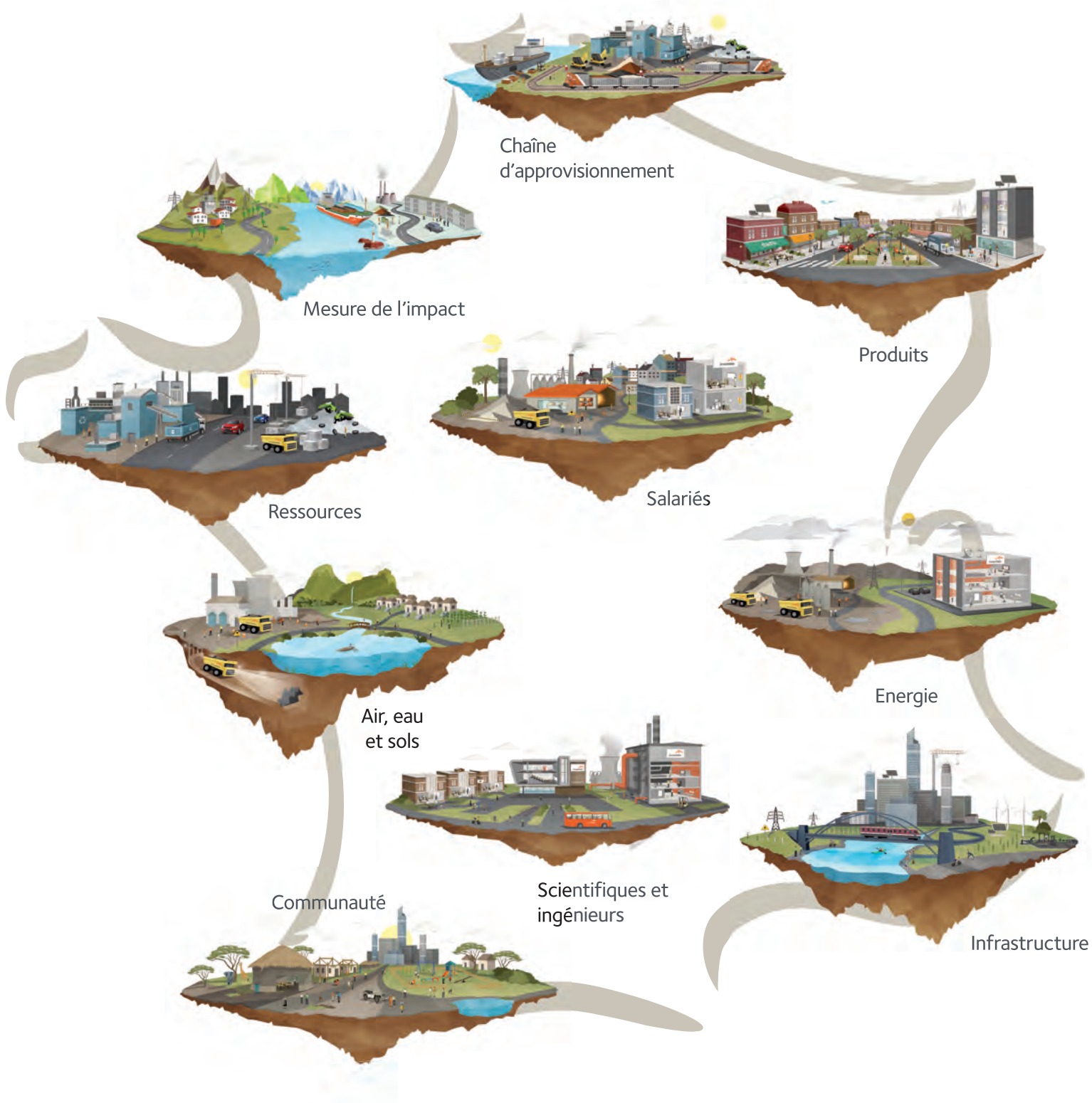




ArcelorMittal



Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Sommaire

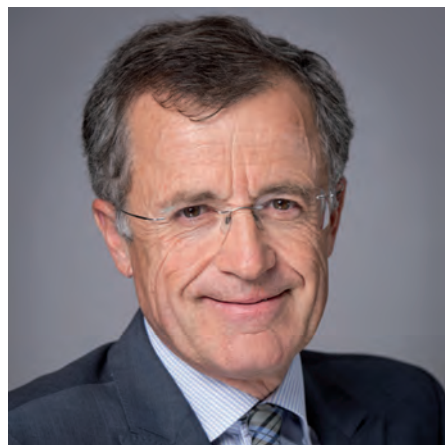
Messages de la Direction	3	7 Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	38
À propos d'ArcelorMittal en France	4	Le Code pour un approvisionnement responsable du groupe ArcelorMittal	39
Notre stratégie en matière de durabilité	6	La politique d'achats d'ArcelorMittal en France	40
Notre performance	12	La logistique d'ArcelorMittal en France	41
1 Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés	12	8 Un rôle actif auprès de nos communautés	42
Sécurité	13	Dialogue avec la communauté	43
Santé	14	Investissement pour la communauté	44
Dialogue social	15	9 Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	45
Diversité	16	Effectifs	46
Formation	17	Embauches	47
2 Des produits pour des styles de vie plus durables	18	10 Une contribution citoyenne partagée et valorisée	48
Recherche et développement	19	La contribution socio-économique d'ArcelorMittal en France	49
Automobile	20	L'impact d'ArcelorMittal en termes d'emploi	50
Packaging	21	Une gouvernance responsable	51
3 Des produits pour des infrastructures plus durables	22	La politique du groupe ArcelorMittal	51
Construction	23	Les formations liées à la gouvernance organisées par ArcelorMittal en France	51
Infrastructures	24	Annexes méthodologiques	53
Énergie	24		
4 Une utilisation responsable des ressources	25		
Consommation de matières premières	26		
Recyclage des ferrailles	27		
Résidus et déchets	27		
5 Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires	29		
Air	30		
Eau	32		
Gestion des sites	33		
Biodiversité	33		
6 Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	34		
Efficacité énergétique	35		
Carbone	36		
Nouvelles technologies	37		
Changement climatique	37		

Ce rapport couvre nos activités en matière de durabilité en France en 2014, dans la continuité de celui édité en 2013. Le rapport contient des déclarations prospectives qui représentent les attentes, convictions, prévisions et objectifs de la Direction d'ArcelorMittal en ce qui concerne la performance financière et opérationnelle d'ArcelorMittal en France en 2014 et au-delà, et des hypothèses ou des jugements reposant sur une telle performance. Les prévisions de performance à venir sont prospectives et impliquent par conséquent des estimations, hypothèses, jugements et incertitudes. De nombreux facteurs peuvent être à l'origine d'une divergence entre les résultats réels et les prévisions de la Direction.

Messages de la Direction

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Message du Président, Philippe Darmayan



Christophe Guibaud / Medef 2015

Philippe Darmayan, Président d'ArcelorMittal France

Le groupe ArcelorMittal a une partie de ses bases et de son histoire en France. Il y a vécu de nombreux succès en développant des avancées techniques significatives et des

produits nouveaux qui assurent aujourd'hui sa compétitivité et ses succès commerciaux. Il a aussi dû procéder à des restructurations difficiles, mais nécessaires pour lui permettre de résister à la concurrence internationale.

