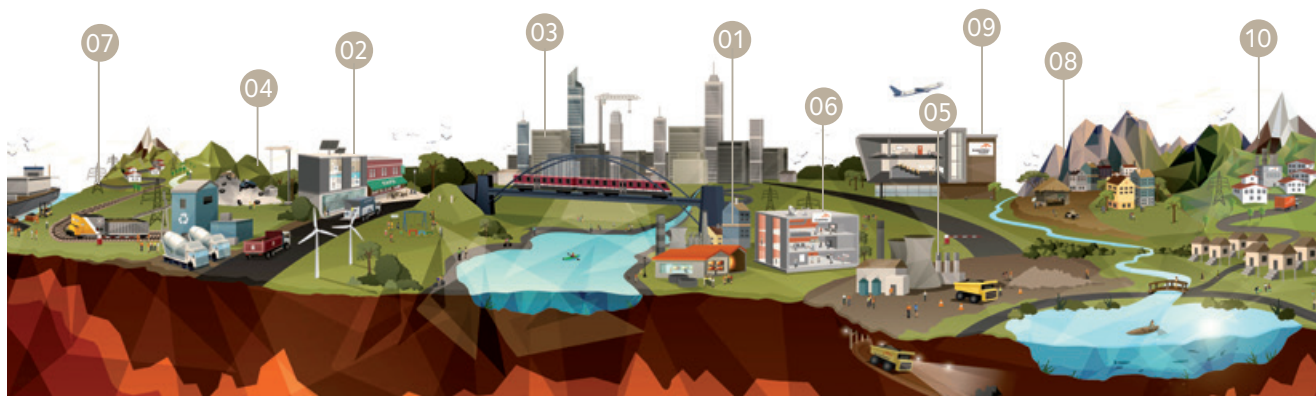
## L'approche du groupe ArcelorMittal

L'approche de responsabilité du groupe ArcelorMittal est structurée autour de dix enjeux prenant en compte les impacts potentiels de son activité à chaque étape de sa chaîne de valeur, en amont comme en aval. Cette politique a pour objectif de créer de la valeur pour le groupe ArcelorMittal comme pour ses parties prenantes.

Ces dix enjeux sont les piliers du reporting extra-financier et de la stratégie de responsabilité du groupe ArcelorMittal, au niveau global comme au niveau local.

Un travail de fond stratégique, reflété par la « Sustainability Review » publiée sur le site Internet du groupe ArcelorMittal\*.

## Nos 10 enjeux de développement durable



ArcelorMittal en France, tout comme le groupe ArcelorMittal, doit contribuer à un monde plus durable. Les 10 enjeux de développement durable permettent de répondre à cette exigence : ils mesurent les impacts d'ArcelorMittal en France sur toutes les étapes de la chaîne de valeur, de la manière dont l'acier est produit jusqu'à la

contribution aux communautés, en passant par l'utilisation des ressources et le bien-être au travail. L'objectif est de faire de ces enjeux des engagements de progrès.

Chaque enjeu correspond à un chapitre de ce Rapport de responsabilité 2015 d'ArcelorMittal en France.

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 01 Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés | 05 Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires     | 08 Un rôle actif auprès de nos communautés                          |
| 02 Des produits pour des styles de vie durables                   | 06 Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas carbone | 09 Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain |
| 03 Des produits pour des infrastructures durables                 | 07 Une chaîne d'approvisionnement fiable pour nos clients              | 10 Une contribution citoyenne partagée et valorisée                 |
| 04 Une utilisation efficace des ressources                        |  |   |

Ces dix enjeux majeurs pour l'avenir s'appuient sur une gouvernance d'entreprise transparente qui témoigne de l'engagement d'ArcelorMittal en France à assumer ses responsabilités vis-à-vis de ses parties prenantes.

\*<http://annualreview2015.arcelormittal.com>



### Notre politique de responsabilité en France

ArcelorMittal en France a été l'un des premiers à appliquer les recommandations du groupe ArcelorMittal, dès 2015, afin de structurer davantage sa politique de responsabilité et de rendre compte, de manière transparente, de l'ensemble de ses dix enjeux. De nouveaux indicateurs extra-financiers ont été définis et publiés pour la première fois l'année dernière, afin de répondre aux exigences de transparence du groupe ArcelorMittal et de l'article 225 de la loi Grenelle 2.

En 2015, certains enjeux matériels d'ArcelorMittal en France ont été approfondis, comme les achats, la logistique, la part du budget dédiée à l'innovation durable, ou encore les informations liées aux intérimaires. Le présent rapport développe également de nouveaux sujets importants, tels que l'analyse de cycle de vie, la revitalisation des territoires, la réhabilitation des sites, les personnes en situation de handicap, les seniors ou encore l'enquête Speak Up menée auprès des salariés cadres. Au niveau stratégique, de nouveaux indicateurs clés de pilotage ont été actés, liés à la place des femmes

dans l'entreprise (proportion de femmes ayant le statut ArcelorMittal de Managers), au dialogue avec les parties prenantes et à l'innovation durable (part de l'innovation dédiée aux produits durables).

Le Sustainable Development Committee France, constitué en janvier 2015 et impliquant notamment le Directeur général, s'est réuni début 2016 afin d'entamer un travail de réflexion sur la qualification des impacts et des attentes des parties prenantes concernant les différents enjeux RSE au niveau des sites. En parallèle, le Comité de pilotage RSE, composé des représentants des principales directions (Environnement, Ressources humaines, R&D, Achats, Communication), s'est réuni à plusieurs reprises afin de développer une vision à long terme des enjeux RSE, de structurer le reporting extra-financier et de contribuer à la rédaction et à la collecte d'informations pour le rapport de responsabilité 2015. Un cabinet de conseil accompagne ce processus de structuration fondamental pour ArcelorMittal en France.

### L'acier : un matériau permanent, recyclable à l'infini

L'acier, contrairement à beaucoup d'autres matériaux, peut être recyclé à l'infini sans perdre ses qualités. Facile à récupérer grâce à ses propriétés magnétiques et extrêmement polyvalent, il est le matériau le plus recyclé dans le monde. En ce sens, il peut être qualifié de permanent.

Chaque cycle de recyclage évite de recourir à de nouvelles matières premières, en particulier le charbon

et le minerai de fer. Chacun contribue également à faire baisser l'empreinte carbone de l'acier. Enfin, récupérer et réutiliser l'acier limite la mise en décharge de déchets.

L'acier peut ainsi être considéré comme le matériau le plus durable et comme l'un des éléments de base de l'économie circulaire.

### Les analyses de cycle de vie au service de la durabilité

Le principal objectif de l'analyse de cycle de vie est de soutenir le développement de nouveaux produits et procédés plus respectueux de l'environnement grâce à une approche globale. Dans ce cadre, ArcelorMittal s'est doté il y a près de dix ans d'une équipe de recherche sur les avantages de l'acier en termes de cycle de vie. Les travaux de cette équipe concernent tous les secteurs (automobile, construction, emballage..) ainsi que les procédés de fabrication de l'acier. Elle est également responsable de la série, pionnière dans l'industrie, de déclarations environnementales de produit (EPD). Cinq personnes, basées en France, sont dédiées à temps plein à l'analyse de

cycle de vie et aux EPD pour le compte de l'ensemble du groupe ArcelorMittal.

Cinquante analyses de cycle de vie ont été menées ces dernières années, en lien avec ces marchés et activités. En 2015, un nouvel outil d'analyse de cycle de vie a été développé, portant sur le cycle de vie intégral de la construction, qui permet de noter un bâtiment d'après une grille de 16 critères (sociaux, environnementaux et économiques). Actuellement testé sur un immeuble par ArcelorMittal, il sera plus largement déployé en 2016.

### Notre cycle d'activité et nos principaux impacts environnementaux

ArcelorMittal en France fabrique principalement de l'acier à partir de matières premières essentielles : le minerai de fer et le charbon à coke (filière fonte). Ces matériaux sont extraits de mines à l'étranger, appartenant à ArcelorMittal et à d'autres groupes. Ils sont achetés par ArcelorMittal Sourcing, l'entité du groupe dédiée aux achats de matières premières, puis acheminés vers les sites industriels d'ArcelorMittal en France par des transporteurs spécialisés (voir chapitre 7, Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients).

Le procédé de fabrication de l'acier consomme une grande quantité d'énergie (électricité et gaz) et d'eau (fonctionnant principalement en cycle fermé). Les différents impacts environnementaux (notamment dans l'air et dans l'eau) sont contrôlés et suivis par ArcelorMittal en France. Des métaux tels que le chrome, le nickel et le manganèse, peuvent être ajoutés en éléments d'alliages dans la filière électrique. Des produits chimiques, des solvants et des graisses sont également utilisés lors de la production.

Les procédés de fabrication de l'acier participent à la production de coproduits et de résidus, tels que les laitiers. La majeure partie de ces derniers peuvent être revalorisés de différentes manières, dans le secteur cimentier ou celui des travaux publics. Les chutes de ferrailles sont directement revalorisées au sein du procédé de fabrication.

Dans ce cadre, l'importance du management environnemental des sites industriels d'ArcelorMittal en France est crucial, tout comme la maîtrise des conditions de santé et de sécurité. Chaque salarié d'ArcelorMittal en France participe directement ou indirectement à la maîtrise des risques et des impacts de l'activité de l'entreprise.

Une fois produit, l'acier est distribué aux clients en France et à l'étranger par différents moyens de transports (train, route, voie fluviale et maritime...). L'acier a de multiples usages, comme la construction d'infrastructures, d'immeubles, de voitures. En fin de vie, il peut être recyclé en tant que ferraille et être réutilisé, entre autres, par le groupe ArcelorMittal.

### Nos engagements

Le groupe ArcelorMittal a structuré ses engagements autour des dix enjeux de responsabilité. Des engagements chiffrés ont été fixés pour deux enjeux prioritaires : la sécurité des salariés et les émissions de carbone du procédé de fabrication de l'acier. En effet, l'objectif, au niveau du groupe ArcelorMittal, est d'atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,5 en 2017. Par ailleurs, le groupe souhaite réduire ses émissions de CO<sub>2</sub> de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020, par rapport à 2007. Les autres engagements du groupe ArcelorMittal sont volontairement qualitatifs et s'inscrivent dans un processus d'amélioration continue.

Le tableau de bord d'indicateurs clés de performance d'ArcelorMittal en France a été consolidé autour de ces dix enjeux. Certains indicateurs clés étaient déjà présents dans les rapports précédents, d'autres font leur apparition cette année, d'autres encore sont toujours en cours de définition et pourraient être retenus dans les années à venir pour prendre en compte la nouvelle approche de responsabilité. Ainsi, cette année, deux nouveaux indicateurs importants de pilotage ont été ajoutés : la proportion de femmes Managers et la part du budget de l'innovation consacré aux produits plus durables.

L'ensemble de ce travail est réalisé en lien avec les attentes des parties prenantes. Ces dernières sont évaluées et mesurées régulièrement lors d'une enquête dédiée. Cette enquête a été soumise en 2014 à plus de 350 personnes en France (représentants du gouvernement, clients, prospects, salariés, journalistes et ONG notamment). La moitié des enjeux était perçue comme maîtrisée par ArcelorMittal en France (notamment la santé, la sécurité et le bien-être

au travail, les produits qui créent des styles de vie et des infrastructures plus durables) tandis que l'autre moitié était perçue comme pouvant faire l'objet de mesures d'améliorations ciblées (notamment une utilisation plus réfléchie de l'air, de l'eau et des sols et une contribution citoyenne partagée et valorisée). Pour en savoir plus, consultez le rapport de durabilité 2014 d'ArcelorMittal en France\*.

Comme l'année dernière, l'évolution des indicateurs clés entre 2014 et 2015 a été clairement identifiée par ArcelorMittal en France, afin de mesurer les progrès vis-à-vis des engagements pris. Les résultats des indicateurs clés de performance sont disponibles dans les chapitres correspondants.

#### Des objectifs groupe



Atteindre en 2017  
un taux de fréquence  
d'accidents du travail  
avec arrêt de  
**0,5**



Réduire les émissions  
de CO<sub>2</sub> de  
**8 %**  
par tonne d'acier d'ici 2020,  
par rapport à 2007

\* sur [www.arcelormittalfrance.com](http://www.arcelormittalfrance.com)

## Notre stratégie en matière de responsabilité

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENTS GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015	EN SAVOIR PLUS
<b>Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés</b>	Sécurité	Atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,5 en 2017	Taux de fréquence d'accidents de travail avec arrêt	1,59	✓	p. 13-14
		Éliminer tout accident	Nombre d'accidents mortels	3	✗	p. 13-14
	Santé	Préserver la santé et le bien-être de nos salariés, grâce à la mise en place de plans d'actions dédiés	Taux d'absentéisme	3,6 %	✓	p. 14-15
	Dialogue social	Entretenir un dialogue ouvert et constructif avec les salariés	Nombre de réunions avec les organisations syndicales au niveau national	25	✓	p. 15
	Diversité	Construire un environnement de travail qui respecte les différences, quelles qu'elles soient	% de femmes Managers	13 %	●	p. 16
	Formation	Favoriser l'employabilité et la formation des salariés	Nombre d'heures de formation par salarié	31	●	p. 17
<b>Des produits qui créent des styles de vie plus durables</b>	Innovation	Développer des produits qui favorisent un futur durable	% du budget de l'innovation consacré à l'innovation en faveur de produits et d'infrastructures plus durables	61 %	●	p. 18
<b>Des produits qui créent des infrastructures plus durables</b>	Innovation	Développer des infrastructures qui favorisent un futur durable				p. 22
<b>Une utilisation responsable des ressources</b>	Recyclage de l'acier	Contribuer au recyclage de l'acier	Milliers de tonnes de ferrailles recyclées dans les procédés d'ArcelorMittal	1 433 milliers de tonnes	✗	p. 26
	Résidus et déchets	Limiter la production de déchets, optimiser la valorisation des co-produits et résidus et poursuivre le déploiement du logiciel ROMEO	% de résidus de production valorisés	88 %	✓	p. 28
<b>Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires</b>	Air	Poursuivre les investissements pour la maîtrise de la pollution de l'air	Kg de poussières générées par tonne d'acier	0,19 kg	✓	p. 30
	Eau	Gérer de manière responsable notre consommation d'eau	Eau consommée par tonne d'acier	1,31 m³	✗	p. 31
	Territoires	Encourager la biodiversité locale	<i>En cours de définition</i>			p. 33
<b>Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas carbone</b>	Efficacité énergétique	Améliorer notre performance énergétique	Énergie consommée par tonne d'acier	24,46 Gigajoules	✗	p. 35
	Changement climatique	Contribuer à l'objectif de réduction des émissions de CO <sub>2</sub> de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020, par rapport à 2007	Émissions de CO <sub>2</sub> par tonne d'acier	2,1 tonnes équivalent CO <sub>2</sub>	✗	p. 37
<b>Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients</b>	Achats responsables	Développer une politique d'achats responsables dans la pratique de nos affaires	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>			p. 39

## Notre stratégie en matière de responsabilité

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENTS GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015	EN SAVOIR PLUS
<b>Un rôle actif auprès de nos communautés</b>	Investissements pour la communauté	Mettre en place une contribution durable envers les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>			p. 44
<b>Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain</b>	Talents	Améliorer l'attractivité d'ArcelorMittal en France en termes de recrutement et favoriser l'innovation	Nombre de chercheurs permanents et temporaires	780	✓	p. 47
<b>Une contribution citoyenne partagée et valorisée</b>	Développement économique et social	Développer des économies solides et durables et augmenter le nombre de ses embauches	Total de la contribution socio-économique	6 458 millions d'euros		p. 52
✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015 ✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015 ● Indicateur publié pour la première fois en 2015						

# Notre performance



## Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés



La santé et la sécurité des salariés sont au cœur des préoccupations quotidiennes du groupe ArcelorMittal. L'ensemble des sites de production s'appuie sur un système de contrôle drastique ; des groupes de travail sont mis en œuvre tout au long de l'année afin d'identifier les situations potentiellement à risque et trouver des solutions pour y remédier. Un processus de remontée des informations permet à chaque salarié d'informer son supérieur hiérarchique du danger d'une situation.

Enfin, le management s'engage au quotidien pour sensibiliser les équipes à la nécessité de faire preuve en permanence de vigilance, pour soi-même comme pour les autres.



## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Santé, sécurité et qualité de vie au travail pour nos salariés	Sécurité	Atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,5 en 2017	Taux de fréquence d'accidents de travail avec arrêt	1,59	✓
		Éliminer tout accident	Nombre d'accidents mortels	3	✗
	Santé	Préserver la santé et le bien-être de nos salariés, grâce à la mise en place de plans d'actions dédiés	Taux d'absentéisme	3,6 %	✓
	Dialogue social	Entretenir un dialogue ouvert et constructif avec les salariés	Nombre de réunions avec les organisations syndicales au niveau national	25	✓
	Diversité	Construire un environnement de travail qui respecte les différences, quelles qu'elles soient	% de femmes Managers	13 %	●
	Formation	Favoriser l'employabilité et la formation des salariés	Nombre d'heures de formation par salarié	31	●

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

● Indicateur publié pour la première fois en 2015

## Notre performance en 2015\*

### Sécurité

L'objectif du groupe ArcelorMittal est ambitieux : atteindre un taux de fréquence d'accidents de travail avec arrêt de 0,5 en 2017. Au fur et à mesure de l'engagement pour la sécurité, les efforts consentis doivent être de plus en plus importants.