Toutes ces évolutions ont forgé un esprit de durabilité, très présent dans les esprits et dans l'action des hommes et des femmes d'ArcelorMittal en France. Elles expliquent en grande partie leur attachement pour le groupe ArcelorMittal et leur volonté de maintenir un environnement de sécurité, une compétitivité au niveau des meilleurs et un fort niveau d'innovation qui permet d'explorer des utilisations nouvelles de l'acier, permettant le développement de nos clients.

Notre stratégie de durabilité est structurée autour de 10 enjeux, sur toute la chaîne de valeur de notre activité, en cohérence avec les impulsions du groupe ArcelorMittal dans le monde. Notre ambition est de disposer d'une feuille de route qui soit une vraie trajectoire

durable sur le long terme, pour aller vers plus de performance mais aussi de transparence dans la façon d'y associer nos nombreuses parties prenantes.

En le faisant plus exhaustif et plus complet que celui des années précédentes, nous avons voulu que ce rapport de durabilité 2014 témoigne de cette ambition.

Au moment où la France va recevoir la conférence des Nations Unies pour la lutte contre le réchauffement climatique, le présent rapport de durabilité détaille les différentes actions menées pour contribuer à la réduction des émissions de carbone dans un contexte dont nous n'ignorons aucun risque et qu'il nous faut affronter. Face à ce nouveau défi, notre culture de durabilité est un atout qui, j'en suis convaincu, nous aidera à trouver les solutions qui assureront l'avenir de la production d'acier en France.

Faire de l'acier en France. De façon durable !

Message du Directeur Général, Hervé Bourrier



Bertrand Desprez - Agence VU

Hervé Bourrier, Directeur Général d'ArcelorMittal France

Désireux de participer activement au développement d'une économie et d'une société plus durable, ArcelorMittal en France s'est concentré en 2014 sur la sécurité et la santé au travail, l'excellence opérationnelle, l'innovation et l'attractivité de notre industrie.

La sécurité et la santé au travail sont nos axes prioritaires. Des améliorations sensibles et tangibles ont été observées ces dernières années, grâce aux différentes mesures mises en place en termes de formation, de sensibilisation, d'implication active des salariés et du management sur les sites industriels de production en France. Néanmoins, les accidents mortels au sein des sites restent inacceptables pour le groupe ArcelorMittal. C'est un sujet sur lequel nous reconnaissons clairement que nous

devons progresser sans faille. Les objectifs du groupe ArcelorMittal en matière de sécurité et de santé sont précis : éliminer et prévenir tout accident mortel et passer d'un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,75 en 2014 à moins de 0,5 en 2017. L'ensemble des responsables des sites va rencontrer courant 2015 les salariés pour échanger sur les risques liés aux métiers au travers d'une approche « bottom up » qui doit permettre d'identifier toutes les pistes d'améliorations possibles.

L'excellence opérationnelle s'est traduite par de meilleures performances en 2014 sur la plupart de nos sites en France, principalement du fait de l'augmentation du taux d'utilisation de nos outils, de l'augmentation de nos ventes à l'export, de l'optimisation de nos flux et de la meilleure gestion de nos ressources. Les investissements sur l'ensemble de l'année ont dépassé les 200 M€ ce qui démontre une nouvelle fois notre volonté de développer nos activités de manière durable en France.

L'innovation est également un enjeu majeur pour ArcelorMittal en France ; la recherche effectuée en France est mise à disposition de l'ensemble du groupe ArcelorMittal dans le monde. La volonté de se démarquer de la concurrence avec des aciers à plus forte valeur ajoutée, des procédés toujours plus innovants, se traduit aujourd'hui par des solutions techniques et technologiques, qui ont un impact positif en termes de durabilité. La tour D2 à La Défense, le stade de Bordeaux, solution architecturale remarquable fabriquée à

85 % en acier, une nouvelle gamme de produit Fortiform® pour l'automobile sont autant d'exemples qui mettent en valeur notre savoir-faire français.

Enfin, **l'attractivité en tant qu'employeur** est un enjeu primordial pour ArcelorMittal en France. L'industrie sidérurgique souffre d'un déficit de reconnaissance de sa dimension technologique, alors même qu'on redécouvre que l'industrie au sens large reste un facteur clé de développement de la France et de l'Europe. ArcelorMittal en France organise toute l'année différents événements dans la France entière afin de valoriser sa filière et de promouvoir les métiers de l'acier, pour lesquels nous aurons besoin de recruter des talents, de trouver des personnes qualifiées et de former des compétences de haut niveau. Notre contribution sociale réside aussi dans cette valorisation des savoirs, dans leur transmission et leur évolution. Après 600 recrutements en CDI en 2013, le recrutement de 700 CDI en 2014 sur des postes à fort contenu technique et technologique (notamment 40 chercheurs) est le signe que nous investissons également sur le capital humain.

Ces piliers de la durabilité structurent notre projet industriel et ont des retombées directes auprès de nos clients. L'acier fourni aujourd'hui, pour les véhicules, l'emballage, les bâtiments, les infrastructures et les objets en acier du quotidien, participe à une économie globale soucieuse de réduire ses impacts. Là est notre motivation et notre ligne d'action.

ArcelorMittal en France

ArcelorMittal est un contributeur essentiel de l'économie française*. Guidé par la volonté de fabriquer un acier durable, il est le premier fournisseur d'acier de qualité pour de grands secteurs d'activité tels que l'automobile, le bâtiment, l'énergie et l'emballage.

Un acteur important de l'industrie française en 2014

17 215 salariés

à équivalent temps plein

10 milliards d'euros

de chiffre d'affaires

10,93 millions de tonnes

d'acier liquide

Indicateurs clés de durabilité en 2014

1,84

taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt

0,22 kg par tonne d'acier

poussières générées

1

nombre d'accidents mortels

1,76 m³ par tonne d'acier

eau nette consommée

3,69 %

taux d'absentéisme

22,95 Gigajoules par tonne d'acier

énergie consommée

26

nombre de réunions avec les organisations syndicales au niveau national

2,0 tonnes équivalent CO₂ par tonne d'acier liquide

émissions de CO₂

1 semaine de travail par an et par salarié

nombre d'heures de formation par salarié

771

nombre de chercheurs

1 532 milliers de tonnes de ferrailles

ferrailles recyclées dans les process d'ArcelorMittal

3,2 milliards d'euros

total de la contribution socio-économique

87 %

résidus de production valorisés

A propos d'ArcelorMittal en France

Nos activités en France

Adresse du siège d'ArcelorMittal en France :
ArcelorMittal France, Immeuble Le Cézanne
 6 Rue André Campra, 93212 La Plaine-Saint-Denis

100 % des sites de distribution en France sont certifiés ISO 14001 et tous les sites de production sont certifiés OHSAS 18001.

40
sites de production

4 centres de Recherche et Développement



Notre **stratégie** en matière de **durabilité**

La nouvelle approche du groupe ArcelorMittal

En 2014, le groupe ArcelorMittal a défini une nouvelle approche, basée sur 10 enjeux, prenant mieux en compte tous les impacts potentiels de son activité à chaque étape de sa chaîne de valeur, en amont comme en aval. Ces 10 enjeux remplacent l'ancienne approche du groupe ArcelorMittal, basée sur quatre axes uniquement. Cette politique a pour objectif de créer de la valeur, pour le groupe ArcelorMittal comme pour ses parties prenantes. L'initiative, prise au niveau du groupe ArcelorMittal, va être progressivement déployée dans tous les pays où il est implanté.