**1,59** accident avec arrêt par million d'heures travaillées, en baisse de **14 %**

Cette année, le taux de fréquence des accidents d'ArcelorMittal en France a de nouveau diminué, passant de 1,84 en 2014 à 1,59 en 2015.

Zéro accident est le seul résultat réellement satisfaisant pour ArcelorMittal. En 2015, ArcelorMittal a toutefois été endeuillé par trois accidents mortels sur ses sites français : deux à Dunkerque et un à Fos-sur-Mer. ArcelorMittal déplore profondément ces accidents mortels, qui constituent des tragédies pour les proches des victimes, mais aussi pour le groupe dans son ensemble.

ArcelorMittal s'investit pour que chaque heure travaillée sur ses sites le soit en toute sécurité, pour toutes les

personnes opérant sur ses sites. La sécurité au travail est une priorité absolue pour le groupe, qui s'engage sur le long terme pour maîtriser les risques et réduire tous les faits accidentels. Ainsi, ArcelorMittal continue à travailler sans relâche sur le comportement, l'engagement et la participation de l'ensemble de ses salariés afin d'améliorer la sensibilisation aux risques. Dans ce cadre, tous les sites d'ArcelorMittal en France sont certifiés OHSAS 18 001 (Management de la santé et de la sécurité au travail) et de nombreuses actions de formation et de prévention sont menées au quotidien.

Ainsi, sur de nombreux sites en France, les responsables des sites ont rencontré courant 2015 l'ensemble des salariés pour échanger sur les risques liés à leurs métiers. Cette approche doit permettre d'identifier toutes les pistes d'améliorations possibles et de renforcer l'alignement des équipes. Par exemple, la Direction d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine (qui regroupe les sites de Dunkerque, Mardyck, Desvres, Florange, Mouzon, Basse-Indre et Montataire) a rencontré l'ensemble des 7 000 salariés lors de réunions dédiées à la sécurité. De même, le directeur des sites d'ArcelorMittal Méditerranée (Fos-sur-Mer et Saint-Chély d'Apcher) a tenu 78 réunions de deux heures, rencontrant ainsi personnellement un total de près de 2 500 personnes.

\* Voir les Annexes méthodologiques, p. 55

Enfin, ArcelorMittal Europe a lancé en décembre 2015 « Take Care », une nouvelle opération de formation de grande envergure pour poursuivre le renforcement de la sécurité en se concentrant sur les facteurs humains. Les premières phases de Take Care, constituées de deux modules de cinq jours, s'appuient sur des exercices de terrain basés sur l'observation, l'écoute et le dialogue. Objectif : changer la culture et développer l'esprit de sécurité en amenant chacun à se remettre en question.

Chaque salarié de production va notamment bénéficier d'une formation à la sécurité de 20 jours. Cinq mille salariés seront ainsi formés en France, dont 2 000 pour l'année 2016, ce qui représente au total 80 000 heures de formation.

Près de **10 000** personnes rencontrées par la direction sur le thème de la sécurité en 2015

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt d'ArcelorMittal en France

2015	1,59
2014	1,84
2013	1,85

Nombre d'accidents mortels d'ArcelorMittal en France

2015	3
2014	1

2013 0

## Chez ArcelorMittal Distribution Solutions, les salariés tiennent à leurs mains

Au sein d'ArcelorMittal Distribution Solutions, le défi sécurité est très spécifique : plus de 50 % des accidents touchent les mains et les doigts. A la suite de la journée Santé-Sécurité de 2015, un concours basé sur l'échange de bonnes pratiques a été lancé : l'objectif était de présenter des solutions d'améliorations mises en place avec succès sur les sites. L'ensemble des salariés, intérimaires et sous-traitants étaient invités à participer. Neuf lauréats ont été désignés entre septembre 2015 et mars 2016, avec des récompenses allant jusqu'à 3 000 euros.

## Une journée pour la santé et la sécurité

Tous les sites (en France et dans le monde entier) ont participé à la Journée Santé-Sécurité du groupe ArcelorMittal le 28 avril 2015. Le thème de cette journée était le suivant : « Ensemble pour la sécurité ». A cette occasion, plusieurs membres de la direction générale d'ArcelorMittal se sont rendus sur les sites français, à l'instar d'Aditya Mittal, CEO d'ArcelorMittal Europe et CFO groupe, qui a rendu visite aux équipes de Dunkerque. Mettre l'accent sur les démarches de prévention et marquer les esprits pour renforcer la culture santé et sécurité des équipes, tel était le fil rouge des nombreuses

activités proposées sur tous les sites durant cette journée. Parmi ces activités, des exercices pratiques (formation défibrillateur externe automatisé, consignes circulation véhicule, exercices d'évacuation...) ont été organisés chez Industeel. Des ateliers variés se sont également déroulés sur les différents sites d'ArcelorMittal Construction afin d'aborder les questions fondamentales et les bonnes pratiques. Autre exemple : ArcelorMittal Méditerranée a saisi cette occasion pour remettre des prix à des salariés ayant conduit des actions d'amélioration de la sécurité sur le terrain.

## Santé

En matière de santé, ArcelorMittal en France doit prendre en compte tous les facteurs de risques. En effet, les collaborateurs font régulièrement face, avec les équipements de protection individuelle et collective appropriés, à des

situations d'exposition au bruit, au port de charges lourdes, aux produits chimiques... La question du rythme de travail (équipes successives alternantes) est également un critère pouvant avoir un impact sur la santé. L'organisation du travail d'ArcelorMittal en France nécessite qu'environ la moitié des effectifs travaille en équipes postées.

Par ailleurs, les salariés d'ArcelorMittal en France sont exposés aux risques de santé publique au même titre que l'ensemble de la population française : risques cardiovasculaires, hypertension artérielle, diabète, surcharge pondérale, pathologies de l'appareil locomoteur ou troubles du sommeil.

Le taux d'absentéisme des salariés en CDI d'ArcelorMittal en France est de 3,6 % en 2015 (arrêts de travail de moins de six mois excluant les longues maladies, les accidents du travail et les congés maternité / paternité).

## La santé des salariés est une priorité

Les salariés d'ArcelorMittal en France font l'objet d'un suivi médical périodique. Une équipe de santé au travail est présente sur nos sites industriels majeurs. A Fos-sur-Mer par exemple, deux médecins du travail prodiguent leurs conseils sur l'amélioration des conditions de vie et de travail dans l'entreprise et l'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail. Ils participent à la protection des travailleurs

contre l'ensemble des nuisances (risques d'accidents du travail, exposition à des agents chimiques dangereux), veillent à l'hygiène de l'établissement et des services de restauration et assurent la prévention et l'éducation sanitaires en rapport avec l'activité professionnelle. Des campagnes de suivi d'exposition aux risques sont menées, de même que des actions sur des thématiques de santé publique.

## Dialogue social

La politique contractuelle menée par ArcelorMittal en France avec ses partenaires sociaux revêt une grande importance. La prise en compte des objectifs du groupe ArcelorMittal pour assurer son développement et sa pérennité ainsi que la prise en charge des questions liées aux intérêts individuels et collectifs des salariés contribuent à une dynamique positive. Ainsi, en 2015, 25 réunions avec les organisations syndicales ont eu lieu au niveau national (comprenant les réunions de négociation, les commissions de suivi d'accords nationaux et les réunions spécifiques avec les représentants syndicaux nationaux). Au niveau des sociétés et des sites, le dialogue est également étroit et extrêmement régulier, avec plusieurs centaines de réunions par an au total.

De plus, 100 % des salariés d'ArcelorMittal en France sont couverts par une convention collective, qu'il s'agisse de la convention nationale de la sidérurgie, de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie et/ou des conventions collectives territoriales de la métallurgie.

En 2015, ArcelorMittal a perdu 984 jours pour cause de grève sur l'ensemble de ses sites. Néanmoins, toutes ces grèves ne sont pas imputables à ArcelorMittal : en effet, le total prend en compte les grèves de salariés d'ArcelorMittal effectuées dans le cadre d'appels à la grève d'ordre national,

Nombre de jours perdus à cause des grèves

2015	984
2014	939
2013	1 302

extérieurs au groupe. Cet indicateur, gage de transparence, est cependant suivi par ArcelorMittal en France. Par exemple au deuxième trimestre 2015, une journée d'action nationale contre la politique d'austérité du gouvernement a représenté 80 % des heures de grève enregistrées chez ArcelorMittal en France.

Enfin, les différentes sociétés d'ArcelorMittal en France mènent des politiques salariales qui se traduisent dans la majeure partie des cas par des accords avec les partenaires sociaux. En 2015, cela s'est traduit dans ces sociétés par des augmentations salariales individuelles et collectives comprises entre 1,2 % et 1,8 % pour la grande majorité des entreprises, auxquelles s'ajoute une prime possible pouvant aller jusqu'à 300 € dans la plupart des cas.

## L'enquête Speak Up : 67 % de satisfaction globale

En octobre 2015, le groupe ArcelorMittal a lancé l'édition 2015 de l'enquête Speak Up auprès de ses salariés cadres. Au niveau du groupe, 82 % des cadres ont répondu, contre 78 % en Europe. En France, 1 378 personnes ont participé à l'enquête, représentant le deuxième plus important pays d'Europe avec 15 % du total des répondants, derrière la Pologne. Onze critères étaient évalués, dont la santé et la sécurité, les conditions de travail, les valeurs ou l'organisation managériale. Au niveau de l'Europe, 69 % des répondants ont déclaré avoir des conditions de travail agréables (soit une augmentation de 2 points par rapport à 2013). En France, le taux de satisfaction globale des salariés cadres ayant répondu est de 67 %.

## Diversité

### Les femmes

ArcelorMittal en France œuvre pour la sensibilisation à la discrimination, ainsi que pour l'intégration et la promotion des femmes dans l'environnement industriel. Ainsi, le recrutement de femmes en contrats à durée indéterminée, en hausse par rapport à 2013 avec 84 embauchées contre 53, témoigne de cette volonté d'intégration. En moyenne, ArcelorMittal en France compte 12,4 % de femmes parmi ses salariés, une tendance à la hausse de manière générale (contrats à durée indéterminée et déterminée inclus). Parmi

**+ 58 %** de  
femmes embauchées  
en 2015 par rapport  
à 2013

ces femmes salariées en France, 13 % ont le statut ArcelorMittal à haute responsabilité de Managers en 2015.

En termes de rémunération, au cours des négociations avec les partenaires sociaux, une analyse est systématiquement réalisée sur les salaires par genre et par régime de travail, notamment temps plein et temps partiel. Des plans d'actions par société sont déclinés avec l'objectif de réduire les écarts existants. Chez ArcelorMittal Méditerranée par exemple (sites de Fos-sur-Mer et Saint-Chély d'Apcher), les femmes de retour de congé maternité bénéficient ainsi de l'augmentation générale des salaires et d'une augmentation individuelle égale à la moyenne des augmentations individuelles accordées cette année-là.

Différents plans d'actions sont mis en place au niveau des sites pour encourager la diversité (voir encadré).

% de femmes salariées

2015	12,4
2014	12
2013	11,7

Nombre de femmes embauchées en CDI  
et % de femmes parmi les embauches en CDI

2015	84	13,5 %
2014	93	14 %
2013	53	10,3 %

### Elles Bougent pour l'industrie

En avril 2014, ArcelorMittal Atlantique-Lorraine s'engageait aux côtés de l'association Elles Bougent en signant le document d'adhésion pour ses sept établissements en France. L'objectif de cette association, par le biais de ses ambassadrices, est de faire découvrir aux jeunes femmes les métiers d'ingénieures et de techniciennes et de contribuer à susciter des vocations pour les métiers techniques. En 2015, des marraines des sites de Florange et de Basse-Indre se sont déclarées volontaires. Deux visites de sites ont été organisées en mai et décembre, regroupant environ 45 personnes et des marraines sont intervenues dans des établissements scolaires sur les métiers de l'acier : trois d'entre elles, venues du site de Basse-Indre, ont participé à un événement dans un lycée de Nantes, en présence de 85 élèves et 10 intervenants.

Sur le site de Fos-sur-Mer, 24 femmes ayant des fonctions opérationnelles ont reçu en mars 2015 près d'une centaine de collégiennes dans le cadre d'une action intitulée « Des filles très steel ». Objectif là aussi : faire découvrir les métiers de l'acier aux jeunes filles et susciter des vocations !

### Les seniors

La part des seniors de plus de 55 ans est stable au sein d'ArcelorMittal en France : elle se situe autour de 22 % depuis trois ans.

Répartition de l'effectif CDI cadres par tranches d'âges en %

2015	1 %	16 %	22 %	39 %	22 %
2014	1 %	14 %	20 %	44 %	21 %
2013	1 %	15 %	19 %	43 %	22 %

18-25 ans 26-35 ans 36-45 ans 46-55 ans Plus de 55 ans

## Les personnes en situation de handicap

Des actions pour promouvoir l'embauche de personnes en situation de handicap ont été lancées dans les sites en 2015. Ainsi, ArcelorMittal Atlantique-Lorraine a complété les actions mises en place à Dunkerque depuis plusieurs années

et a signé le 30 juin 2015, pour ses sept sites français, un accord relatif à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, en lien avec les organisations syndicales CFDT, FO et CFE-CGC. La semaine santé-sécurité et la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap ont également permis de sensibiliser les salariés d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine.

### Fos-sur-Mer mobilisé pour le handicap

Une convention a été signée entre la Direction du site de Fos-sur-Mer et l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées). Avec cette convention, le site s'est engagé à augmenter le nombre de travailleurs handicapés à travers des embauches directes, à la suite de formations en alternance ou via l'intérim. Le maintien dans l'emploi est également un axe fort de la convention. Dans ce cadre, en avril 2015, le site de Fos-sur-Mer, en partenariat avec Manpower, Pôle emploi et Cap emploi, a tenu une réunion d'information collective sur une formation en alternance destinée à un public de deman-

deurs d'emploi en situation de handicap. L'objectif de cette réunion était de proposer neuf contrats de professionnalisation intérimaire (CPI). A l'issue de la réunion, 230 candidatures ont été soumises. La formation des neuf personnes retenues a débuté en septembre 2015 et continuera en 2016 au rythme d'une semaine de formation par mois. Si les besoins dans ces métiers se confirment et si les personnes en situation de handicap, actuellement en contrat de professionnalisation intérimaire, décrochent leur certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM), ArcelorMittal Méditerranée pourra procéder à leur embauche.

## Formation

La formation continue est essentielle pour le développement et l'évolution des salariés. Elle est une priorité pour ArcelorMittal en France, qui investit pour le renouvellement et le transfert des compétences de ses équipes. Le nombre total d'heures de formation sur les sites d'ArcelorMittal en France en 2015 est de 363 929 heures, correspondant à 31 heures de formation par salarié et par an, soit quasiment l'équivalent d'une semaine (en réduction de 5 h comparé à 2014).

Les formations métiers ont été les seules concernées par cette baisse, tandis que les formations obligatoires et celles consacrées à la sécurité, toujours prioritaires, n'ont pas été réduites en 2015.

Nombre total d'heures de formation

2015	363 929
2014	453 598

**31 h**  
de formation  
par salarié  
en 2015

### Deux programmes de formation réservés aux femmes

En 2015, ArcelorMittal University a proposé deux programmes de formation destinés à soutenir la carrière des femmes. Le programme « Women in Leadership » d'une part est dédié aux femmes ayant le statut ArcelorMittal à haute responsabilité de Managers. Cette formation hybride et régionale comprend trois jours de cours en présentiel avec entre autres un projet d'équipe, des webinars et la participation d'intervenants, permettant aux femmes de développer leur réseau avec d'autres femmes et avec des membres de l'encadrement supérieur. D'autre part, le programme « Women Emerging in Leadership », consacré aux femmes sous le statut de Managers, donne à ces dernières l'opportunité de se fixer un objectif personnel motivant et d'établir un programme pour développer leurs capacités managériales et leur carrière au sein du groupe. Dix-sept femmes d'ArcelorMittal en France ont eu l'occasion de participer à ces formations en 2015, contre huit en 2014.

## 02 Des produits pour des styles de vie plus durables



La durabilité et le caractère recyclable de l'acier en font un matériau important pour favoriser des styles de vie plus responsables, dans les produits du quotidien. C'est la raison pour laquelle ArcelorMittal s'efforce constamment de mettre au point des procédés de fabrication sidérurgiques plus durables et d'apporter des améliorations pour le secteur industriel en général. Les investissements consacrés à l'amélioration continue et aux produits en rupture technologique prouvent la capacité d'innovation du groupe, notamment dans les secteurs de l'automobile et de l'emballage.



## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
<b>Des produits qui créent des styles de vie plus durables</b>	Innovation	Développer des produits qui favorisent un futur durable	% du budget de l'innovation consacré à l'innovation en faveur de produits plus durables	61 %	●

● Indicateur publié pour la première fois en 2015

## Notre performance en 2015

### La R&D du groupe ArcelorMittal

Au niveau du groupe, les activités de Recherche et Développement (R&D) rassemblent plus de 1 300 chercheurs, dont environ 25 % de femmes. Vingt-cinq nationalités différentes œuvrent dans les douze implantations de recherche, localisées notamment en France, mais également en Espagne, en Belgique, au Luxembourg, en République Tchèque, aux États-Unis, au Canada et au Brésil. Une quarantaine de partenariats scientifiques ont été noués dans le monde entier et une centaine de programmes de recherche sont actuellement en cours. Les métiers liés à la R&D du groupe relèvent de trois objectifs : développer des produits nouveaux à haute technicité (recherche produits), concevoir des solutions globales pour les clients (applications et solutions acier) et développer des procédés et solutions technologiques (recherche procédés) permettant une amélioration des performances de nos implantations industrielles en matière de coûts, fiabilité, qualité et environnement, ainsi qu'une industrialisation rapide de nos nouveaux produits. Les équipes R&D exercent aussi bien dans leurs laboratoires que dans nos usines ou chez nos clients. Les profils des

chercheurs sont constitués d'environ 55 % d'ingénieurs et de 45 % de techniciens (voir chapitre 9, Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain).

Au total, 227 millions de dollars ont été investis en R&D par le groupe en 2015. Une centaine de nouveaux produits soutenant le développement durable sont actuellement en cours de développement par les équipes R&D du groupe. Dans ce cadre, 18 programmes de recherche en faveur de tels produits et trois programmes pour le développement

**25** produits durables lancés en 2015, une centaine en cours de développement dans le groupe

de procédés de fabrication permettant l'industrialisation de produits nouveaux sont menés au niveau du groupe. Ces programmes de recherche, structurés à

l'échelle mondiale, sont ensuite déclinés par projets, incluant un ou plusieurs pays. Enfin, 25 nouveaux produits et familles de produits œuvrant pour le développement durable ont été lancés en 2015.

### Focus sur la R&D d'ArcelorMittal en France

Les activités de R&D d'ArcelorMittal sont fortement implantées en France. Le plus grand campus de recherche mondial d'ArcelorMittal est basé à Maizières-lès-Metz. Avec les autres sites localisés au Creusot, à Gandrange et à Montataire, on compte quatre sites de recherche au total en France, sur les douze du groupe. ArcelorMittal y développe de nouveaux procédés et des solutions technologiques

destinés à ses usines dans le monde et applicables à ses différents métiers (aciers plats et longs, plaques spéciales) ainsi que de nouveaux aciers pour les marchés de l'automobile, de l'emballage et de l'énergie principalement.

En 2015, en France, ArcelorMittal a investi environ 65 millions d'euros pour

**65** millions d'euros investis pour la R&D en France en 2015

la recherche et le développement et 61 % de ce budget est dédié à la recherche et développement en faveur de produit plus durables. La R&D d'ArcelorMittal réalisée en France s'articule autour de trois axes : la recherche produits (plus de 50 % de la R&D), la recherche liée aux procédés de fabrication (plus de 30 %) et la recherche exploratoire axée sur le développement de produits et de procédés de fabrication sur le long terme (moins de 10 %). Les montants sont répartis entre différentes familles de produits, l'investissement dans le secteur automobile étant le plus important – à l'instar de ce qui se fait à l'échelle du groupe.

En 2015, ArcelorMittal a déposé 47 brevets. Pour un exemple de brevet déposé concernant les éoliennes,

voir le chapitre 3, Des produits pour des infrastructures plus durables. La direction de la propriété intellectuelle du groupe, soit une équipe de près de 20 personnes, est

située en France. Enfin, en lien avec ses activités de R&D et ses sujets prioritaires de recherche et d'innovation, ArcelorMittal en France a soutenu 45 thèses. Pour en savoir plus sur la question des recrutements et de l'attractivité d'ArcelorMittal en France liée

à la R&D, voir le chapitre 9, Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain.

45 thèses  
soutenues  
en 2015

## Automobile

L'automobile est un marché en croissance dans le monde : il est très concurrentiel et évolue rapidement. L'industrie automobile est confrontée à de grands défis, liés notamment à la consommation de carburant et aux émissions de CO<sub>2</sub>. Afin de rester leader et de conserver sa place face aux autres matériaux, le groupe ArcelorMittal s'appuie sur les équipes R&D et propose des solutions innovantes prenant en compte les aspects environnementaux, la performance du véhicule et les coûts de fabrication.

### L'acier des Bluecar est « made in Lozère »

L'un des premiers véhicules 100 % électriques produits en masse en France est la Bluecar. Construite par le groupe Bolloré, cette voiture possède un moteur électrique composé en intégralité d'acier électrique issu de Saint-Chély d'Apcher. Cette usine de Lozère fournit également de l'acier Save 30-15 pour la voiture électrique BMW i3. L'acier Save est un acier à très faibles pertes, permettant un rendement élevé des moteurs électriques. Son rôle principal est d'optimiser la consommation d'énergie provenant des batteries. En 2015, Saint-Chély d'Apcher en a livré 135 tonnes et prévoit une forte montée en puissance avec un rythme de 320 tonnes par an en 2016.

### Créer les véhicules de demain avec PSA

ArcelorMittal a été élu meilleur fournisseur dans la catégorie Création de valeur lors de la 11<sup>e</sup> cérémonie des Trophées fournisseurs du Groupe PSA, en juin 2015. Ce trophée récompense les fournisseurs qui proposent des solutions techniques en rupture ou de nouveaux services qui permettent au constructeur automobile d'ajouter de la valeur à ses véhicules. ArcelorMittal a reçu ce prix à la suite de la collaboration avec le Groupe PSA sur le développement du Fortiform® 1050, un acier pour emboutissage à froid avec d'excellentes caractéristiques mécaniques. Le travail collaboratif entre le Groupe PSA et ArcelorMittal a concerné l'allègement de l'acier (gain de 150 kilos sur la Peugeot 308) à un coût de production constant.

Et l'aventure continue : au printemps 2016, ArcelorMittal a reçu le trophée de Meilleur fournisseur du Groupe PSA pour la deuxième année consécutive !



## Emballage

Le groupe ArcelorMittal développe dans le secteur de l'emballage des solutions innovantes pour chaque marché : emballages alimentaires, boîtes de boisson, aérosols, boîtes de peinture, produits chimiques, boîtes de forme, capsules, bouchons couronnes et couvercles à ouverture facile. Actuellement, la production d'aciers plus fins et plus légers, respectant les normes environnementales tout en améliorant les qualités de résistance et de ductilité, permet une offre de produits différenciée pour la fabrication de boîtes embouties aux formes complexes.



### Basse-Indre : stop au chrome

La ligne de revêtement n°1 de Basse-Indre (ArcelorMittal Atlantique-Lorraine) est la première ligne du groupe capable de produire de l'acier pour emballage avec une passivation non chromique. Dans le procédé de fabrication du fer blanc utilisé en emballage, l'acier étamé doit être revêtu d'une couche d'oxydes de chrome. Cette étape, appelée la passivation, a pour but d'éviter le jaunissement de la bande et de permettre une bonne accroche des vernis déposés par les clients. Dans le cadre du programme REACH (enRegistrement, Évaluation, Autorisation et restriction des substances CHimiques), de nombreux produits chromiques verront leur utilisation interdite en Europe à partir de septembre 2017, dont le bichromate de sodium. Au sein d'ArcelorMittal, Basse-Indre a été désigné site pilote des essais industriels de passivation sans chrome. C'est le premier site du groupe à travailler avec ce nouveau procédé et c'est une première mondiale pour les vitesses et épaisseurs mises en œuvre. Le procédé de passivation sans chrome est aujourd'hui défini en vue du passage à l'échelle industrielle et le site réalise actuellement des tests en vue d'une livraison chez les clients de bobines étamées et passivées sans chrome.

## 03

## Des produits pour des infrastructures plus durables



En raison du changement climatique et de la croissance de la population mondiale, la construction, l'énergie et les infrastructures doivent être durables, recyclables et flexibles. C'est un enjeu majeur pour les villes, qui accueilleront presque 70 % de la population d'ici 2050. Dans ce cadre, l'acier peut participer à la construction d'immeubles et de villes plus durables. De plus, les structures en acier permettent aux immeubles d'être assemblés et désassemblés : elles sont donc réutilisées ou recyclées plus facilement. Enfin, l'acier peut favoriser la performance énergétique ou l'éclairage d'un bâtiment. Ces sujets sont essentiels car 90 % des émissions de carbone liées au secteur de la construction sont émises lors de l'usage d'un bâtiment. L'acier est également utilisé pour construire des rails, un bon exemple d'infrastructure durable. Il est un composant essentiel de toutes les installations de production d'énergie, comme les éoliennes. ArcelorMittal participe de manière active au développement de toutes ces infrastructures, pour favoriser un avenir plus durable, à travers ses innovations.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
<b>Des produits qui créent des infrastructures plus durables</b>	Innovation	Développer des produits qui favorisent un futur durable	% du budget de l'innovation consacré à l'innovation en faveur de produits plus durables	61 %	●

● Indicateur publié pour la première fois en 2015

## Notre performance en 2015

### Construction

Le secteur de la construction est une priorité pour ArcelorMittal. Pour développer l'utilisation de l'acier dans le logement, ArcelorMittal doit adopter une approche globale prenant en compte les fortes pressions légales et concurrentielles subies par le secteur. L'acier peut contribuer à améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments. De plus, la construction est un marché très sensible aux coûts, une donnée qui doit être prise en compte dans la fabrication de l'acier. Dans les logements qu'ArcelorMittal permet de créer – logements individuels, immeubles bas ou constructions hautes – le groupe cherche à développer un portefeuille de solutions qui feront de l'acier le matériau de choix.

#### Un toit en acier qui produit de l'électricité

ArcelorMittal a annoncé en 2015 le démarrage de la deuxième phase de son programme de recherche Phoster. Lancé en septembre 2013, Phoster vise à développer une solution à base d'acier qui permet de combiner, pour la première fois, les fonctions d'enveloppe de bâtiment et de production d'électricité : les revêtements semi-conducteurs qui produisent l'électricité à partir du rayonnement solaire seront apposés directement sur un substrat en acier. ArcelorMittal anticipe ainsi l'évolution du marché vers des bâtiments qui produisent leur propre énergie, en ligne avec la réglementation européenne qui réclame qu'à compter de 2020 les nouveaux bâtiments soient à énergie positive. Les travaux menés depuis deux ans permettent aujourd'hui de réaliser les premiers prototypes. C'est sur le site français d'ArcelorMittal Construction à Contrisson (Meuse) que sera installée la première ligne pilote de mise en œuvre de la solution Phoster.

#### Estetic® Bio Air : l'acier prélaqué sans COV

Au terme de trois années de développement, ArcelorMittal a lancé en 2015 Estetic® Bio Air, un acier prélaqué novateur pour l'intérieur, qui se caractérise par des émissions minimales de composés organiques volatils (COV). Avantage écologique supplémentaire : le traitement de surface de l'acier ne produit ni effluents ni déchets. Estetic® Bio Air utilise une résine bio-sourcée pour assurer une bonne adhérence du système de peinture au substrat acier. Pour développer ce produit, ArcelorMittal a mis sur pied un consortium réunissant un fournisseur de peintures, un producteur de résines, un formateur de solvants, des chercheurs universitaires et diverses entreprises spécialisées dans le post-revêtement. Bénéficiant d'un financement du gouvernement français, ce consortium a mis au point un revêtement peinture à base végétale aussi performant que d'autres revêtements organiques de la gamme Estetic® d'ArcelorMittal. L'objectif est d'intégrer progressivement ce système de peinture durable à tous les produits Estetic®, en donnant le temps aux fournisseurs d'ArcelorMittal d'adapter leur capacité.



## Infrastructures

### Nos aciers au secours du Mont-Saint-Michel

Le Mont Saint-Michel est l'un des sites touristiques les plus visités de France. Au fil des années, la baie s'était peu à peu ensablée, rattachant progressivement le Mont-Saint-Michel à la terre ferme. La gamme d'aciers Duplex d'Industeel, fabriquée au Creusot,

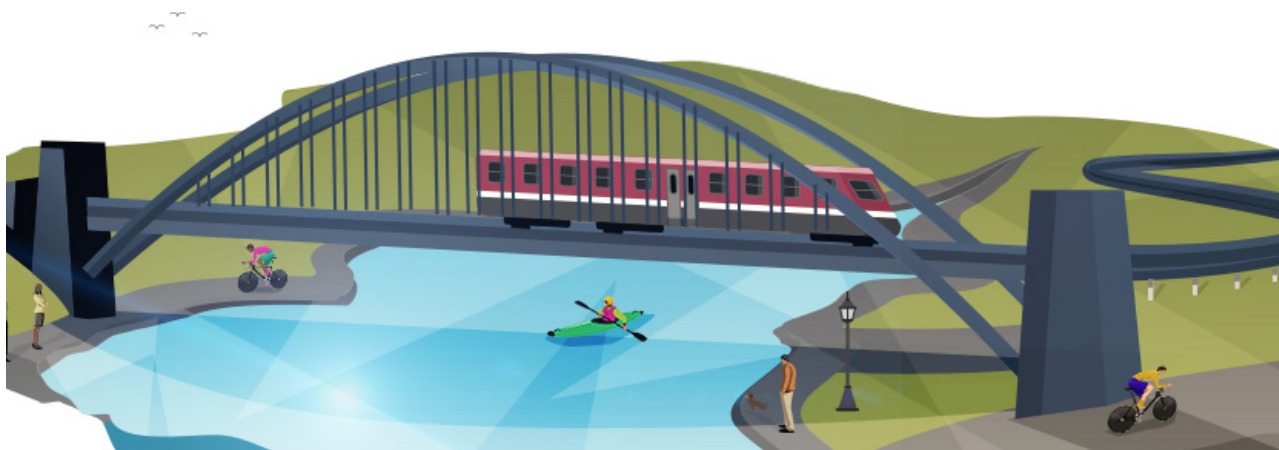
a contribué au rétablissement du caractère maritime du site : utilisée pour construire les vannes du barrage sur la rivière Couesnon mis en service en 2015, elle permet d'évacuer les sédiments et de désensabler le rocher en restaurant le débit hydraulique.

## Energie

### L'innovation d'ArcelorMittal en France au service des éoliennes

Les efforts d'amélioration du rendement énergétique des éoliennes conduisent à une augmentation de la taille des turbines, nécessitant, pour leur support, des mâts de hauteur et de diamètre accrus. Or, actuellement, les diamètres envisagés sont tellement importants qu'ils ne permettent plus de transporter les tronçons de mât depuis le site de fabrication vers le site d'installation. Pour répondre

à cette problématique, ArcelorMittal développe des mâts formés de petits éléments boulonnés entre eux sur site. Ce développement passe par l'optimisation de la forme des connecteurs entre éléments boulonnés afin d'améliorer la résistance mécanique du mât. Un brevet a été développé par ArcelorMittal en France dans ce cadre en 2015.





## 04

## Une utilisation responsable des ressources



En raison de la raréfaction des ressources, une approche circulaire de la production, qui favorise au maximum le recyclage et la réutilisation, s'impose dans le secteur industriel. Grâce à sa capacité à recouvrer ses propriétés originales même après plusieurs boucles de recyclage, et grâce à son caractère magnétique qui facilite son tri et sa récupération, l'acier est aujourd'hui le matériau le plus recyclé : à l'échelle mondiale, 87 % de l'acier usagé repart dans un nouveau cycle de vie. Par ailleurs, ArcelorMittal en France reste vigilant sur la gestion responsable des ressources utilisées dans ses procédés de production.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Une utilisation responsable des ressources	Recyclage de l'acier	Contribuer au recyclage de l'acier	Milliers de tonnes de ferrailles recyclées dans les procédés d'ArcelorMittal en France	1 433 milliers de tonnes	✗
	Résidus et déchets	Limiter la production de déchets, optimiser la valorisation des coproduits et résidus et poursuivre le déploiement du logiciel ROMEO	% de résidus de production valorisés	88 %	✓

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015  
✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

## Notre performance en 2015

### Consommation de matières premières

En 2015, les consommations de matières premières d'ArcelorMittal en France ont diminué en raison de la baisse de la production (- 8 % par rapport à 2014). En 2015, 11 468 000 tonnes de minerai de fer en vrac, 3 275 000

**21,4** millions de tonnes de matières premières mises en œuvre en 2015

tonnes de pellets (boulettes de minerai de fer) et 6 675 000 tonnes de charbon ont été nécessaires pour produire 10 065 000 tonnes d'acier.