Ces 10 enjeux deviennent les nouveaux piliers du reporting extra-financier et de la stratégie de durabilité du groupe ArcelorMittal, au niveau global comme au niveau local. C'est pourquoi le groupe ArcelorMittal souhaite dorénavant mesurer ses progrès au regard de chacun de ces 10 enjeux, en redéfinissant de manière pertinente et précise de nouveaux indicateurs clés de performance et de nouveaux objectifs. Un travail de fond stratégique, reflété par le rapport « 2014 sustainability report », disponible sur le site Internet du groupe ArcelorMittal*.

Notre politique de durabilité en France

ArcelorMittal en France a souhaité être l'un des premiers à appliquer les recommandations du groupe ArcelorMittal, afin de structurer davantage sa politique de durabilité et de rendre compte, de manière transparente, de l'ensemble de ses 10 enjeux. De nombreux nouveaux indicateurs extra-financiers ont été définis et publiés pour la première fois, afin de répondre aux exigences de transparence du groupe ArcelorMittal et de l'article 225 de la loi Grenelle 2. Certains enjeux d'ArcelorMittal en France demandent encore à être approfondis, comme la description de la chaîne d'approvisionnement. Un travail de fond a été lancé, afin de travailler sur ces thématiques plus complexes.

Un Comité RSE a été constitué en janvier 2015, impliquant le Directeur Général et le Président, afin de préciser la feuille de route de durabilité d'ArcelorMittal en France sur plusieurs années. En parallèle, un groupe de travail a été constitué, composé des représentants des principales directions (Environnement, Ressources Humaines, Communication, Achats) afin de développer une vision à long terme des enjeux locaux, de structurer le reporting extra-financier et d'identifier les risques liés aux attentes des parties prenantes. Un cabinet de reporting extra-financier accompagne ce processus de formalisation et accompagne cette étape fondamentale pour ArcelorMittal en France.

*<http://corporate.arcelormittal.com/sustainability>

Notre stratégie en matière de durabilité

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Nos 10 enjeux de durabilité



ArcelorMittal en France, tout comme le groupe ArcelorMittal, doit contribuer à un monde plus durable. Les 10 enjeux de durabilité permettent de répondre à cette exigence : ils mesurent les impacts d'ArcelorMittal en France sur toutes les étapes de la chaîne de valeur de l'activité, de la manière dont l'acier est produit jusqu'à la contribution aux communautés, en passant par l'utilisation des ressources et le bien-être au travail. L'objectif est de faire de ces enjeux des engagements de progrès.

- 01 Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés
- 02 Des produits pour des styles de vie plus durables
- 03 Des produits pour des infrastructures plus durables
- 04 Une utilisation responsable des ressources
- 05 Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires
- 06 Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone
- 07 Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients
- 08 Un rôle actif auprès de nos communautés
- 09 Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain
- 10 Une contribution citoyenne partagée et valorisée

Ces 10 enjeux majeurs pour l'avenir s'appuient sur une gouvernance d'entreprise transparente qui témoigne de l'engagement d'ArcelorMittal en France à assumer ses responsabilités vis-à-vis de ses parties prenantes.

Notre stratégie en matière de durabilité

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre cycle d'activité et nos principaux impacts environnementaux

ArcelorMittal en France fabrique de l'acier à partir de matières premières essentielles : le minerai de fer et le charbon à coke. Ces composants sont extraits de mines à l'étranger, appartenant à ArcelorMittal et à d'autres groupes. Ils sont achetés par ArcelorMittal Sourcing, une entité dédiée aux achats de matières premières, et acheminés vers les sites industriels d'ArcelorMittal en France par des transporteurs spécialisés (voir chapitre 7. Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients).

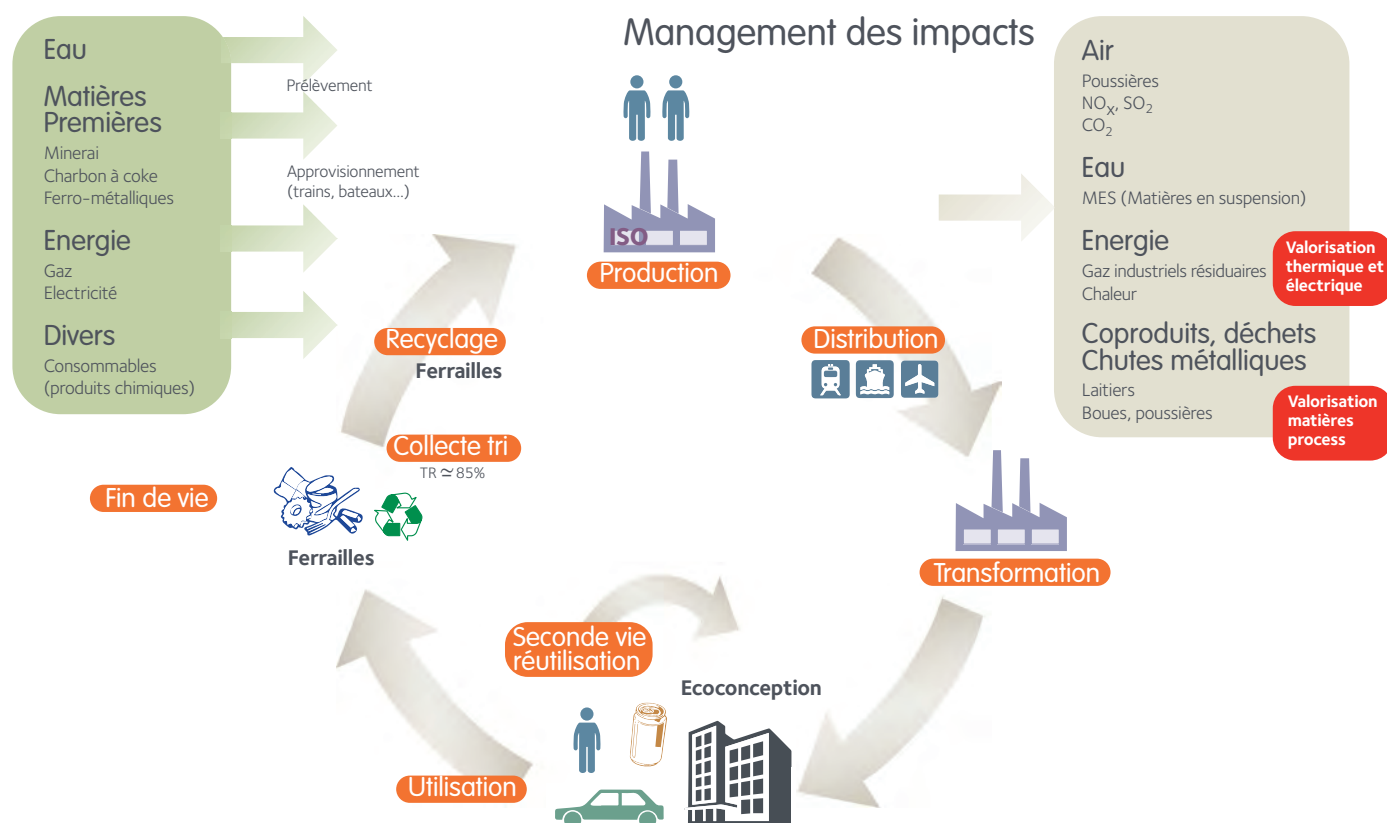
Le process de fabrication de l'acier consomme une grande quantité d'énergie (électricité et gaz) et d'eau (fonctionnant principalement en circuit fermé). Les différents impacts environnementaux (notamment dans l'air et dans l'eau) sont contrôlés et suivis par ArcelorMittal en France. Des produits chimiques, des solvants et des graisses sont également utilisés lors du process. Des métaux, tels que le chrome, le nickel et le manganèse, peuvent être ajoutés pour la fabrication d'alliages.

Le process de fabrication de l'acier participe à la production de nombreux déchets, comme les laitiers. Ils peuvent être

revalorisés, de différentes manières, dans le secteur cimentier ou celui des travaux publics. Les poussières générées sont, quant à elles, récupérées par ArcelorMittal en France grâce à des installations dédiées. Les chutes de ferrailles sont directement revalorisées au sein du process de fabrication.

Dans ce cadre, l'importance du management environnemental des sites industriels d'ArcelorMittal en France est crucial, tout comme la maîtrise des conditions de santé et de sécurité. Les salariés d'ArcelorMittal en France participent directement ou indirectement au bon fonctionnement et à la gestion des risques potentiels induits par l'activité de l'entreprise.

En bout de chaîne, l'acier est ensuite distribué aux clients en France et à l'étranger par différents moyens de transports (train, route, voie maritime...). L'acier a de multiples usages, comme la construction d'infrastructures, d'immeubles, de voitures. En fin de vie, il peut être recyclé en tant que ferraille et être réutilisé, entre autres, par le groupe ArcelorMittal.



Notre stratégie en matière de durabilité

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La perception par nos parties prenantes

Depuis 2013, ArcelorMittal mandate une agence externe (APCO) pour mesurer sa réputation auprès de ses différentes parties prenantes, internes comme externes. Cette enquête a été soumise en 2014 à plus de 350 personnes en France (représentants du gouvernement, clients, prospects, salariés, journalistes et ONG notamment). Les résultats de l'enquête ont été mis en cohérence avec les 10 enjeux de durabilité d'ArcelorMittal en France, afin d'établir leur niveau d'importance en termes de réputation et la perception de leur niveau de maîtrise.

Conclusions : la moitié des enjeux est perçue comme étant maîtrisée par ArcelorMittal en France (notamment la santé, la sécurité et le bien-être au travail et les produits qui créent des styles de vie et des

infrastructures plus durables) tandis que l'autre moitié est perçue comme pouvant faire davantage l'objet de mesures d'améliorations ciblées (notamment une utilisation plus réfléchie de l'air, de l'eau et des sols et une contribution citoyenne partagée et valorisée).

Concernant les enjeux qui sont perçus comme étant moins maîtrisés par les parties prenantes, ArcelorMittal a deux priorités. De manière générale, une meilleure communication est nécessaire pour informer le public des plans d'actions déjà mis en place par ArcelorMittal en France, ce qui est l'un des objectifs de ce rapport de durabilité 2014. Par ailleurs, dans certains cas, des améliorations concrètes et visibles sont également attendues en termes de performance.

Enjeux de durabilité d'ArcelorMittal

Réputation d'ArcelorMittal en France

(2014, estimation issue de l'Enquête Réputation)

Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés	Important en termes de réputation et perçu comme étant maîtrisé
Des produits pour des styles de vie plus durables	Important en termes de réputation et perçu comme étant maîtrisé
Des produits pour des infrastructures plus durables	Important en termes de réputation et perçu comme étant maîtrisé
Une utilisation responsable des ressources	Moins important en termes de réputation mais perçu comme étant maîtrisé
Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires	Important en termes de réputation et perçu comme n'étant pas assez maîtrisé
Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	Moins important en termes de réputation et perçu comme n'étant pas assez maîtrisé
Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	Moins important en termes de réputation mais perçu comme étant maîtrisé
Un rôle actif auprès de nos communautés	Moins important en termes de réputation et perçu comme n'étant pas assez maîtrisé
Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	Moins important en termes de réputation et perçu comme n'étant pas assez maîtrisé
Une contribution citoyenne partagée et valorisée	Important en termes de réputation et perçu comme n'étant pas assez maîtrisé

Pour aller plus loin et encore mieux cerner les attentes des parties prenantes, ArcelorMittal en France formalise actuellement sa feuille de route en termes de durabilité. Un travail d'analyse sur les risques et les opportunités, liés à chacun des 10 enjeux, sera lancé en 2015. Il

permettra de définir, de manière collégiale, les impacts, positifs comme négatifs, inhérents à chaque étape de l'activité d'ArcelorMittal en France – en prenant en compte les spécificités liées à son contexte historique et à son implantation géographique.

Notre stratégie en matière de durabilité

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Nos engagements

Le groupe ArcelorMittal a structuré ses engagements autour des 10 enjeux de durabilité nouvellement définis. Des engagements chiffrés ont été fixés pour deux enjeux prioritaires : la sécurité des salariés et les émissions de carbone du process de fabrication de l'acier. Les autres engagements du groupe ArcelorMittal sont volontairement qualitatifs et s'inscrivent dans un processus d'amélioration continue.

Le tableau de bord d'indicateurs clés de performance d'ArcelorMittal en France a été consolidé autour de ces 10 enjeux. Certains indicateurs clés étaient déjà présents dans les rapports précédents, d'autres font leur apparition cette année, d'autres encore sont toujours en cours de définition et pourraient être retenus dans les

années à venir pour prendre en compte la nouvelle approche de durabilité.

L'évolution des indicateurs clés entre 2013 et 2014 a été clairement identifiée cette année par ArcelorMittal en France, afin de mesurer les progrès vis-à-vis des engagements pris. Les 10 enjeux ne connaissent pas tous le même niveau d'avancement dans le temps. Les prochains rapports de durabilité d'ArcelorMittal en France seront l'occasion de faire le point sur les résultats et les pistes d'améliorations avec l'ensemble des communautés.

Les résultats des indicateurs clés de performance sont disponibles dans les chapitres correspondants.

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés	Sécurité	Atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,75 en 2014 et de 0,5 en 2017	Taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt	✗	p 13
		Éliminer tout accident	Nombre d'accidents mortels	✗	
	Santé	Préserver la santé et le bien-être de nos salariés, grâce à la mise en place de plans d'actions dédiés	Taux d'absentéisme	●	p 14
	Dialogue social	Entretenir un dialogue ouvert et constructif avec les salariés	Nombre de réunions avec des organisations syndicales au niveau national	●	p 15
	Diversité	Construire un environnement de travail qui respecte les différences, quelles qu'elles soient.	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p 16
Des produits pour des styles de vie plus durables	Innovation	Favoriser l'employabilité et la formation des salariés	Nombre d'heures de formation par salarié	●	p 17
		Développer des produits qui favorisent un futur durable	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p 19
Des produits pour des infrastructures plus durables	Innovation	Développer des infrastructures qui favorisent un futur durable	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p 22