Consommation de matières premières (en milliers de tonnes)

2015	14 743	6 675
2014	15 848	6 948
2013	15 102	6 875

Consommation de matières premières (en tonnes par tonne d'acier liquide)

2015	1,46	0,66
2014	1,45	0,64
2013	1,46	0,66

Minerai de fer (vrac et pellets) Charbon

### Recyclage des ferrailles

La plus grande partie de la production d'acier d'ArcelorMittal en France se fait par la filière fonte (les hauts-fourneaux). Cette filière consomme du minerai de fer et du coke ainsi qu'une fraction d'acier recyclé : les ferrailles. La filière électrique, représentée en France par les aciéries d'Industeel au Creusot et à Châteauneuf, enfourne uniquement des ferrailles.

La disponibilité de la ferraille sur le marché dépend de la durée de vie des produits en acier, qui détermine la

quantité de ferrailles à recycler. Par ailleurs, les aspects de qualité de la ferraille sont également importants et doivent être alignés sur les cahiers des charges des producteurs d'acier. Les progrès dans le développement des filières de collecte et de préparation des produits usagés en vue du recyclage renforcent la nécessité d'une définition précise des caractéristiques des ferrailles à recycler, et plus précisément de leur teneur en fer. En France, ArcelorMittal produit essentiellement des aciers plats, dont les teneurs en métaux résiduels doivent être très basses (voir encadré ci-après).

## Améliorer la qualité de la ferraille

ArcelorMittal participe à un projet de recherche destiné à améliorer la qualité des ferrailles, en collaboration avec le groupement d'intérêt public MetaFensch (plateforme de R&D sidérurgique et métallurgique visant à promouvoir l'économie circulaire, fondée sur un partenariat entre public et privé). La solution envisagée est d'utiliser une machine capable de détecter les éléments chimiques indésirables. Dans ce cadre, des essais de tris ont été réalisés. Ils ont montré qu'à partir d'une ferraille broyée standard, la machine a extrait un peu moins du quart de la matière totale, laissant des ferrailles avec des teneurs en cuivre, chrome et nickel inférieures à 1 %. Cette ferraille « épurée » pourra alors être plus favorablement utilisée dans la production de produits plats alors que la fraction « chargée » sera la bienvenue dans l'aciérie électrique d'Industeel. Cela permettra de remplacer en partie les matières premières actuellement utilisées et de réduire l'impact environnemental lié à leur extraction et leur transport.

En 2015, la part de ferrailles utilisées par tonne d'acier dans la filière fonte par ArcelorMittal en France a toutefois très légèrement augmenté, passant de 14 % en 2014 à 14,2 % en 2015. En valeur absolue, la consommation de ferrailles usagées est en retrait de 6 % (pour une production totale d'acier liquide en recul de 8 %) : elle a atteint 1 433 000 tonnes en 2015. Au-delà de la baisse de la production, les raisons sont le repli plus particulièrement de la production de la filière électrique ainsi que la baisse de l'enfournement de ferrailles à la tonne produite à Fos-sur-Mer.

Par ailleurs, pour favoriser les progrès du recyclage de l'acier, ArcelorMittal mène des actions de long terme sur le cycle de vie des produits acier et leur préparation au recyclage : voir page 8 « Les analyses de cycle de vie au service de la durabilité ».

**1 862 kt**  
de CO<sub>2</sub> évitées  
par le recyclage  
de ferrailles dans  
nos productions  
en 2015

% de ferrailles utilisées par tonne d'acier dans la filière fonte

2015	14,2 %
2014	14 %
2013	14,3 %

Le recyclage des aciers usagés ne permet pas uniquement d'économiser les ressources en matières premières. Il contribue également efficacement à la réduction des émissions de CO<sub>2</sub>.

Ainsi, les émissions de CO<sub>2</sub> évitées grâce à la consommation de ferrailles s'élèvent à 1 862 000 tonnes de CO<sub>2</sub> en 2015, par rapport à 1 992 000 tonnes de CO<sub>2</sub> en 2014.

ArcelorMittal recycle l'acier issu des déchets de  
**23,7 millions**  
de personnes  
en France

## ArcelorMittal, acteur local du recyclage en France

En France, ArcelorMittal joue un rôle actif dans le recyclage des emballages en acier usagés aux côtés des collectivités territoriales. Plus de 450 collectivités représentant 23,7 millions de personnes (soit 38 % de la population française) ont conclu une offre de reprise avec ArcelorMittal, qui leur garantit le recyclage de proximité des emballages en acier collectés et triés, quelles que soient la localisation et les quantités concernées.

ArcelorMittal s'engage également à accompagner les collectivités territoriales, en particulier dans leurs démarches d'information et de promotion du recyclage des emballages en acier auprès des citoyens. Enfin, le groupe soutient les efforts des exploitants de centres de tri en mettant à leur disposition depuis 2015 une procédure d'autocontrôle visant à améliorer la qualité de la ferraille en la triant conformément au standard défini.

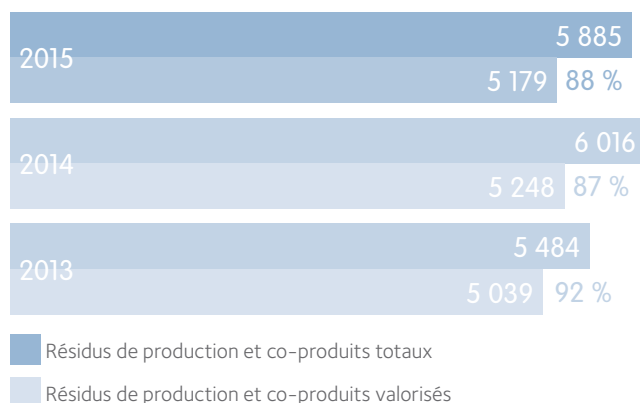
## Résidus et déchets

Les résidus de production sont en baisse, en lien avec la baisse de la production. En 2015, ArcelorMittal en France a généré 5 885 000 tonnes de résidus de production de natures diverses, soit une baisse de 2 % par rapport à 2014.

La majorité des résidus de production peuvent être valorisés de différentes manières : dans les procédés des cimentiers, dans les travaux publics (routes) ou dans l'amendement agricole. Après une baisse entre 2013 et 2014, la part de résidus de production d'ArcelorMittal en France valorisée en interne ou par un tiers extérieur est en légère hausse, passant de 87 % en 2014 à 88 % en 2015.

**88 %** des résidus de production sont valorisés

Résidus de production dont résidus valorisés  
(en milliers de tonnes)



Au sein d'ArcelorMittal en France, les résidus qui n'ont finalement pas pu être valorisés sont envoyés en centres de traitement ou d'enfouissement. Leur volume représente environ 1,18 % du total des résidus de production d'ArcelorMittal en France en 2015 (soit une très légère baisse par rapport à 2014). Ces déchets sont composés de déchets industriels pour lesquels il n'existe pas de filière spécifique de valorisation et, pour une partie, de déchets dangereux.

### Des boues grasses ? Non, du fer !

En collaboration avec la R&D mondiale et la direction technique d'ArcelorMittal Europe – Produits Plats, l'équipe de la deuxième usine d'agglomération du site de Dunkerque a mis au point un procédé permettant de réutiliser 100 % des boues grasses issues du laminage de l'acier. Au lieu d'être envoyées en centre de traitement des déchets, ces boues grasses sont désormais réutilisées. Disposées en couche mince, elles sont portées à des températures extrêmement élevées pour récupérer le fer. Parfaite illustration de l'économie circulaire, la valorisation de ces boues à Dunkerque présente également un potentiel de retombées économiques considérable : elle permet de réaliser des économies qui s'élèvent à environ 2 millions d'euros par an.

## 05

## Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires



Bien que l'acier puisse être recyclé indéfiniment, sa production primaire a un impact sur l'environnement. En tant que numéro un mondial de l'acier avec une production mondiale de près de 85 millions de tonnes en 2015, le groupe ArcelorMittal a la responsabilité de s'assurer que ses produits et ses procédés de fabrication sont durables. Les attentes des parties prenantes sont fortes en ce qui concerne la limitation de l'impact environnemental des procédés industriels d'ArcelorMittal. Des progrès ont été réalisés et le groupe est déterminé à poursuivre ses efforts en la matière. L'objectif est d'améliorer les procédés industriels et de limiter les effets sur l'environnement, en portant une attention particulière, au sein des sites industriels, aux émissions de polluants, à la consommation d'eau et aux impacts sur les sols et les milieux aqueux. Dans ce cadre, 100 % des sites de production d'ArcelorMittal en France sont certifiés ISO 14001, une norme qui donne l'assurance que l'impact environnemental fait l'objet de mesures et d'améliorations.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires	Air	Poursuivre les investissements pour la maîtrise de la pollution de l'air	Poussières générées par tonne d'acier	0,19 kg	✓
	Eau	Gérer de manière responsable notre consommation d'eau	Eau consommée par tonne d'acier	1,31 m³	✗
	Territoires	Encourager la biodiversité locale	Indicateur en cours de définition	—	—

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

## Notre performance en 2015

### Air

La production de l'acier génère notamment des poussières, des dioxydes de soufre (SO<sub>2</sub>) ou oxydes d'azote (NOx) et des composés organiques volatiles (COV). Après un pic atteint en 2014 (lié à des arrêts programmés et des travaux sur certaines installations), les émissions de SO<sub>2</sub> sont actuellement revenues au niveau de l'année 2013, soit 1,26 kg par tonne d'acier en 2015. Cette réduction significative de 15 % est due en grande partie aux importants investissements réalisés en matière de dépollution. Les émissions de NOx sont quant à elles stables par rapport à l'année précédente, à hauteur de 1,33 kg par tonne d'acier en 2015.

SO<sub>2</sub> - Emissions de dioxydes de soufre (kg par tonne d'acier liquide)



NOx - Emissions d'oxydes d'azote (kg par tonne d'acier liquide)



Par ailleurs, la baisse constante depuis 2013 des émissions de poussières dans l'air est également le résultat des investissements mis en place sur les sites de production, notamment à Dunkerque.

Poussières générées (kg par tonne d'acier liquide)



Les poussières générées sont passées de 0,26 kg par tonne d'acier liquide en 2013 à 0,19 kg par tonne d'acier en 2015 (- 27 %).

Ces investissements permettent de réduire et capter ces poussières, qui ont un impact environnemental fort, à l'intérieur comme à l'extérieur des sites industriels.

**- 27 %** de poussières émises par tonne d'acier liquide entre 2013 et 2015



Près de **61** millions d'euros d'investissements environnementaux réalisés en 2015

Les investissements réalisés par ArcelorMittal en France en 2015 afin de réduire son impact sur l'environnement s'élèvent à 60,6 millions d'euros en 2015 (contre 47,1 millions d'euros en

2014), soit une augmentation de 29 %. Les principaux projets menés en 2015 sont les installations de désulfuration des gaz de cokerie à Dunkerque et Fos-sur-Mer.

## Dunkerque traque les poussières

Le site de Dunkerque fournit d'importants moyens humains et financiers pour lutter contre les poussières sur le long terme. Un comité Poussières trimestriel est ainsi en place pour fédérer et piloter les actions de progrès. Depuis une quinzaine d'années, des réunions avec les riverains ont également lieu deux fois par an et le nombre de plaintes a baissé sur le site. En 2015, des améliorations environnementales ont été réalisées à l'occasion de la réfection du haut-fourneau n° 2, concernant notamment la réduction des émissions de poussières diffuses grâce à l'optimisation de l'épuration des gaz, l'assainissement du plancher de coulée et la mise en place de couvre-rigoles fonte et laitier.

Investissements en environnement, énergie et sûreté industrielle (en millions d'euros)



## Désulfurer les gaz des cokeries

Pour réduire drastiquement les émissions de dioxyde de soufre des cokeries de Fos-sur-Mer et Dunkerque, deux nouvelles unités de protection de l'environnement ont été mises en service en 2015.

A Fos-sur-Mer, la nouvelle désulfuration du gaz de cokerie a démarré en juillet 2015 après un chantier représentant plus de 120 000 heures de travail. Elle a déjà réduit de 77 % la concentration en soufre des gaz en sortie de traitement et permet de diviser par deux les émissions de dioxyde de soufre du site. Fin septembre 2015, c'est la cokerie de Dunkerque qui mettait en service à son tour sa nouvelle désulfuration, qui va permettre de diviser par cinq la teneur en soufre du gaz de cokerie et de réduire de 30 % les émissions de soufre du site dans sa globalité. Le procédé de désulfuration permet aussi de récupérer du soufre pur liquide qui sera valorisé.

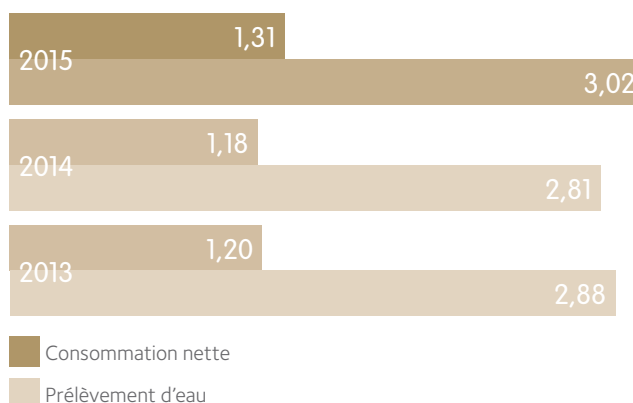
Ces deux nouvelles installations de protection de l'environnement représentent un investissement global de 50 millions d'euros.

## Eau

Lors de la production de l'acier, l'eau est utilisée dans le procédé industriel et pour le refroidissement des outils. Ces étapes consomment une quantité d'eau importante : c'est la raison pour laquelle ArcelorMittal en France cherche à rationaliser son usage et à optimiser les procédés. Le recyclage de l'eau ou le fonctionnement en circuit fermé sont des solutions possibles, utilisées par certains sites industriels d'ArcelorMittal en France.

La consommation d'eau nette a augmenté à la tonne d'acier produite en 2015, passant de 1,18 m³ par tonne en 2014 à 1,31 m³ en 2015. Le prélèvement d'eau a augmenté également pour atteindre 3,02 m³ en 2015, soit une augmentation de 7 % par rapport à 2014. Ces résultats s'expliquent notamment par des fuites au niveau de l'alimentation en eau sur le site de Florange au cours de

Prélèvement et consommation d'eau (m³ par tonne d'acier produit)



l'année 2015. Un plan d'action spécifique a été mis en place pour remédier à ce problème.

Concernant les matières en suspension (MES) dans l'eau, différentes méthodes peuvent être utilisées pour limiter l'impact de l'activité d'ArcelorMittal en France, allant de la collecte des eaux de ruissellement dans les parcs à ferrailles aux traitements des produits chimiques, graisses et solvants utilisés lors de la fabrication de l'acier. ArcelorMittal en France met en place des plans d'actions pour limiter cet impact (cf. encadré). Les MES ont toutefois augmenté dans les eaux rejetées en 2015 par rapport à 2014. Même s'il est difficile d'isoler dans cette augmentation le seul impact de l'activité d'ArcelorMittal, cela peut en partie s'expliquer par une moindre performance de la station de traitement du site de Dunkerque, qui a fait face à plusieurs épisodes de marche dégradée (engendrant notamment des difficultés pour collecter les boues issues de la production).

## Gestion des sites

Lorsqu'un projet d'ouverture ou de réfection d'un site voit le jour, ArcelorMittal met en place une étude rigoureuse d'impact du projet sur l'environnement, la biodiversité et les aspects sociaux. Cette étude a pour objectif d'identifier les conséquences potentielles de la nouvelle installation sur la population locale, son écosystème ainsi que sur l'eau et les sols.

### Le projet eau à Montataire

Un projet « eau » a été réalisé en plusieurs phases à Montataire en 2015. Une première phase a permis de séparer les différents réseaux d'eaux : les réseaux d'eaux liés au procédé industriel, les eaux sanitaires et les eaux pluviales. La deuxième phase a permis de réaliser des économies d'eau, grâce au changement de la qualité de l'eau de refroidissement et au refroidissement en circuit fermé. Ces travaux, représentant un investissement total supérieur à 2 millions d'euros, ont été subventionnés par l'ADEME.

Par ailleurs, ArcelorMittal en France assure un suivi rigoureux de ses sites fermés, qu'ils soient récemment désaffectés ou à l'état de friches industrielles. Ces sites, au nombre d'une centaine sur le territoire français, sont toujours sous la responsabilité d'ArcelorMittal en France, qui s'assure qu'ils sont conformes à la réglementation en vigueur notamment en veillant à leur mise en sécurité et à la limitation de leur impact (grâce à la mise en place de réseau de surveillance des eaux souterraines, par exemple).