Notre stratégie en matière de durabilité

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une utilisation responsable des ressources	Recyclage de l'acier	Contribuer au recyclage de l'acier	Milliers de tonnes de ferrailles recyclées dans les process d'ArcelorMittal	✓	p. 26
	Résidus et déchets	Limiter la production de déchets, optimiser la valorisation des co-produits et résidus et poursuivre le déploiement du logiciel ROMEO	% de résidus de production valorisés	✗	p. 27
Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires	Air	Poursuivre les investissements pour la maîtrise de la pollution de l'air	Poussières générées par tonne d'acier	✓	p. 30
	Eau	Gérer de manière responsable notre consommation d'eau	Eau consommée par tonne d'acier	✓	p. 32
	Territoires	Encourager la biodiversité locale	<i>En cours de définition</i>		p. 33
Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	Efficacité énergétique	Améliorer notre performance énergétique	Énergie consommée par tonne d'acier produite	✓	p. 35
	Changement climatique	Contribuer à l'objectif de réduction des émissions de CO ₂ de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020, par rapport à 2007	Émissions de CO ₂ par tonne d'acier liquide	✓	p. 37
Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	Achats responsables	Développer une politique d'achats responsables dans la pratique de nos affaires en mettant notamment en place des rapports de vérification au sein de notre filière d'approvisionnement (couvrant les risques RSE)	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p. 39
Un rôle actif auprès de nos communautés	Dialogue avec la communauté	Comprendre et répondre aux priorités de nos communautés locales	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p. 43
	Investissements pour la communauté	Mettre en place une contribution durable envers les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p. 44
Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	Talents	Améliorer l'attractivité d'ArcelorMittal en France en termes de recrutement et favoriser l'innovation	Nombre de chercheurs	✓	p. 46
Une contribution citoyenne partagée et valorisée	Développement économique et social	Développer des économies solides et durables et augmenter le nombre de ses embauches	Total de la contribution socio-économique	●	p. 49

- ✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014
- ✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014
- Indicateur publié pour la première fois en 2014

1. Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés

Dans une industrie comme l'acier, la santé et la sécurité des salariés sont au cœur des préoccupations quotidiennes du groupe ArcelorMittal. L'ensemble des sites de production s'appuie sur un système de contrôle drastique ; des groupes de travail sont mis en œuvre tout au long de l'année afin d'identifier les situations potentiellement à risque et trouver des solutions pour y remédier. Un processus de remontée des informations permet à chaque salarié d'informer son supérieur hiérarchique du danger d'une situation. Enfin, le management s'engage au quotidien pour la sensibilisation des équipes à la nécessité de faire preuve en permanence de vigilance pour soi-même comme pour les autres.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Santé, sécurité et bien-être au travail pour nos salariés	Sécurité	Atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,75 en 2014 et de 0,5 en 2017	Taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt	×	p 13
		Éliminer tout accident	Nombre d'accidents mortels	×	
	Santé	Préserver la santé et le bien-être de nos salariés, grâce à la mise en place de plans d'actions dédiés	Taux d'absentéisme	●	p 14
	Dialogue social	Entretenir un dialogue ouvert et constructif avec les salariés	Nombre de réunions avec des organisations syndicales au niveau national	●	p 15
	Diversité	Construire un environnement de travail qui respecte les différences, quelles qu'elles soient.	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p 16
	Formation	Favoriser l'employabilité et la formation des salariés	Nombre d'heures de formation par salarié	●	p 17

× Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014
 ● Indicateur publié pour la première fois en 2014

Notre performance en 2014*

Sécurité

L'objectif, au niveau du groupe ArcelorMittal, est actuellement d'atteindre un taux de fréquence d'accidents du travail avec arrêt de 0,5 en 2017. Un chiffre ambitieux, d'autant plus qu'au fur et à mesure de l'engagement du groupe ArcelorMittal pour le progrès, les efforts consentis doivent être de plus en plus importants. Cette année, ArcelorMittal en France n'a pas rempli l'objectif qui était fixé pour 2014 à 0,75, même si le taux de fréquence des accidents d'ArcelorMittal en France a largement diminué, passant de 2,12 à 1,84.

Le message clé reste toujours le même : zéro accident est le seul résultat réellement satisfaisant. Un accident

mortel a eu lieu dans un site de production d'ArcelorMittal en France en 2014, contre cinq en 2012 et aucun en 2013. En 2014, un salarié se déplaçant à pied sur un site d'ArcelorMittal en France a été renversé par un engin. Un plan d'action a été aussitôt mis en place pour éviter toute reproduction de cette situation dangereuse sur les sites.

Ainsi, ArcelorMittal continue à travailler sur le comportement, sur l'engagement et la participation de l'ensemble de ses salariés afin d'améliorer la sensibilisation aux risques. Dans ce cadre, les sites de production français d'ArcelorMittal sont certifiés OHSAS 18001 en 2014 (Système de management de la santé et de la sécurité au travail) et de nombreuses actions de formation et de prévention sont menées au quotidien.

*Voir le chapitre Méthodologie et périmètre

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Nombre d'accidents mortels (ArcelorMittal en France)

1

2014 1

2013 0

2012 5

Taux de fréquence des accidents du travail (ArcelorMittal en France)

1,84

2014 1,84

2013 1,85

2012 2,12

Taux de gravité (ArcelorMittal en France)

0,15

2014 0,15

2013 0,15

2012 0,16

La journée Santé – Sécurité chez ArcelorMittal en France

Tous les sites (en France et dans le monde entier) ont participé à la Journée Santé – Sécurité du groupe ArcelorMittal le 28 avril 2014, avec des événements qui ont mis l'accent cette année sur le thème « S'arrêter et réfléchir avant d'agir concrètement en toute sécurité ». La journée a été spécifiquement orientée sur les thèmes du travail en hauteur, des points d'écrasement, des glissades, des trébuchements et chutes.

Les drones au service de la sécurité à Fos-sur-Mer

La première utilisation d'un drone à Fos remonte à quelques années en arrière pour une opération de contrôle de la cheminée de la cokerie. Début mars 2014, une nouvelle opération, réalisée dans le cadre d'un groupe de travail inter-départements (Fonte, Maintenance centrale, Génie civil) avait pour but de tester la faisabilité de l'utilisation de ces engins pour inspecter des structures métalliques très hautes, afin de limiter au maximum les inspections dangereuses. Si les tests réalisés au niveau des convoyeurs approvisionnant les hauts-fourneaux en matières premières sont concluants, le groupe ArcelorMittal envisagera de réaliser les contrôles des structures de ces équipements stratégiques à l'aide de drones.

Santé

En matière de santé, ArcelorMittal en France doit prendre en compte tous les facteurs de risques. En effet, les collaborateurs font, avec les équipements de protection individuelle et collective appropriés, régulièrement face à des situations d'exposition au bruit, au port de charge lourde, aux produits chimiques. Il existe également des risques de santé publique, tels que risques cardiovasculaires, hypertension artérielle, diabète, surcharge pondérale, pathologies de l'appareil locomoteur

ou troubles du sommeil. Ces risques peuvent être limités voire supprimés, grâce à un travail avec les médecins en santé au travail, d'information, de formation et de prévention rappelant les mesures d'hygiène (alimentation, sommeil, sports...) par exemple.

L'organisation du travail d'ArcelorMittal en France nécessite qu'environ la moitié des effectifs travaille en équipes postées. Le taux d'absentéisme d'ArcelorMittal en France des salariés en CDI est de 3,69 % en 2014 (arrêts de travail de moins de 6 mois, comprenant les maladies, les accidents du travail, les congés maternité / paternité).

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La santé : les axes prioritaires 2015 pour ArcelorMittal en France

En novembre 2014, le médecin santé au travail (coordinateur des médecins du travail des sites d'ArcelorMittal en France) a organisé un colloque à Florange, qui a rassemblé 18 des médecins exerçant sur les sites d'ArcelorMittal en France. Les axes santé ont été définis pour 2015, notamment la réalisation de deux études, l'une sur le sommeil et l'autre sur les métiers de la cokerie et de l'aciérie. D'autres chantiers sont actuellement en cours, comme le partage d'indicateurs communs, un système d'information commun et l'organisation des services de santé au travail.

Dialogue social

La politique contractuelle menée par ArcelorMittal en France avec ses partenaires sociaux est primordiale. En prenant en compte les objectifs du groupe ArcelorMittal pour assurer son développement et sa pérennité ainsi que les intérêts individuels et collectifs des salariés, elle contribue à une dynamique positive pour l'avenir. Ainsi, en 2014, 26 réunions avec les organisations syndicales au niveau national (comprenant les réunions de

négociation, les commissions de suivi d'accords nationaux, ainsi que les réunions spécifiques avec les Représentants Syndicaux Nationaux) ont eu lieu.

Par ailleurs, en France, tous les salariés sont couverts par une convention collective. 63 % des salariés d'ArcelorMittal en France dépendent de la convention collective nationale de la sidérurgie (GESIM), 20 % dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie, et 17 % de conventions collectives territoriales de la métallurgie (nombreuses conventions collectives départementales).

Convention collective	Statut	% de salariés d'ArcelorMittal en France concernés en 2014
Convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie	Cadres et ingénieurs	20 %
Conventions collectives territoriales de la métallurgie	Non-cadres	17 %
Convention collective nationale de la sidérurgie (GESIM)	Non-cadres	63 %
Total	Tous statuts confondus	100 %

La protection et l'égalité de traitement sont également assurées aux travailleurs temporaires. Le nombre moyen d'intérimaires est à la hausse depuis 2012 : il est passé d'environ 900 à plus de 1 300 personnes. La durée moyenne des contrats a, quant à elle, diminué, passant

de 60 jours à 48 jours travaillés. Les premières causes de recours aux intérimaires sont l'accroissement temporaire d'activité et le remplacement de salariés absents. Les emplois saisonniers, les tâches occasionnelles, concernent une part minime du nombre d'intérimaires.

Durée moyenne du contrat en nombre de jours travaillés
(cadres et non-cadres confondus)

48

2014	48
2013	40
2012	59

Nombre moyen d'intérimaires par mois
(cadres et non cadres)

1 354

2014	1 354
2013	1 007
2012	907

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

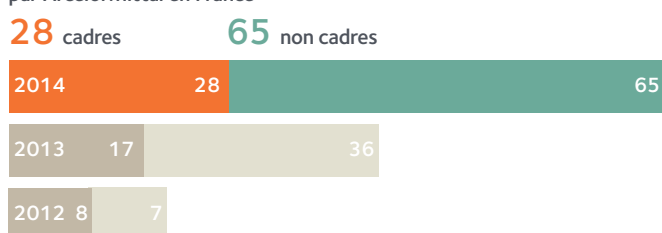
CAP 2016 : un accord social majeur pour ArcelorMittal en France

Le 31 janvier 2014, la Direction d'ArcelorMittal France et les organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC et FO) d'ArcelorMittal ont signé un accord social, d'une durée de 3 ans, portant sur l'organisation du travail, le développement et la reconnaissance des compétences, la mobilité géographique en France, le temps partiel ainsi que la gestion des carrières (notamment celles des salariés seniors). Il s'applique à l'ensemble des salariés en France pour tout ou partie de l'accord et s'inscrit dans la continuité de la politique contractuelle menée par ArcelorMittal avec ses partenaires sociaux sur les sujets de temps et d'organisation du travail depuis plus de 10 ans. ArcelorMittal a mené cette négociation sociale importante au cours du dernier trimestre de l'année 2013, dans un environnement économique très difficile pour la sidérurgie. C'est grâce à un dialogue social constructif et de qualité mené avec les organisations syndicales représentatives de l'entreprise que cet accord a été trouvé. Il pérennise les principaux acquis en matière de durée du travail et les mesures d'aléas de carrière favorisant la mobilité volontaire. Il est également créateur d'avancées sociales en permettant le temps partiel de fin de carrière et en créant le co-investissement formation, basé sur le volontariat du salarié, avec un objectif de promotion professionnelle. Cet accord prend en compte les objectifs de l'entreprise pour assurer son développement et sa pérennité ainsi que les intérêts individuels et collectifs des salariés.

Diversité

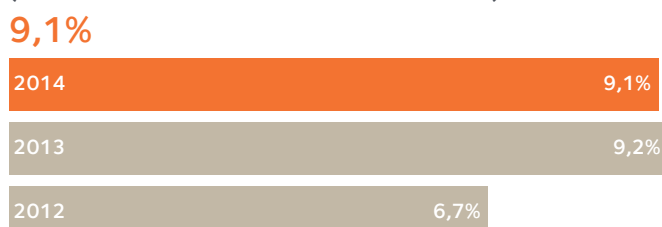
ArcelorMittal en France s'inscrit dans une démarche d'ouverture et œuvre pour la sensibilisation à la discrimination, ainsi que l'intégration et la promotion des femmes dans l'environnement industriel.

Nombre de femmes embauchées en contrats à durée indéterminée par ArcelorMittal en France



Les femmes jeunes ayant des enfants et les hommes non-cadres en fin de carrière sont particulièrement concernés par le temps partiel. En effet, 9 % des salariés d'ArcelorMittal en France travaillent à temps partiel

Effectifs à temps partiel
(contrats à durée indéterminée et à durée déterminée)



Ainsi, le recrutement de femmes en contrats à durée indéterminée, en hausse depuis 2012, témoigne de cette volonté d'intégration des femmes (92 femmes embauchées en contrats à durée indéterminée en 2014 contre 15 en 2013). En moyenne, ArcelorMittal en France compte 12 % de femmes parmi ses salariés (contrats à durée indéterminée et déterminée inclus).

% de femmes salariées d'ArcelorMittal en France



en 2014, avec un pourcentage significatif de femmes cadres (32 % des femmes cadres sont à temps partiel contre 25 % des femmes non cadres en 2014).

Effectifs femmes à temps partiel
(contrats à durée indéterminée et à durée déterminée)



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Les différentes sociétés d'ArcelorMittal en France mènent des politiques salariales qui se traduisent dans la majorité des cas par des accords avec les partenaires sociaux. Pour 2014, cela s'est traduit dans ces sociétés, par des augmentations salariales de 1,7 à 2,6 %. Au cours de ces négociations avec les partenaires sociaux,

une analyse est systématiquement réalisée sur les salaires par sexe, par régime de travail et notamment temps pleins et temps partiels. Des plans d'actions par société sont déclinés avec l'objectif de réduire les écarts existants.