### Quand un ancien site industriel redevient un terrain à bâtir

Dans le cadre de la gestion de ses sites et afin de favoriser la réhabilitation des terrains et des sites, ArcelorMittal France a pris l'initiative de démanteler quelques installations récemment fermées. L'enjeu est de permettre l'utilisation et la réappropriation des terrains par la collectivité et les riverains, dans une logique de dynamisation du territoire. Parmi ces sites en cours de réhabilitation, celui de Montataire (Oise), qui a été partiellement fermé en 2004 (un centre de R&D, une unité de production et des fonctions support restent actifs sur ce site). Les travaux de curage, de confinement des fours et de démolition des bâtiments désaffectés se sont terminés en 2015 et une réflexion est actuellement menée au sujet de la vente du terrain, en lien avec les collectivités.

Par ailleurs, la démolition des 68 000 m<sup>2</sup> de bâti du site d'Herseange (Meurthe-et-Moselle) est en cours et devrait s'achever au cours de l'année 2016. L'objectif est, dans un premier temps, de réaliser des études d'urbanisation en collaboration avec les collectivités locales, afin de vendre le terrain nu pour qu'il soit ensuite construit.

Enfin, au cours de l'année 2015, ArcelorMittal France a pris la décision de démolir et démanteler le site de l'aciérie de Gandrange, dont l'exploitation a cessé en 2009. Cette opération commencera en 2016 et s'étalera jusqu'en 2021.

L'ensemble des opérations de réhabilitation menées sur l'année 2015 a permis de valoriser 23 000 tonnes de ferrailles, soit environ 4 millions d'euros.

## Biodiversité

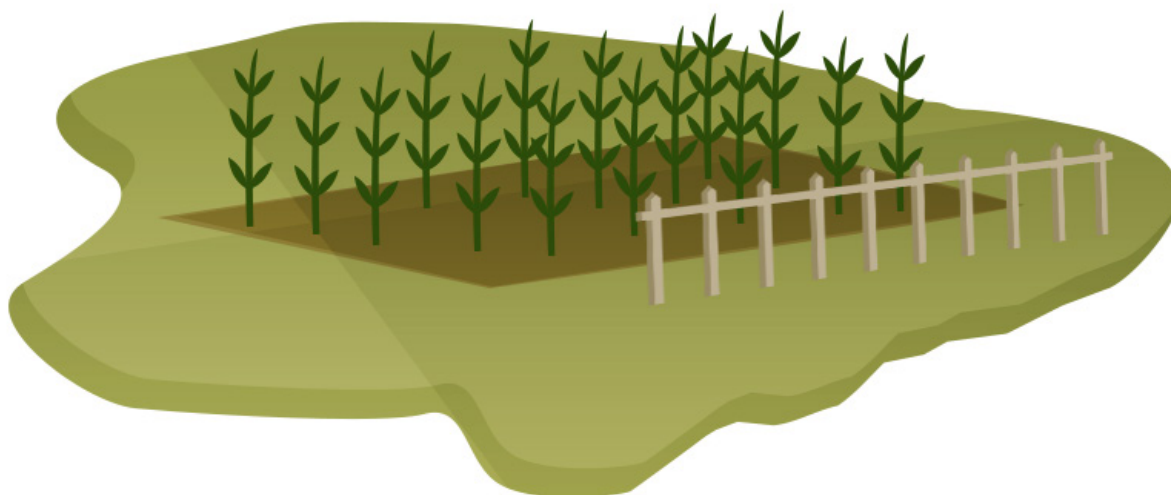
### L'implication des sites industriels pour la biodiversité

Certains sites d'ArcelorMittal sont particulièrement engagés dans le maintien et le développement de la biodiversité. Le site de Fos-sur-Mer par exemple héberge des chevaux de race camarguaise et emploie un manadier pour s'occuper d'eux. Sur une centaine d'hectares de pâturage, 25 chevaux vivent en semi-liberté et trois poulains sont nés au cours de l'année 2015.

ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, qui regroupe les sept sites de production d'aciers plats de la moitié nord de la France, a créé en 2015 un comité Biodiversité et réalisé un diagnostic Biodiversité sur chacun de ses sites.

A Basse-Indre, une démarche d'éco-pâturage de chèvres a été lancée en 2015 sur un espace boisé situé à l'entrée du site. Le site de Florange quant à lui collabore étroitement avec la Ligue de protection des oiseaux (LPO) de Moselle : plusieurs nichoirs ont été posés sur le site, permettant d'accueillir un faucon pèlerin et d'autres espèces d'oiseaux.

Comme chaque année depuis 2010, la découverte du parcours « Les Chemins de la Biodiversité » organisée sur les sites de Mardyck et Dunkerque s'est déroulée d'avril à juin 2015. Ce parcours offre une découverte guidée de jachères fleuries, d'une réserve ornithologique, d'espèces protégées de faune et de flore observables sur nos sites.



## 06

## Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas carbone



L'ambition du groupe ArcelorMittal est de réduire l'empreinte carbone de ses process et de ses produits dans le cadre d'une économie plus circulaire.

L'émission de CO<sub>2</sub> est intrinsèquement liée à la fabrication de l'acier. Pour produire de l'acier primaire par la filière fonte, il faut associer du coke et du minerai de fer dans une opération d'oxydoréduction qui, par définition, génère du CO<sub>2</sub>. Ces émissions de CO<sub>2</sub> sont et resteront à l'avenir l'un des principaux défis de l'industrie de l'acier. Néanmoins, les émissions de gaz à effet de serre liées au secteur sidérurgique européen ont considérablement baissé ces dernières décennies et ArcelorMittal continue à faire d'importants efforts sur l'utilisation de l'énergie et l'exploration de nouvelles technologies qui permettraient d'aller encore plus loin et de continuer à améliorer l'empreinte carbone de l'acier. Le groupe s'est fixé pour objectif de réduire ses émissions de CO<sub>2</sub> par tonne d'acier de 8 % d'ici 2020 (par rapport à 2007).

L'acier peut également jouer un rôle important dans un monde bas carbone. En effet, il offre des solutions qui permettent à nos clients de rendre les bâtiments, les véhicules et beaucoup d'autres éléments de la vie moderne moins émetteurs de carbone. En fin de vie, il est recyclable à l'infini sans perdre ses propriétés.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas carbone	Efficacité énergétique	Améliorer notre performance énergétique	Energie consommée par tonne d'acier	24,46 Gigajoules	×
	Changement climatique	Contribuer à l'objectif de réduction des émissions de CO <sub>2</sub> de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020, par rapport à 2007	Emissions de CO <sub>2</sub> par tonne d'acier	2,1 tonnes équivalent CO <sub>2</sub>	×

× Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

## Notre performance en 2015

### Efficacité énergétique

ArcelorMittal appartient à un secteur dit énérgo-intensif : les procédés de production de l'acier requièrent la consommation d'importantes quantités d'énergie (gaz et électricité). Toutefois, le groupe ArcelorMittal s'est fixé comme objectif de continuer à économiser l'énergie grâce à des mesures organisationnelles et opérationnelles. De plus, la nouvelle directive européenne sur l'efficacité énergétique fixe des objectifs ambitieux. En France, les démarches de certification ISO 50001 et le programme d'audits énergétiques lancé par ArcelorMittal en 2015 et achevé en 2016 permettront de dégager de nouvelles pistes d'actions à mettre en œuvre à l'avenir.

#### Consommation annuelle d'énergie primaire (en Gigajoules)

2015	246 164
2014	250 817
2013	244 396

En raison de la baisse de la production d'acier, la consommation annuelle d'énergie primaire d'ArcelorMittal en France a baissé de 2 % entre 2014 et 2015 à 246 164 Gigajoules. En parallèle, le niveau de l'intensité

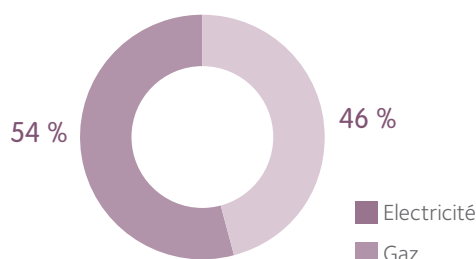
#### Intensité énergétique (en Gigajoules par tonne d'acier liquide)

2015	24,46
2014	22,95
2013	23,59

énergétique s'est légèrement dégradé, passant de 22,95 Gigajoules à 24,46 Gigajoules par tonne d'acier liquide entre 2014 et 2015.

Le mix énergétique d'ArcelorMittal en France est identique depuis 2013 : il est composé à 46 % de gaz naturel et à 54 % d'électricité. Les autres énergies combustibles et renouvelables constituent une part non significative de la consommation.

#### Répartition des consommations énergétiques par type d'énergie



### Fos et Saint-Chély sont certifiés ISO 50001

Depuis 2015, les sites de Fos-sur-Mer et Saint-Chély d'Apcher sont tous deux certifiés ISO 50001. Cette norme correspond à la mise en place d'un système de management de l'énergie visant à la maîtrise de la consommation énergétique. Elle permet d'établir une politique énergétique qui s'appuie sur des objectifs concrets, des actions d'optimisation de l'utilisation de l'énergie, la vérification des économies réalisées et la planification des actions d'amélioration à entreprendre.

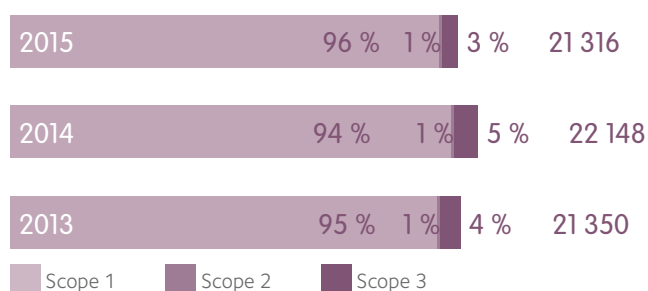


## Carbone

En 2015, les programmes de réduction des émissions de gaz à effet de serre ont été poursuivis sur les sites d'ArcelorMittal en France.

En raison de la baisse de la production notamment, les émissions de CO<sub>2</sub> d'ArcelorMittal en France ont diminué de 4 % en 2015. Elles s'élèvent à 21 316 millions de tonnes en 2015 contre 22 148 millions de tonnes en 2014 (données vérifiées par un tiers externe).

Emissions de gaz à effet de serre : total et répartition par scope (milliers de tonnes équivalent CO<sub>2</sub>)



Le léger déclin des émissions de CO<sub>2</sub> du scope 1, qui recouvre la majorité des émissions\*, est lié à la baisse de la production.

**Objectif groupe : réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 8 % d'ici à 2020 par rapport à 2007**

Concernant le scope 3, la forte baisse des émissions de CO<sub>2</sub> s'explique par la réduction des intrants, notamment des pellets (boulettes de minerai de fer). De son côté, l'intensité carbone s'est dégradée, passant de 2,03 tonnes équivalent CO<sub>2</sub> par tonne d'acier liquide en 2014 à 2,12 en 2015.

Le groupe ArcelorMittal s'est fixé pour objectif de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020 par rapport à 2007. Les progrès dépendent de multiples facteurs et notamment, à l'échelle du groupe, de la répartition de la production entre la filière électrique (aciéries électriques) et la filière intégrée (hauts-fourneaux). En 2015, en raison du ralentissement du marché de la construction, le groupe ArcelorMittal a produit moins d'acier par la filière électrique et plus par la filière intégrée dans le monde. En conséquence, et malgré l'amélioration de l'efficacité carbone de nombreux hauts-fourneaux, l'intensité carbone moyenne s'est légèrement dégradée en 2015. Toutefois, depuis 2007, l'intensité carbone au niveau du groupe a baissé de 4,5 % et ArcelorMittal est en ligne avec son objectif de -8 % d'ici 2020. Une feuille de route bas carbone sera développée par le groupe en 2016 (voir « Changement climatique »).

Intensité carbone (tonnes équivalent CO<sub>2</sub> par tonne d'acier liquide)



## La contribution de l'acier à un monde bas carbone

L'acier peut jouer un rôle important dans un monde bas carbone. Non seulement sa production émet moins de CO<sub>2</sub> que celle d'autres matériaux tels que l'aluminium, mais en plus l'acier est recyclable à l'infini, à la différence du béton par exemple. Enfin, l'acier offre des solutions qui permettent à nos clients de rendre les bâtiments, les véhicules et beaucoup d'autres éléments de la vie moderne moins émetteurs de carbone (meilleure isolation des habitations, allègement des voitures, etc.)

Lorsqu'une tonne d'acier est produite par ArcelorMittal, de l'énergie, de la chaleur et des coproduits sont également générés. Une grande partie est réutilisée dans les usines directement ou valorisée avec des partenaires, ou encore mises à disposition de l'économie locale.

### Quand le site de Dunkerque chauffe les habitations

A Dunkerque, depuis 2000, la chaleur issue du site alimente le réseau de chaleur de la communauté de communes. L'air chaud dégagé dans l'unité d'agglomération, qui était autrefois perdu, est récupéré à 400 °C pour chauffer de l'eau via un échangeur. Cette eau chaude est ensuite acheminée par 40 kilomètres de canalisations vers des bâtiments municipaux (hôpital, mairie, piscine, collèges et lycées) et plus de 6 000 logements. Au total, le réseau dunkerquois utilise à 90 % de l'énergie de récupération, donc sans émission de CO<sub>2</sub>.

\* Pour la définition des scopes, voir l'Annual Review du groupe ArcelorMittal, section Sustainability, Energy and Carbon, sur <http://annualreview2015.arcelormittal.com>



## Nouvelles technologies

### Un projet dédié en faveur d'un acier plus durable : VALORCO

ArcelorMittal participe activement à la recherche de nouvelles solutions qui permettraient de produire un acier plus durable, participant à une économie faiblement consommatrice d'énergie et bas carbone. Dans le cadre de son programme Low Impact Steel (LIS) lancé en 2013, ArcelorMittal pilote le projet VALORCO en France. En partenariat avec des institutions et des universités, ainsi qu'avec d'autres industriels, ce projet a pour objectif de trouver des voies de valorisation et/ou de réduction du CO<sub>2</sub> provenant de l'industrie sidérurgique. VALORCO explore cinq

moyens principaux de valoriser le CO<sub>2</sub> : la carbonatation qui permettrait de produire des matériaux de construction, la fermentation dont les débouchés seraient des matières plastiques « vertes », la méthanisation pour générer du gaz naturel, la production de méthanol qui est source de carburant et enfin l'électrolyse inversée pour développer le stockage de l'énergie. VALORCO est un programme soutenu par l'Ademe, qui a reçu le label « Investissement d'Avenir » et bénéficie de l'accompagnement du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

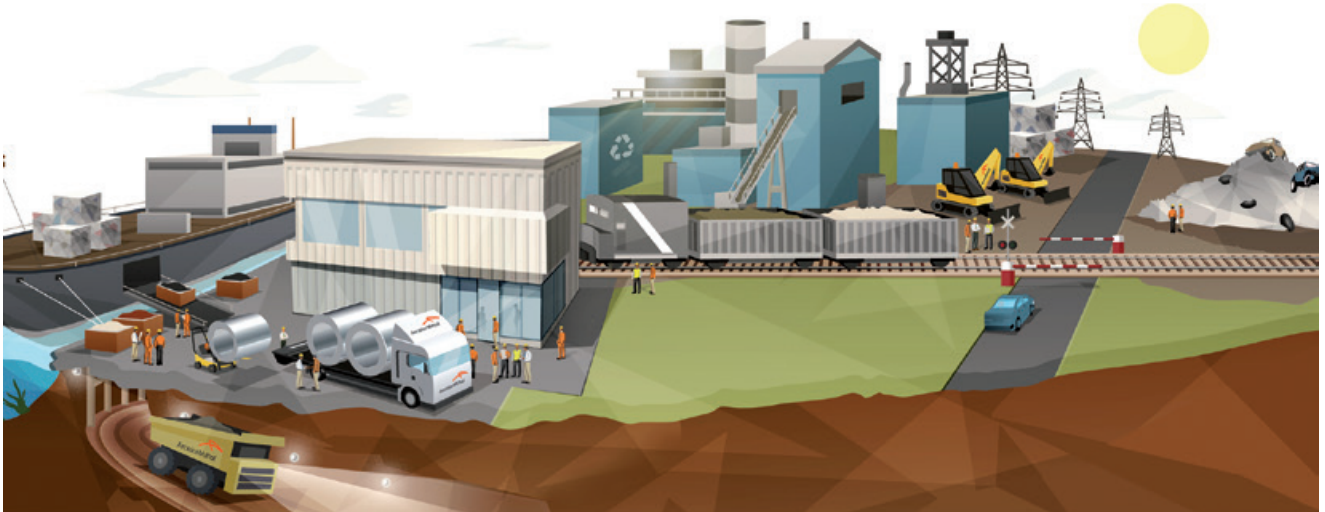
## Changement climatique

A l'échelle du groupe, la feuille de route pour 2016 comprend trois actions clés : poursuivre les échanges avec les parties prenantes sur le rôle de l'acier dans une économie bas carbone, tout en s'assurant que la compréhension des enjeux est équilibrée ; définir une feuille de route pour un scénario bas carbone qui identifie les potentiels de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> (en parallèle, le cadre réglementaire adapté doit être développé pour accompagner chaque étape de ce processus) ; enfin, ArcelorMittal continuera à communiquer de manière transparente sur ses émissions, leur réduction, l'utilisation et la réutilisation du carbone.