« Elles Bougent » pour l'industrie

En avril 2014, ArcelorMittal Atlantique-Lorraine s'engageait aux côtés de l'association « Elles bougent », en signant le document d'adhésion pour les huit établissements. 2015 verra la poursuite de ce partenariat avec de nouvelles initiatives. L'objectif de l'association « Elles Bougent », par le biais de ses ambassadrices, est de faire découvrir les métiers d'ingénieures et de techniciennes, de contribuer à susciter des vocations pour les métiers techniques et de constituer un réseau. Les salariées qui s'engagent en tant que marraines ont ainsi l'occasion de témoigner de leur parcours en tant que femme ingénieure ou technicienne dans l'industrie. Pour l'heure, des marraines des sites de Florange et de Basse-Indre se sont déclarées volontaires. C'est pour elles l'occasion de venir à la rencontre d'étudiantes, de faire évoluer les représentations, et susciter des vocations, dans le secteur industriel d'ArcelorMittal, essentiellement masculin. Dans ce cadre, en 2014, ArcelorMittal en France est venu à la rencontre d'étudiantes dans des écoles situées à Florange, Nantes, et Briey, lors de la deuxième édition nationale des Sciences de l'ingénieur au féminin.

Formation

La formation continue est une priorité pour ArcelorMittal en France. Elle est essentielle pour le développement et l'évolution des salariés. Le renouvellement et le transfert des compétences sont, plus que jamais, au cœur des

préoccupations du groupe. Le nombre total d'heures de formation sur les sites d'ArcelorMittal en France en 2014 est de 453 598 heures, correspondant à environ une semaine de travail en France, par an et par salarié. Fos-sur-Mer, Dunkerque et Florange, les trois principaux sites industriels d'ArcelorMittal en France comptent 68 % des heures de formation prodiguées aux salariés.

Sensibilisation à l'environnement pour la division Fils Industriels (WF)

ArcelorMittal Wire France a organisé le 16 octobre 2014 sa première journée de sensibilisation à l'environnement. Le personnel interne et les sous-traitants de trois sites d'ArcelorMittal en France ont assisté à des présentations et échangé sur la norme ISO 14001 (norme environnementale), les produits chimiques et l'importance du tri des déchets.

2. Des produits pour des styles de vie plus durables

La durabilité et le caractère recyclable de l'acier en font un matériau important pour favoriser des styles de vie plus responsables, dans les produits du quotidien. C'est la raison pour laquelle ArcelorMittal s'efforce constamment de mettre au point des procédés de fabrication sidérurgiques plus durables et d'apporter des améliorations pour le secteur industriel en général. Les investissements consacrés à l'amélioration continue et aux produits en rupture technologique prouvent la capacité d'innovation du groupe, notamment dans les secteurs de l'automobile et du packaging.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Des produits pour des styles de vie plus durables	Innovation	Développer des produits qui favorisent un futur durable	Indicateur clé en cours de définition		p 19

Notre performance en 2014

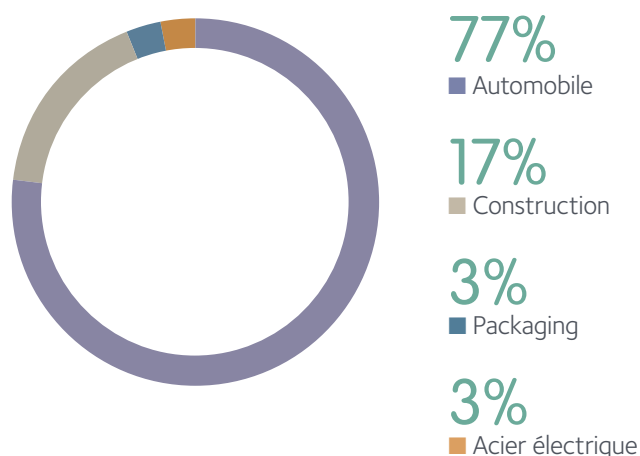
Recherche et Développement

Dans l'environnement actuel, la différenciation technologique est primordiale, surtout chez un leader mondial comme le groupe ArcelorMittal. Actuellement, la Recherche et Développement (R&D) s'articule autour de deux grands axes : la R&D progressive et la R&D de rupture. L'innovation de rupture, si elle ne permet pas d'engranger des bénéfices à court et moyen termes, permet néanmoins de disposer de bénéfices à long terme. Elle permet d'envisager d'autres outils de production différents répondant à des besoins variés et à une clientèle différente. De plus en plus de projets de recherche d'ArcelorMittal, qu'il s'agisse de produits ou de procédés, sont le fruit de la R&D de rupture, vouée à grandir.

Les activités de R&D d'ArcelorMittal sont fortement implantées en France. Le plus grand campus de recherche d'ArcelorMittal en France est basé à Maizières-lès-Metz, en Lorraine. ArcelorMittal en France y développe de nouveaux procédés et des solutions technologiques destinées à ses usines dans le monde et applicables à ses différents métiers (aciers plats et longs, plaques spéciales) ainsi que de nouveaux aciers pour les marchés de l'automobile, de la construction, de l'emballage et de l'acier électrique (les aciers électriques sont essentiellement créés à partir d'une source d'aciers recyclés).

Les investissements consacrés à l'innovation sont élevés : en 2014, environ 70 millions d'euros ont été investis par ArcelorMittal en France pour la Recherche et le Développement en faveur de produits plus durables.

Répartition des montants de Recherche et Développement investis par ArcelorMittal en France en 2014



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Automobile

Ce secteur stratégique représente environ 16 % du chiffre d'affaires du groupe ArcelorMittal. L'automobile est un marché en croissance dans le monde : il est très concurrentiel et évolue rapidement. L'industrie automobile

est confrontée à de grands défis, liés notamment à la consommation de carburant et aux émissions de CO₂. Afin de rester leader et de conserver sa place face aux autres matériaux, le groupe ArcelorMittal s'appuie sur les équipes R&D afin de proposer des solutions innovantes prenant en compte les aspects environnementaux, la performance du véhicule et les coûts de fabrication.

ArcelorMittal investit dans la transformation de l'Usibor® à Uckange

Pour répondre au marché croissant des flans emboutis à chaud dans le marché automobile, ArcelorMittal va investir 6,5 millions d'euros dans les deux prochaines années sur son site ArcelorMittal Tailored Blanks (AMTB) Lorraine, qui réalise des activités de découpe et soudage de flans pour les carrosseries. Les investissements seront affectés d'une part à l'installation d'une nouvelle presse et d'autre part à la mise en place d'une ligne d'ablation. La presse de 800 tonnes qui sera opérationnelle au 2^{ème} trimestre 2015 permettra de découper des aciers à plus haute résistance, tendance vers laquelle évoluent les constructeurs automobiles. Plus des 2/3 des commandes de flans soudés en 2013 dans le groupe recouraient à l'Usibor®. La ligne d'ablation sera quant à elle installée dès la fin de cette année 2014. Le procédé d'ablation, qui consiste à enlever l'aluminium en surface de l'Usibor®, est une nouvelle étape indispensable qui vient s'insérer entre la découpe et le soudage. Il permet d'obtenir une soudure saine (non fragile). Ce procédé breveté par ArcelorMittal permettra au site d'Uckange de devenir le site optimal d'un point de vue logistique pour la transformation de l'Usibor® qui est produit par trois sites d'Atlantique-Lorraine (Florange, Mouzon et Dudelange). Le site a obtenu des pouvoirs publics (DATAR, Région et Département) des subventions qui ont appuyé ce dossier d'investissements.