07

## Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients



Le bon fonctionnement des opérations d'ArcelorMittal repose sur une chaîne d'approvisionnement performante et responsable. C'est pourquoi ArcelorMittal demande à ses fournisseurs le respect des règles de santé et sécurité, des droits de l'homme et des normes éthiques et environnementales qui sont considérées comme un seuil minimum. De plus, le groupe ArcelorMittal encourage ses fournisseurs à travailler en partenariat au développement de la performance de son programme d'approvisionnement responsable, dans la perspective suivante :

- exploiter une chaîne logistique rationalisée, sur laquelle s'appuie sa politique de responsabilité sociétale ;
- mettre au point des solutions d'approvisionnement adaptées aux besoins et aux attentes du client, des autorités de réglementation et des diverses parties prenantes ;
- créer de la valeur à long terme et réduire les risques pour ArcelorMittal, ses fournisseurs et ses partenaires.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	Achats responsables	Développer une politique d'achats responsables dans la pratique de nos affaires	Indicateur clé en cours de définition	—	—

## Notre performance en 2015

ArcelorMittal définit sa chaîne logistique comme l'ensemble des biens et services achetés et utilisés dans ses fabrications. Cela inclut les apports en matières premières comme le minerai de fer, les combustibles solides, les ferrailles, les alliages, les métaux de base, l'énergie de même que la construction, les investissements, les services et produits industriels et professionnels, les expéditions et la logistique.

### Le Code pour un approvisionnement responsable

Le Code pour un Approvisionnement Responsable d'ArcelorMittal (le « Code ») décrit la manière dont le groupe ArcelorMittal travaille avec ses fournisseurs et leur présente le seuil minimum d'exigences en matière de santé et de sécurité, de droits de l'homme et de normes éthiques et environnementales. Il sert à favoriser la promotion de pratiques commerciales durables par ses fournisseurs.

Ce Code est applicable à tous les fournisseurs et sous-traitants d'ArcelorMittal ainsi que leurs affiliés et s'applique à tous les produits et services achetés par ArcelorMittal. ArcelorMittal encourage ses fournisseurs à travailler avec le groupe afin d'identifier et d'améliorer la performance actuelle de son programme d'approvisionnement. En 2015, au niveau du groupe, tous les nouveaux fournisseurs ont

été évalués selon les critères de ce Code, ainsi que 424 fournisseurs stratégiques importants de matières premières, produits industriels et services logistiques notamment (contre 181 en 2014). Soixante-treize enjeux, nécessitant la mise en place de plans d'actions, ont été identifiés et remontés aux fournisseurs. Un dialogue a été engagé avec eux pour voir quelles pistes d'actions étaient envisageables : certains se sont d'ores et déjà engagés dans l'obtention de la norme ISO 14 001 par exemple, à la suite de ces échanges.

L'approvisionnement responsable est un principe fondamental de l'approche achats d'ArcelorMittal. Il est systématiquement pris en considération au même titre que des facteurs comme le prix et la qualité. Ainsi, le Code fait partie intégrante de la procédure de gestion et d'évaluation des fournisseurs d'ArcelorMittal. Le contrôle peut prendre la forme d'auto-évaluations, de visites de site et de suivi d'actions correctives.\*

Enfin, les fournisseurs d'ArcelorMittal sont amenés à remplir un questionnaire d'auto-évaluation basé sur le Code. Ils doivent également fournir à ArcelorMittal ou à ses représentants des exemplaires de toutes les informations pertinentes, coopérer et faire leur possible pour s'assurer que leurs sous-traitants font de même, et fournir la preuve des efforts mis en œuvre afin d'observer les prescriptions du Code.

\* Pour plus d'informations sur la politique du groupe ArcelorMittal en termes d'achats, voir le site du groupe <http://corporate.arcelormittal.com>

## La politique d'achats du groupe ArcelorMittal

Chaque site a la responsabilité de ses niveaux de commandes et du paiement, dans le cadre de contrats d'achats négociés aux niveaux local (site), régional (Europe) ou mondial (groupe), selon le principe suivant :

Local (niveau site)	Régional (ArcelorMittal Purchasing, niveau européen)	Global (ArcelorMittal Sourcing au Luxembourg, niveau groupe)
<b>Dépenses structurelles</b>		
Infrastructures et investissements mineurs		Investissement de haute valeur (Capex, par exemple, production)
<b>Dépenses récurrentes</b>		
Services industriels (déchets...) Carburant	Ferraille Bobines Peintures Services industriels (traitement de l'eau...) Transport et logistique (dont fret fluvial) Graisses, huiles Emballages Produits chimiques Formations Communications Pièces de rechanges sur catalogue	Minerai de fer Charbon Fret maritime Ferro-alliages Télécom Energie Services informatiques Voyages et gestion de la flotte

Selon les familles de produits, chaque usine s'approvisionne donc selon les contrats et les prix négociés, soit par elle-même, soit par l'entité européenne ArcelorMittal Purchasing, soit par l'entité mondiale ArcelorMittal Sourcing basée au Luxembourg, dans le cas des matières premières notamment. Les achats de matières premières doivent respecter les lois internationales (en particulier la loi américaine Dodd-Frank) en termes de traçabilité.

Concernant les matières premières, le groupe ArcelorMittal s'approvisionne auprès de ses propres mines et auprès de mines externes. Les mines de minerai de fer appartenant à ArcelorMittal sont situées aux États-Unis, au Canada, au Mexique, au Brésil, au Libéria, en Bosnie-Herzégovine,

en Ukraine et au Kazakhstan. Les mines de charbon sont localisées aux États-Unis et au Kazakhstan. En 2015, environ 92 % du minerai de fer et 15 % du charbon provenaient de mines d'ArcelorMittal. Le groupe a également réalisé des investissements stratégiques pour sécuriser l'accès aux alliages ferro-métalliques et au minerai de manganèse.

Pour en savoir plus sur la répartition et la localisation des mines du groupe, voir le site du groupe ArcelorMittal <http://corporate.arcelormittal.com>. Pour en savoir plus sur les volumes de matières premières achetés en interne et en externe en 2015, voir l'Annual Review du groupe ArcelorMittal pages 2, 20 et 21 sur <http://annualreview.arcelormittal.com>

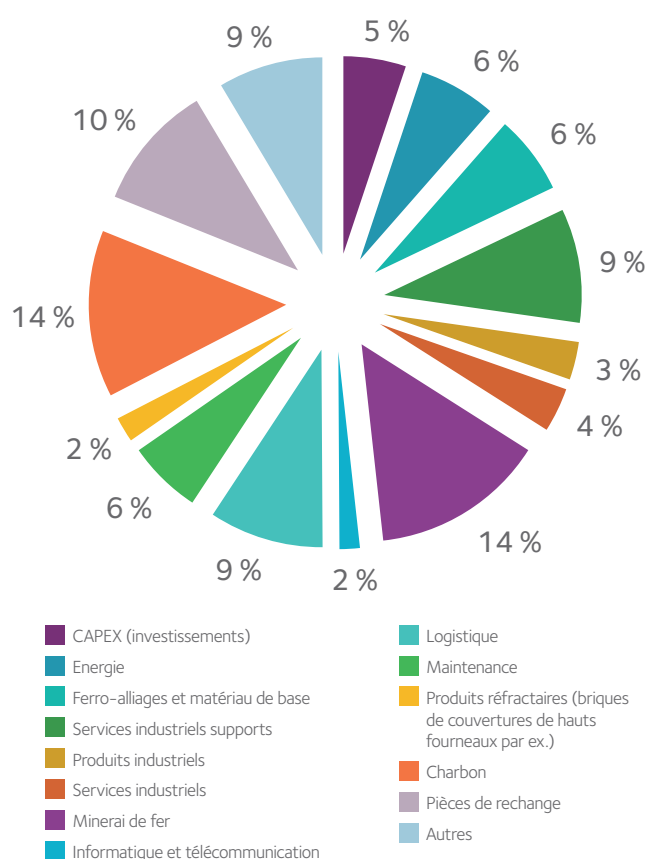
## Achats

Les dépenses d'achats d'ArcelorMittal en France s'élèvent à un peu plus de 5 192 millions d'euros en 2015 (4 927 millions hors capex) pour les sept sites français d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine (Dunkerque, Mardyck, Desvres, Montataire, Basse-Indre, Florange et Mouzon) et les deux sites d'ArcelorMittal Méditerranée (Fos-sur-Mer et Saint-Chély). ArcelorMittal Atlantique-Lorraine représente 71 % de ces achats en 2015.

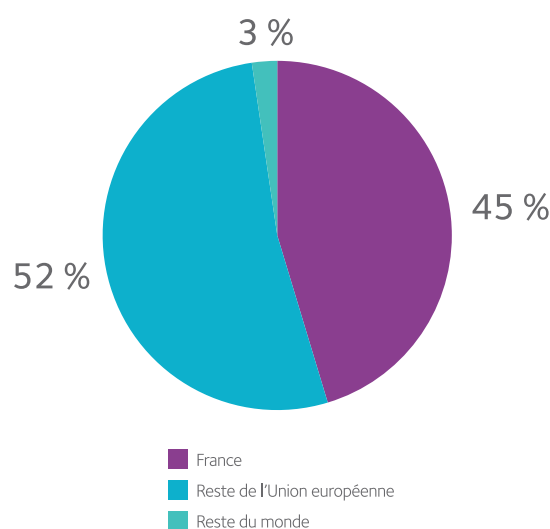
45 % des achats sont réalisés auprès de fournisseurs situés sur le territoire national français en 2015. Si l'on exclut les matières premières (achats réalisés nécessairement hors de France), 69 % des achats sont effectués sur le territoire français en 2015.

**69 %** des achats hors matières premières sont réalisés sur le territoire français en 2015

Répartition des achats par type en 2015



Répartition des zones d'achats en 2015



## Logistique

Concernant l'importation, les matières premières arrivent sur les sites de production d'ArcelorMittal en France essentiellement en bateau (notamment pour les sites de Dunkerque et de Fos-sur-Mer). Concernant les achats en général, la logistique et le transport sont discutés de gré-à-gré avec les fournisseurs.

Les trois quarts des expéditions de bobines de tôle (produits finis) aux clients d'ArcelorMittal en France sont opérés par voie ferrée en 2015, contre 24 % par la voie routière et 1 % par voie fluviale (hors fret maritime, non comptabilisé).

### Le Creusot expédie par le rail

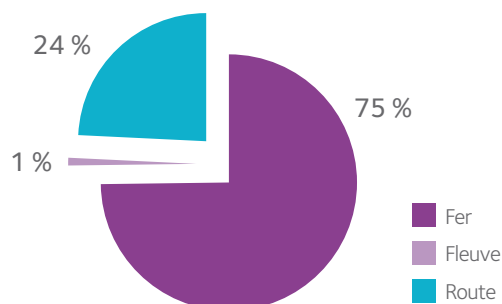
Industeel bénéficie d'une nouvelle plate-forme d'expédition inaugurée en 2015 par Rave Transilog au Creusot, un investissement de 3,5 millions d'euros pour le logisticien. Cette plate-forme peut effectuer des expéditions par le rail, en fonction de la nature des produits et des demandes des clients, ce qui permettra également de diminuer les kilomètres parcourus par les camions et d'économiser du carburant.

Environ 35 % des produits plats d'ArcelorMittal en Europe sont fabriqués en France alors que le pays ne représente que 9 % de la demande européenne. De la même manière que pour l'importation, la logistique et le transport à l'exportation sont discutés gré-à-gré avec les clients. Les modalités de transport sont par conséquent diverses.

## Renault et ArcelorMittal main dans la main

A travers ses sites de Desvres, Florange, Mardyck et Montataire, ArcelorMittal est un fournisseur majeur de l'usine de Renault à Douai (Nord), essentiellement pour des aciers galvanisés pour l'automobile. Un groupe de travail commun entre le Service Clients (Supply Chain) et Renault Douai a été initié en 2013. L'objectif était de bâtir ensemble une démarche partagée visant à améliorer performance, délais et service. Les principales avancées sont la rédaction d'un document cadre définissant les règles communes à appliquer sur la chaîne logistique (de l'expression du besoin par le client jusqu'à la livraison matière) et la mise en place de « camions protocolés » pour la livraison des bobines.

Répartition des modes de transport utilisés pour l'expédition des bobines de tôle (produits finis) en 2015 aux clients



## De la France à la Roumanie par bateau

Les usines de Desvres, Montataire et Florange vont bientôt livrer plus de 200 tonnes par semaine de produits en acier galvanisé à chaud à leur client automobile Dacia en Roumanie. Afin de réduire les coûts de transport vers ce client et de limiter l'impact carbone, une mutualisation des moyens a été mise à l'étude avec le site ArcelorMittal de Gand (Belgique), également fournisseur. Des essais d'une nouvelle route fluviale ont été réalisés avec succès en novembre et décembre 2015. L'ensemble des volumes livrés à Dacia bénéficieront de cette nouvelle route courant 2016.





## 08

## Un rôle actif auprès de nos communautés



ArcelorMittal s'engage à assurer le dialogue et le développement des communautés au sein desquelles il est présent. Des consultations des parties prenantes, des journées portes ouvertes et des systèmes de remontées de plaintes de riverains témoignent de sa volonté d'ouverture. ArcelorMittal encourage par ailleurs ses salariés à consacrer une journée au bénévolat ou à participer à des tournois sportifs destinés à recueillir des fonds au profit d'organisations caritatives.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Un rôle actif auprès de nos communautés	Fondation	Mettre en place une contribution durable envers les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités	Indicateur clé en cours de définition	—	—

## Notre performance en 2015

### Dialogue avec la communauté

Preuve de sa volonté de comprendre et de répondre aux attentes de parties prenantes, ArcelorMittal mène régulièrement une enquête permettant de mesurer sa réputation en France auprès d'un large public. Cette étude permet de mesurer les attentes des clients, salariés, institutions et communautés d'ArcelorMittal en France.

En outre, ArcelorMittal a mis en place sur ses sites industriels français une procédure de gestion des plaintes et des demandes d'information ouverte aux riverains, via notamment des numéros verts qui leur permettent de formuler des requêtes. Dans tous les cas, la requête est étudiée et une réponse est apportée. Cette année, la baisse est sensible, notamment sur le site de Dunkerque, ce qui s'explique par une meilleure maîtrise des process sur les sites de production.

### A l'écoute de nos voisins

Sur le site de Dunkerque, les réunions avec les riverains ont lieu deux fois par an depuis une quinzaine d'années, en particulier sur les thèmes des poussières et du bruit. L'objectif de cette démarche de concertation est double : pour l'entreprise, il s'agit de connaître les nuisances perçues par les riverains de façon à les traiter dans l'ordre de priorité. Pour les riverains, d'être informés sur les avancées réalisées et de comprendre les contraintes liées à l'activité de l'entreprise (marche des installations, ...). La Direction demande aux riverains d'alerter le site au plus tôt en cas de nuisances bruit ou poussières pour qu'elle puisse en détecter la source. Pour cela, les riverains ont un numéro vert et un mail à leur disposition.

Par ailleurs, de nombreuses journées Portes Ouvertes ont été organisées en 2015 sur les sept sites français d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine et 150 visites (grandes écoles, clients, fournisseurs, lycées, délégations du groupe) ont été réalisées, soit 2 600 personnes reçues.

### Investissement pour la communauté

ArcelorMittal en France participe également à l'économie locale. En effet, tout au long de l'année, les sites apportent leur soutien à des associations, soit directement en participant à des initiatives régionales, soit indirectement en soutenant les initiatives individuelles de leurs salariés. En 2015, des salariés d'ArcelorMittal se sont portés volontaires dans le cadre de 30 projets associatifs (éducation, santé, environnement...) concrets. Ils ont été soutenus par ArcelorMittal en France : 281 000 euros ont été alloués en 2015 pour ces initiatives.

### Les journées solidaires à Saint-Denis

Chaque année, une journée du bénévolat mobilisant l'ensemble des salariés est organisée au sein d'ArcelorMittal en France. Dans ce cadre, en 2015, les salariés du site de Saint-Denis ont manifesté leur engagement auprès des jeunes avec l'association Proximité : des parrains et marraines bénévoles accompagnent, certains depuis plusieurs années, des jeunes de quartiers populaires d'Île-de-France dans leur scolarité, leur orientation et leur insertion professionnelle.

## Engagé pour le don de moelle osseuse

Depuis 2006, ArcelorMittal a apporté une contribution de plus de 500 000 euros à l'IRGHET (International Research Group on Hematopoietic Stem Cells Transplantation) pour soutenir le don de moelle osseuse. Objectif : connecter de nouveaux pays au réseau mondial des registres pour faciliter les recherches de donneurs compatibles. Cet engagement caritatif permet également de sensibiliser le public et collecter des recettes lors d'événements sportifs par exemple. Ainsi, en septembre 2015, 80 salariés

ont porté le maillot ArcelorMittal lors de la 23<sup>e</sup> édition de la course Carro-Carry, permettant à ArcelorMittal Méditerranée de reverser 8 800 euros. Par ailleurs, près de 300 salariés d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine ont participé en septembre 2015 aux Boucles Dunkerquoises au profit de la greffe de moelle. Enfin, des dons sont régulièrement faits : à titre d'exemple, ArcelorMittal Atlantique-Lorraine a remis en 2015 un chèque d'un montant de 29 000 euros au Registre France Greffe de Moelle.



09

## Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain



L'objectif est de faire connaître aux étudiants les différents métiers du groupe ainsi que le savoir-faire d'ArcelorMittal en France. Les profils recherchés sont principalement des techniciens et des ingénieurs dans quatre familles de métiers : la recherche et développement, la production, la maintenance et des métiers support tels que la supply chain, l'énergie, le contrôle de gestion, les achats. Différentes initiatives sont mises en œuvre par ArcelorMittal en France pour aller à la rencontre des jeunes et développer l'attractivité du groupe.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
<b>Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain</b>	Talents	Améliorer l'attractivité d'ArcelorMittal en France en termes de recrutement et favoriser l'innovation	Nombre de chercheurs	780	✓

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2014 et 2015

## Notre performance en 2015

L'enjeu de l'attractivité est crucial pour ArcelorMittal en France. En effet, les compétences requises par les métiers de la sidérurgie demandent des profils techniques spécialisés à haute valeur ajoutée. Dans ce cadre, ArcelorMittal mène une politique de communication active, allant à la rencontre des jeunes diplômés et organisant régulièrement des concours pour stimuler l'innovation.

### Des partenariats en faveur des métiers scientifiques et techniques

En 2015, ArcelorMittal France a signé deux partenariats avec les Fondations C.Génial et Croissance Responsable. Objectif : rapprocher ArcelorMittal et l'enseignement afin de promouvoir nos métiers scientifiques et techniques auprès des jeunes. Avec la Fondation C.Génial, ArcelorMittal envoie des ingénieurs et des techniciens à la rencontre des élèves de la 4<sup>e</sup> à la Terminale pour leur faire découvrir des métiers qu'ils ignorent. Le Centre R&D de Montataire a été pilote en 2015. En outre, avec la Fondation Croissance Responsable, ArcelorMittal s'engage à accueillir en stage découverte de trois jours des enseignants pour leur présenter les différentes fonctions de l'entreprise. L'établissement de Saint-Denis a été pilote en accueillant un professeur d'histoire-géographie et une conseillère d'orientation en 2015. Ces deux partenariats sont également l'occasion de développer des liens durables avec les acteurs du monde éducatif et de permettre aux enseignants de mieux guider et accompagner leurs étudiants dans la construction de leur orientation vers nos métiers.

L'équipe R&D compte 780 chercheurs à contrat permanent ou temporaire en 2015 au sein des implantations de recherche d'ArcelorMittal en France. Une soixantaine de personnes constituent, en plus, les équipes centrales de la R&D localisées en France et occupent des fonctions transverses (développement, brevets, communication, ressources humaines, finances...). Afin d'encourager l'innovation, 45 thèses sont en cours au sein de l'équipe R&D d'ArcelorMittal en France. Chaque année, ArcelorMittal propose de nouveaux sujets de thèses, émanant de besoins signalés au sein du groupe.

### Le Prix des Innovateurs ArcelorMittal : encourager ceux qui inventent l'avenir

Fin 2015, ArcelorMittal France a lancé le premier Prix des Innovateurs, destiné à encourager ceux qui font l'industrie de demain sur deux thématiques : le Big Data et le Stockage de l'Énergie. ArcelorMittal a reçu 53 projets de qualité, portés par 103 candidats, seuls ou en équipes, témoignant du dynamisme de l'innovation industrielle en France. Au printemps 2016, les membres du jury se sont réunis afin d'élire les trois projets les plus innovants dans chaque catégorie et de leur attribuer des dotations allant jusqu'à 50 000 euros. Les lauréats couvrent des domaines variés, de la modélisation de production éolienne à la valorisation de la chaleur fatale industrielle en passant par la sélection d'emplacements commerciaux basée sur l'analyse de données massives et le stockage d'énergie par air comprimé.

<http://prixdesinnovateurs.arcelormittal.com>

Par ailleurs, ArcelorMittal en France a fortement intensifié sa présence en 2015 sur les forums des écoles bac + 5 mais également sur les réseaux sociaux pour aller à la rencontre des étudiants ingénieurs et scientifiques, futurs talents du groupe. En 2015, ArcelorMittal a participé à 15 forums en France : à Paris (Horizon Chimie, CIFRE, ENSAM, TRIUM, Centrale Supélec, HEC), à Lyon (Rhône-Alpes, Perspectives), à Grenoble (Phelma), à Nancy (Est Horizon), Lille (Rencontre), Reims (Neoma), Compiègne (Comutec). Plus de 1 100 candidats ont été rencontrés lors des forums de différentes grandes écoles, soit deux fois plus qu'en 2014.

Par ailleurs, pour toucher sa cible d'étudiants, ArcelorMittal a renforcé sa présence sur les réseaux sociaux et le web, en créant sa chaîne YouTube, mais aussi en communiquant via Jobteaser (plate-forme web de vidéos pour les jeunes étudiants et diplômés). Enfin, pour la première année, un tchat vidéo live a été proposé via Jobteaser pour que les étudiants discutent en direct avec la Directrice RH R&D, le Directeur du centre de recherche de Montataire et deux jeunes ingénieurs. Une centaine de jeunes ont posé des questions sur les carrières possibles au sein du groupe en R&D.

## Quand les étudiants participent à l'innovation auto

En 2015 a eu lieu la cinquième édition du Challenge Innovation Auto au Centre de recherche ArcelorMittal de Montataire. Ce challenge, qui se déroule sur plusieurs mois, permet à des équipes d'étudiants de travailler sur des problématiques réelles liées à l'innovation acier

pour l'automobile, en lien étroit avec les chercheurs d'ArcelorMittal. Les prix, remis début 2016, ont récompensé des équipes de l'ESTACA, de l'ENSIAME et de l'Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM). La sixième édition est lancée en 2016.





## 10

## Une contribution citoyenne partagée et valorisée



La valeur distribuée au sens large, telle qu'elle est perçue par les parties prenantes, qu'elle soit d'ordre économique, social ou environnemental, influence fortement la réputation d'ArcelorMittal en France et favorise son attractivité. Les parties prenantes souhaitent que les entreprises jouent un rôle sociétal plus large, au niveau local comme international, en particulier via l'emploi et la contribution fiscale. L'activité d'ArcelorMittal en France a un impact sociétal, de multiples manières, notamment en créant de l'emploi, en passant des commandes aux fournisseurs et en soutenant l'économie locale. ArcelorMittal en France mesure sa contribution socio-économique et communique sur le sujet.

## Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT GROUPE	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	DONNÉE 2015 FRANCE	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2014 ET 2015
Une contribution citoyenne partagée et valorisée	Développement économique et social	Développer des économies solides et durables et augmenter le nombre de ses embauches	Total de la contribution socio-économique	6 458 millions d'euros	

## Notre performance en 2015

### L'impact en termes d'emploi

ArcelorMittal a un impact direct fort en termes d'emploi sur le territoire français. ArcelorMittal emploie 17 186 équivalents temps plein (ETP) au 31 décembre 2015 en France, dont une grande majorité en contrat à durée indéterminée. La majeure partie de l'effectif travaille dans le domaine de la production (maintenance incluse). Une autre partie des salariés œuvre pour la Recherche et Développement, sans oublier les fonctions supports à la production.

En 2015, ArcelorMittal en France a recruté 1 249 salariés, dont 622 en contrat à durée indéterminée et 627 en contrat à durée déterminée.

Près de la moitié des embauches (49,8 %) a donc été faite en CDI en 2015, contre 46,5 % en 2014.

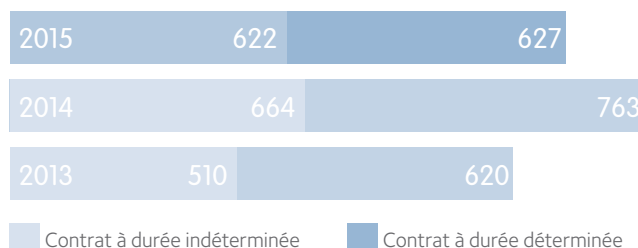
**1 249** salariés embauchés en 2015, dont la moitié en CDI

#### Répartition des effectifs par type de contrat (ETP)\*

2015	12 119	869
2014	11 663	815
2013	11 768	675

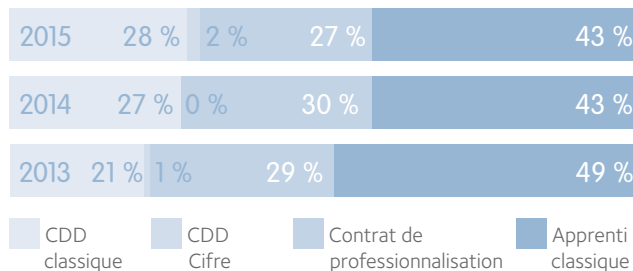
Contrat à durée indéterminée    Contrat à durée déterminée

#### Embauches par type de contrat\*



Les contrats à durée déterminée en 2015 sont en majorité des contrats d'alternance (apprentis et contrats de professionnalisation). En valeur absolue, le nombre de contrats à durée déterminée a progressé entre 2013 et 2015 (notamment les CDD classiques et CIFRE - Conventions Industrielles de Formation par la Recherche - qui sont en hausse). Néanmoins, ils représentent une part relativement stable de l'effectif global : 7 % en 2015, comme en 2014.

#### Répartition des contrats à durée déterminée



\* pour le périmètre de ces deux graphiques, voir Annexes méthodologiques page 55.

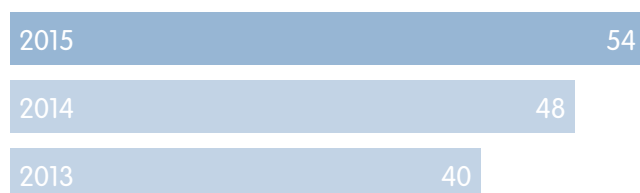
Concernant plus spécifiquement les intérimaires, la légère hausse (2 %) est due en partie à la transformation en contrat intérimaire des contrats à durée déterminée conclus pour les vacances scolaires. Les premières causes de recours aux intérimaires sont l'accroissement temporaire d'activité et le remplacement de salariés absents.

#### Nombre moyen d'intérimaires par mois (cadres et non cadres, ETP)



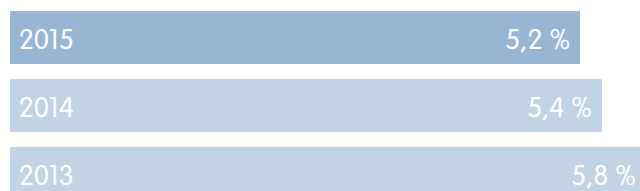
Les emplois saisonniers et les tâches occasionnelles concernent une part minime du nombre d'intérimaires. En moyenne, sur les 12 mois de 2015, 1 383 intérimaires étaient comptabilisés au sein d'ArcelorMittal en France. La durée moyenne du contrat des intérimaires, en nombre de jours travaillés, est de 54 jours en 2015, soit une légère hausse par rapport à 2013.

#### Durée moyenne du contrat des intérimaires en nombre de jours travaillés (cadres et non-cadres)



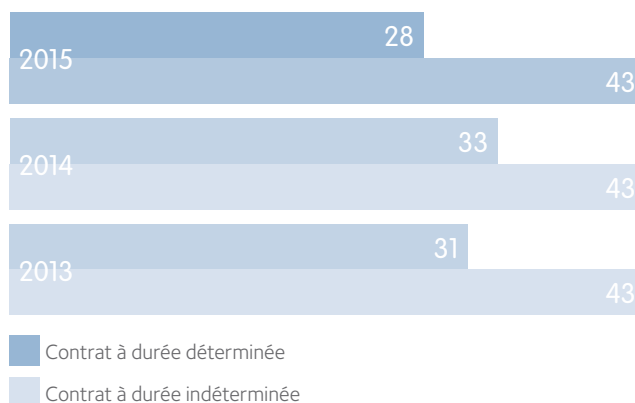
En outre, afin d'aménager les horaires et les emplois des salariés d'ArcelorMittal qui le souhaitent, il est possible de recourir au temps partiel. En 2015, 5,2 % des salariés étaient en temps partiel.

#### Effectifs à temps partiel (contrats à durée indéterminée et à durée déterminée)

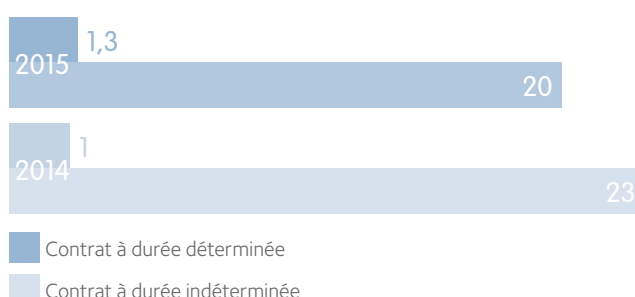


La moyenne d'âge des salariés en contrats à durée indéterminée est de 43 ans en 2015 et de 28 ans pour les salariés en contrats à durée déterminée. Dans les deux cas, elle est stable depuis 2012. L'ancienneté moyenne est de 20 ans pour les contrats à durée indéterminée en 2015.

#### Moyenne d'âge par type de contrat

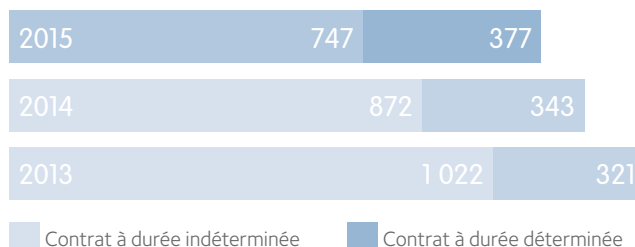


#### Ancienneté moyenne par type de contrat (en nombre d'années)



Enfin, dans un contexte d'adaptation structurelle des métiers de l'acier, ArcelorMittal poursuit une politique d'emplois en faveur de postes qualifiés et s'attache à des politiques d'accompagnement de la baisse de ses effectifs chaque fois que nécessaire. De manière globale, au niveau d'ArcelorMittal en France, 1 124 salariés ont quitté l'entreprise en 2015, soit 7 % de moins qu'en 2014 (dont une grande majorité à l'occasion de leur départ en retraite). En 2015, le turnover des cadres était très faible à seulement 1,15 % (hors retraites).

#### Sorties en nombre de salariés



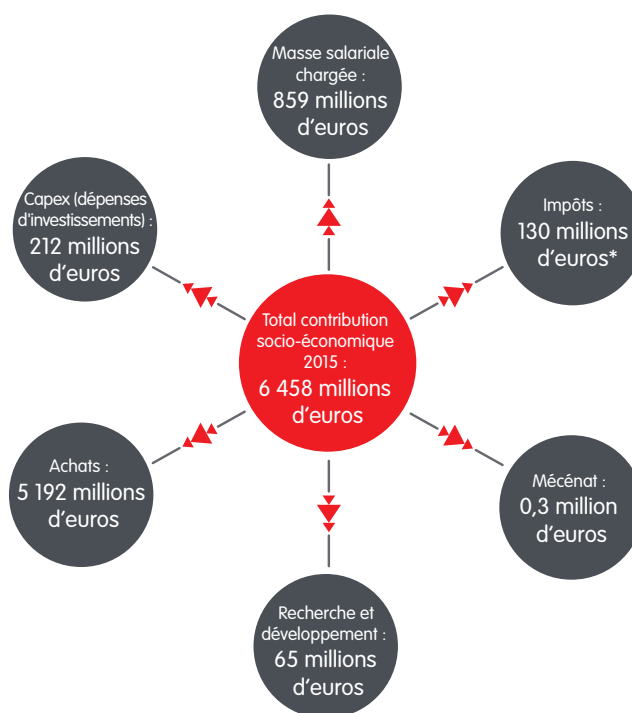
## La contribution socio-économique d'ArcelorMittal en France

Avec près de 17 200 salariés en France au 31 décembre 2015, ArcelorMittal est l'acteur le plus important de l'industrie sidérurgique française et représente environ 70 % des emplois et de la production de ce secteur. Ses achats (hors matières premières) sont effectués à 69 % auprès de fournisseurs situés sur le territoire national français en 2015.

La contribution socio-économique totale du groupe ArcelorMittal était en 2015 d'environ 6 458 millions d'euros. A travers l'ensemble de ses contributions – les démarches engagées auprès de ses salariés, les investissements réalisés dans ses activités, les relations entretenues avec toute sa

chaîne d'approvisionnement, la création de valeur pour ses clients français ou la conception de produits à forte valeur ajoutée – ArcelorMittal en France participe à la viabilité et à la pérennité de l'industrie sidérurgique française.

Pour aller plus loin et pour répondre aux exigences réglementaires liées notamment à des opérations de restructuration passées, ArcelorMittal met en place diverses initiatives au service de la revitalisation du territoire. Ainsi, ArcelorMittal en France s'est engagé à soutenir 22 nouveaux projets d'entreprises via des prêts d'un montant de 1 250 000 € (correspondant à 128 nouveaux emplois), 16 nouveaux projets d'entreprises au travers de subventions pour un engagement financier de 393 000 € (soit 74 nouveaux emplois et 41 emplois maintenus), ainsi que trois nouvelles actions structurantes subventionnées à hauteur de 199 000 € (générant 11 emplois directs et des emplois induits).



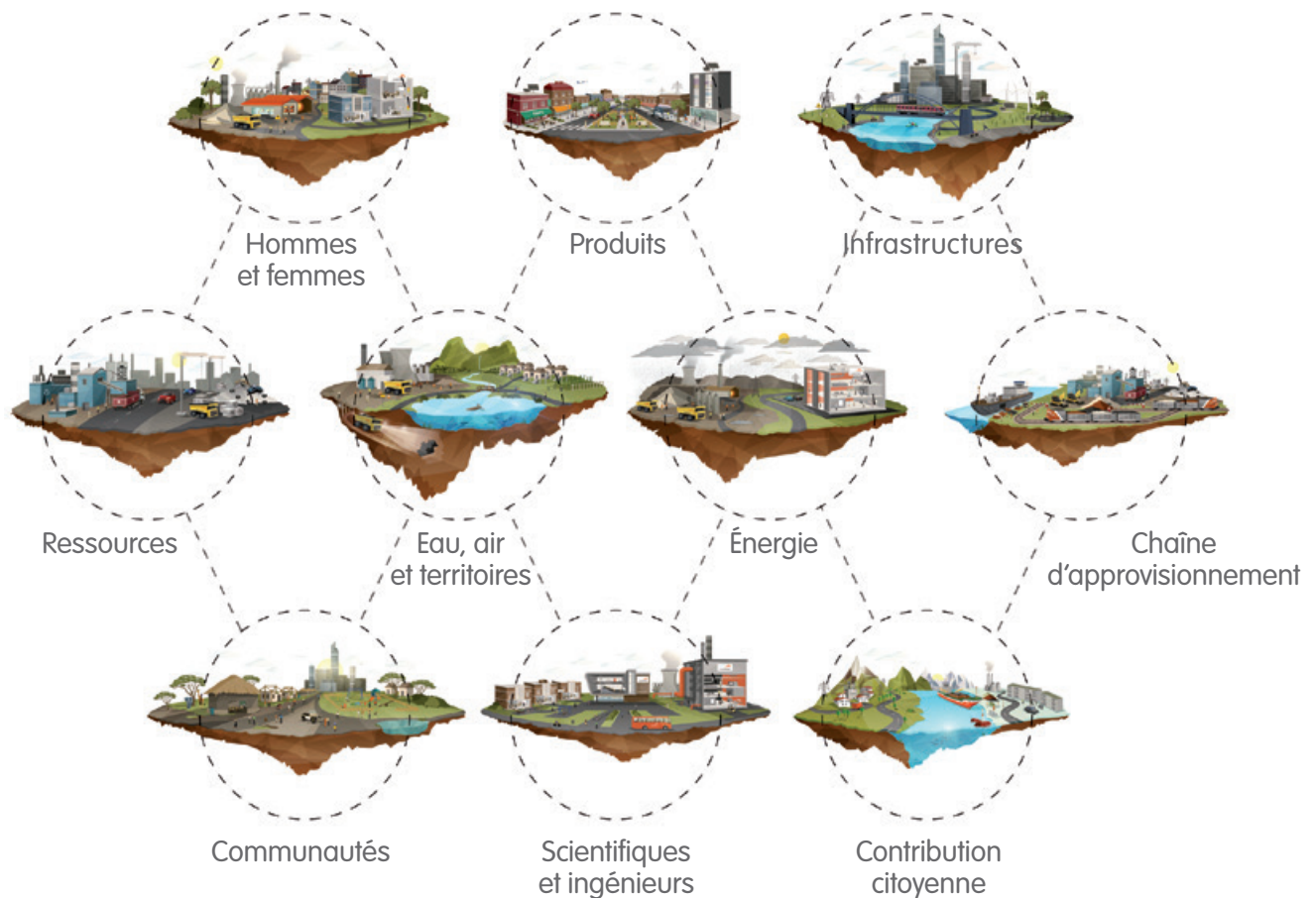
### ArcelorMittal au service de la revitalisation du territoire français

Parmi les projets et les entreprises soutenus par ArcelorMittal en France en 2015 dans le cadre de plans de revitalisations, Blue Industry & Science est une PME créée en 2010 en Seine Saint-Denis et spécialisée dans la conception d'analyseurs de gaz. ArcelorMittal lui a octroyé un prêt de 130 000 euros dans le cadre de son projet de développement, porteur de 13 nouveaux emplois qui s'ajouteront aux 14 existants.

ArcelorMittal a également, entre autres nombreux projets, soutenu l'association Tourville à Gravelines (Nord) qui porte un projet de construction d'un vaisseau du XVII<sup>e</sup> siècle selon les méthodes et pratiques des chantiers navals d'époque, permettant l'intégration d'un public éloigné de l'emploi (moins de 26 ans et plus de 50 ans) et l'insertion professionnelle par la formation aux métiers du bois.

\* montant estimé sur la base des impôts payés au titre de l'exercice 2014

# Une gouvernance responsable



## La politique du groupe ArcelorMittal

La gouvernance d'entreprise du groupe ArcelorMittal repose sur trois axes : la transparence, une volonté de communiquer à propos de ses activités présentes et à venir et le respect de ses engagements. Le Code de Conduite des Affaires précise les règles générales ainsi que les procédures, chartes ou politiques faisant l'objet de formations obligatoires pour certaines catégories de salariés. L'objectif est d'informer ces

salariés quant aux législations qu'ils doivent respecter et aux sanctions pénales auxquelles ils exposent leur groupe ou eux-mêmes en cas de non-respect.

Pour en savoir plus sur la politique du groupe ArcelorMittal en matière de gouvernance responsable (Code de conduite des Affaires, Procédure de Protection des Données d'ArcelorMittal, Politique des Droits de l'homme...), voir le site du groupe ArcelorMittal <http://corporate.arcelormittal.com>.

Pour en savoir plus sur la gouvernance de l'entreprise, voir le même site, section Investors, Annual Reports.

## Les formations liées à la gouvernance

Deux des formations du groupe ArcelorMittal doivent être obligatoirement suivies par l'ensemble des salariés : la formation portant sur le Code de Conduite des Affaires et celle traitant des Droits de l'homme. En fonction du poste occupé, certains salariés présentent une exposition plus importante à des réglementations spécifiques : délit d'initié, anti-corruption, anti-trust, sanctions économiques ou protection des données à caractère personnel et doivent suivre des formations spécifiques à ces problématiques. Le certificat obtenu à l'issue des formations (présentielles ou en ligne) est valable pour une durée de trois années, au terme desquelles le salarié devra à nouveau suivre un parcours de formation.

En 2015, au niveau d'ArcelorMittal en France, différentes initiatives ont été menées, comme une campagne sur l'intranet ainsi qu'une campagne d'affichage sur tous les sites, ainsi que des sessions de formations dédiées pour tous les managers à l'échelle de l'Europe sur le code de conduite et l'anti-corruption. Dans la continuité des années précédentes, les formations sur le code de conduite et les droits de l'homme, obligatoires pour tous les employés, ont

été reconduites lorsque c'était nécessaire.

Plus de 16 000 sessions de formation ont ainsi été suivies en France au cours de l'année 2015 sur des sujets de gouvernance.

Gouvernance : plus de  
**16 000** sessions  
de formations suivies  
en 2015

### Lutter contre la fraude

En 2015, une vidéo « Compliance » a été créée par ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, qui reprend les thèmes du code d'éthique et des droits de l'homme pour sensibiliser l'ensemble des équipes. Chaque salarié d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine a repris connaissance de ces dispositions pour également les promouvoir auprès des partenaires, clients ou fournisseurs. La vidéo se présentait sous forme d'interviews du CEO et d'experts Ressources Humaines et Finance et rappelait l'importance et les grands principes du code d'éthique et des droits de l'homme.



# Annexes méthodologiques

## Périmètre des données sociales et sociétales

Hormis l'effectif total ETP, calculé sur l'ensemble du périmètre France, les données quantitatives liées aux ressources humaines couvrent la majorité du périmètre d'ArcelorMittal en France (pour les données 2013, 2014, 2015). Elles incluent les établissements des sociétés suivantes :

- ArcelorMittal Atlantique-Lorraine (établissements de Dunkerque, Florange, Basse-Indre, Mardyck, Desvres, Mouzon, Montataire )
- ArcelorMittal Méditerranée (établissements de Fos-sur-Mer et Saint-Chély d'Apcher)
- ArcelorMittal Maizières Research SA
- Industeel France (établissements du Creusot, Châteauneuf et Saint-Chamond)
- ArcelorMittal Gandrange et ArcelorMittal Revigny
- ArcelorMittal France
- ArcelorMittal Treasury
- Rolanfer
- ArcelorMittal Logistics France
- H&E
- GEPOR

Ne sont pas compris dans le périmètre de ces données ArcelorMittal Tailored Blanks ni les sociétés du segment ArcelorMittal Distribution Solutions (hormis Industeel). Le périmètre sera consolidé dans les prochaines années, en particulier le segment ArcelorMittal Distribution Solutions dès 2016.

Les données quantitatives liées aux accidents mortels et au taux de fréquence couvrent le périmètre suivant : ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, ArcelorMittal Méditerranée, ArcelorMittal Maizières Research, ArcelorMittal Gandrange et ArcelorMittal Revigny et les sociétés du segment ArcelorMittal Distribution Solutions dont Industeel France et ArcelorMittal Tubular Products.

Les données quantitatives liées aux formations sur la gouvernance responsable incluent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, ArcelorMittal Méditerranée, Industeel France, ArcelorMittal Gandrange, ArcelorMittal Revigny et le site de Saint-Denis mais n'incluent pas le personnel de fonctions transversales qui exercent en France.

Les données quantitatives liées aux dépenses de mécénat incluent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, ArcelorMittal Méditerranée et le site de Saint-Denis.

Les données quantitatives liées aux achats concernent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine et ArcelorMittal Méditerranée.

Toutes les données couvrent l'année du reporting du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2015. La collecte des données est effectuée une fois par an.

## Périmètre des données environnementales

Les données quantitatives liées à l'environnement (chapitre 4, 5 et 6) couvrent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, ArcelorMittal Méditerranée ainsi qu'Industeel France (Le Creusot, Châteauneuf) et les sites de Contrisson 1, Contrisson 2, Gandrange et Reims.

Pour en savoir plus sur la définition ArcelorMittal des scopes 1, 2 et 3 relatifs au CO<sub>2</sub>, voir l'Annual Review du groupe ArcelorMittal, section Sustainability, Energy and Carbon, sur <http://annualreview.arcelormittal.com>.

Ces données couvrent l'année du reporting du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2015. La collecte des données est effectuée une fois par an.

## Périmètre des données Achats

Les données Achats présentées page 41 couvrent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine et ArcelorMittal Méditerranée.

## Principes de reporting

Les principes de reporting du groupe ArcelorMittal sont les suivants : matérialité, pertinence, précision, comparabilité, clarté, équilibre, transparence. Les objectifs sont les suivants : mesurer sa performance RSE et piloter ses actions en matière de responsabilité.

Le reporting extra-financier repose sur les référentiels internationaux et nationaux les plus significatifs dans le domaine d'activité du groupe. Ainsi, ArcelorMittal en France répond pour la première année à certaines obligations décrites dans l'article 225 de la loi Grenelle 2.

Afin d'assurer une gouvernance transparente à l'égard de ses parties prenantes en matière de performance

et de responsabilité d'entreprise, le reporting extra-financier d'ArcelorMittal en France se base également sur la référence internationale, la GRI (Global Reporting Initiative).

En 2015, le groupe ArcelorMittal a entamé sa transition vers un reporting intégré en publiant son Annual Review. Pour une vue complète sur les informations déclarées et rapportées par le groupe, voir <http://annualreview.arcelormittal.com>.

Pour la table de correspondance GRI du groupe, voir sur <http://corporate.arcelormittal.com>, section Sustainability, Reporting Hub.

## Table de concordance – article 225 de la loi Grenelle 2 et Global reporting Initiative GRI

SOCIAL	NUMÉROS DE PAGES	CORRESPONDANCE GLOBAL REPORTING INITIATIVE GRI G4 (totale ou partielle)
<b>Emploi</b>		
Effectif total et la répartition des salariés par genre, par âge et par zone géographique	16, 50	GRI G4 -10, LA 1, LA 12
Les embauches et les licenciements	50-51	LA 1
Les rémunérations et leur évolution	15, 52	EC 1
<b>Organisation du travail</b>		
Organisation du temps de travail	14, 51	DMA : Emploi
Absentéisme	15	LA 6
<b>Relations sociales</b>		
Organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci	15	HR 4
Le bilan des accords collectifs	15	LA 8
<b>Santé et sécurité</b>		
Les conditions de santé et de sécurité au travail	13-15	DMA : Santé et sécurité au travail
Le bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail	15	LA 8
Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles	14	LA 6, LA 7
<b>Formation</b>		
Les politiques mises en œuvre en matière de formation	17	LA 10
Le nombre total d'heures de formation	17	LA 9
<b>Égalité de traitement</b>		
Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	16	LA 12
Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	17	LA 12
La politique de lutte contre les discriminations	16-17	HR 3
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'organisation internationale du travail relatives :		
– au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	54	HR 4
– à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	54	DMA : Diversité et égalité des chances
– à l'élimination du travail forcé ou obligatoire	54	HR 6
– à l'abolition effective du travail des enfants	54	HR 5

ENVIRONNEMENT	NUMÉROS DE PAGES	CORRESPONDANCE GLOBAL REPORTING INITIATIVE GRI G4 (totale ou partielle)
<b>Politique générale en matière d'environnement</b>		
L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement	18-37	DMA : Aspects Environnementaux
Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement	17	DMA : Aspects Environnementaux
Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	25-37	EN 31
Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux la société dans un litige en cours	<i>Annual report 2015</i>	EC 2
<b>Pollution et gestion des déchets</b>		
Les mesures de prévention et de réduction et de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	25-37	DMA : pollution et gestion des déchets
Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	26-28	DMA : pollution et gestion des déchets
La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité	25-37	DMA : pollution et gestion des déchets
<b>Utilisation durable des ressources</b>		
La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	31-32	EN 8, EN 9
La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	26-27	EN 1, EN 2
La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	34-37	EN 3, 4, 5, 6, 7
L'utilisation des sols	32-33	DMA : Biodiversité
<b>Changement climatique</b>		
Les rejets de gaz à effet de serre	36	EN 15, EN 16, EN 17, EN 18, EN 19
L'adaptation aux conséquences du changement climatique	36-37	EC 2
<b>Protection de la biodiversité</b>		
Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité	33	DMA : Biodiversité
<b>SOCIÉTAL</b>		
<b>Impact territorial, économique et social de l'activité de la société</b>		
En matière d'emploi et de développement régional	50-52	EC 7, EC 8
Sur les populations riveraines ou locales	43-45	SO1
<b>Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines</b>		
Les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations	42	GRI G4 24
Les actions de partenariat ou de mécénat	44	EC 1
<b>Sous-traitance et fournisseurs</b>		
La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	40-41	LA14, LA 32
L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	40-41	HR 10, SO 9
<b>Loyauté des pratiques</b>		
Les actions engagées pour prévenir la corruption	54	GRI G4 56, 57, 58, SO 4
Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	54	PR 1
Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme	54	HR 2

- Pour plus d'informations sur ArcelorMittal en France :  
[www.arcelormittalfrance.com](http://www.arcelormittalfrance.com)
- Pour tout savoir sur le Prix des Innovateurs ArcelorMittal :  
<http://prixdesinnovateurs.arcelormittal.com>
- Et suivez-nous sur les réseaux sociaux :



@ArcelorMittalF



ArcelorMittal France



ArcelorMittal France



ArcelorMittal



ArcelorMittal



Imprimé en France avec des encres 100 % à base d'huiles végétales sur papier fabriqué avec des fibres de bois issues de forêts gérées durablement. La pâte à papier utilisée dans ce produit a subi un processus de blanchiment sans chlore élémentaire (ECF).  
Crédits photos : Christophe Guibbaud / Medef 2015, Paolo Verzone / Agence VU - Rédaction : EY et Direction de la Communication France  
Conception graphique et impression : Kossuth Communication - Paris. Édition 2016, document non contractuel.





ArcelorMittal

Publié en juillet 2016.

**ArcelorMittal France**

Immeuble Le Cézanne

6 rue André Campra

93212 La Plaine Saint-Denis – France

T : +33 1 71 92 16 35

[www.arcelormittalenfrance.com](http://www.arcelormittalenfrance.com)