ArcelorMittal présente Fortiform®, une gamme de nouveaux aciers 3^{ème} génération, à très haute résistance pour des voitures plus sûres et plus légères

À la suite d'un ambitieux programme d'investissements en Europe et dans les Amériques, la gamme Fortiform® – mise au point par les équipes de Recherche et Développement du groupe de Maizières-lès-Metz (France) et d'East Chicago (États-Unis) – sera d'abord fabriquée et développée dans deux sites belges d'ArcelorMittal : Gand et Kessales (Liège). La nouvelle gamme Fortiform® d'aciers à très haute résistance (AHSS) pour l'emboutissage à froid pourrait conduire à des économies de poids supplémentaires, jusqu'à 20 % pour les pièces automobiles, par rapport aux réductions de poids déjà induites par les AHSS actuels d'ArcelorMittal. En raison de ses propriétés supérieures, la gamme Fortiform® est capable d'absorber plus d'énergie lors d'une collision, avec moins d'acier.

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Packaging

Le groupe ArcelorMittal développe dans le secteur alimentaire des solutions innovantes pour chaque marché : emballages alimentaires, boîtes de boisson, aérosols, boîtes de peinture, produits chimiques, boîtes de forme,

capsules, bouchon couronnes et couvercles à ouverture facile. Actuellement, la production d'aciers plus fins et plus légers, respectant les normes environnementales tout en améliorant les qualités de résistance et de ductilité de l'acier, permet une offre de produits différenciée pour la fabrication de boîtes embouties aux formes complexes.

Basse-Indre se dote d'une passivation non chromique

La ligne de revêtement n° 1 de Basse-Indre sera en 2015 la première ligne du groupe ArcelorMittal à produire de l'acier pour emballage avec une passivation non chromique. Dans le procédé de fabrication du fer blanc, après avoir déposé l'étain qui confère à la bande sa résistance à la corrosion en milieu alimentaire, il convient de rajouter une couche d'oxydes de chrome. Cette étape est appelée la passivation. Elle est réalisée en plongeant la bande dans des bains de bichromates de sodium. La très fine couche de passivation a pour but d'éviter le jaunissement de la bande et permettre une bonne accroche des vernis déposés par les clients. Dans le cadre du programme REACH (enRegistrement, Évaluation, Autorisation et restriction des substances CHimiques), à partir de septembre 2017 de nombreux produits chromiques verront leur utilisation interdite. Le bichromate de sodium est concerné par REACH et donc appelé à disparaître. Au sein d'ArcelorMittal, Basse-Indre a été désigné site pilote des essais industriels de passivation sans chrome. 25 essais environ ont été menés depuis 2010 sur la ligne de revêtement n° 2 via un prototype en vue d'un apprentissage du produit et du process de fabrication. Différents modes d'application de Bonderite 1456, une résine organique, ont notamment pu être testés avec le support du centre de R&D de Maizières-lès-Metz. Le prototype a même permis d'alimenter les centres de R&D des principaux clients du packaging. Le process de passivation sans chrome est donc aujourd'hui défini en vue du passage à l'échelle industrielle. Ainsi, la ligne d'étamage n° 1 de Basse-Indre va être fortement modifiée en 2015 pour accueillir la passivation sans chrome. Un investissement de l'ordre de 1,8 M€ va être effectué sur la ligne. La première phase de travaux aura lieu en février 2015, lors de l'arrêt de maintenance annuelle. La seconde phase interviendra en cours d'année, elle concernera le montage du module d'application et le sécheur. A l'issue de ces travaux, la ligne d'étamage n° 1 de Basse-Indre sera la première ligne du groupe à produire une version commerciale de la passivation sans chrome.

3. Des produits pour des infrastructures plus durables

En raison du changement climatique et de la croissance de la population mondiale, la construction, l'énergie et les infrastructures doivent être durables, recyclables et flexibles. C'est un enjeu majeur pour les villes, qui accueilleront presque 70 % de la population d'ici 2050. Dans ce cadre, l'acier peut participer à la construction d'immeubles et de villes plus durables. Ainsi, un acier plus léger réduit considérablement l'énergie nécessaire pour construire un immeuble. De plus, les structures en acier permettent aux immeubles d'être assemblés et désassemblés : elles sont donc réutilisées ou recyclées plus facilement. Enfin, l'acier peut favoriser l'optimisation du chauffage ou l'éclairage d'un bâtiment. Ces sujets sont essentiels car 90 % des émissions de carbone sont émises lors de l'usage d'un bâtiment. L'acier est également utilisé pour construire les rails, un bon exemple d'infrastructure durable. Il est un composant essentiel de toutes les formes de production d'énergie, comme les éoliennes. ArcelorMittal participe de manière active au développement de toutes ces infrastructures, pour favoriser un avenir plus durable, à travers ses innovations.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Des produits pour des infrastructures plus durables	Innovation	Développer des infrastructures qui favorisent un futur durable	Indicateur clé en cours de définition		p 22

Notre performance en 2014

Construction

Le secteur de la construction est une priorité pour ArcelorMittal, en raison des quantités d'acier qu'il utilise de plus en plus. Pour développer l'utilisation de l'acier dans le logement, ArcelorMittal doit adopter une approche globale et holistique prenant en compte les fortes pressions légales et concurrentielles subies par le secteur de la construction. L'acier peut

contribuer à la nécessité d'augmenter l'efficacité énergétique des bâtiments. De plus, la construction est un marché très sensible aux coûts ; la fabrication de l'acier doit être conçue dans cet esprit. Dans les logements qu'ArcelorMittal va permettre de créer – logements résidentiels, immeubles bas ou constructions hautes –, le groupe cherche à développer un portefeuille de solutions qui feront de l'acier le matériau de choix, comme dans l'automobile.

Les quatre projets majeurs d'ArcelorMittal en 2014 dans le domaine de la construction

ArcelorMittal en France a œuvré pour la construction du Nouveau Stade de Bordeaux en 2014. Les quantités d'acier sont impressionnantes : la charpente métallique du toit représente à elle seule l'équivalent du poids de 2 tours Eiffel. Néanmoins, l'utilisation de l'acier dans la structure du Nouveau Stade de Bordeaux permet de réduire considérablement le poids de la construction, et donc également les fondations, ce qui a engendré un gain de temps et de coûts. La charpente a été entièrement fabriquée en France, à partir notamment des aciers ArcelorMittal en provenance d'Espagne. Pour la partie habillage, la fabrication a été réalisée sur les sites d'Haironville, de Strasbourg et de Contrisson où le nouveau revêtement « Colorissime® Evolution » a été produit pour garantir une protection anticorrosion plus efficace que les revêtements classiques, permettant d'allonger la durée de vie du stade (pour en savoir plus sur la dimension environnementale des travaux de construction du NSB*).

ArcelorMittal a contribué à trois autres projets majeurs en France en 2014, de manière directe ou indirecte. Tout d'abord, ArcelorMittal a participé à la restructuration en logements et bureaux des entrepôts du Boulevard Mac Donald à Paris 19^{ème} (comprenant notamment la livraison de la structure du parking souterrain nouvellement aménagé ainsi que la structure d'un des bâtiments de bureaux). De plus, la Tour D2 (gratte-ciel de bureaux dans le quartier d'affaires de La Défense à Courbevoie, Hauts-de-Seine) a été livrée en octobre 2014 : il s'agit de la première tour de grande hauteur française avec une exo-structure en acier. Enfin, la construction de la Fondation Louis Vuitton, dont toute la toiture s'appuie sur une structure métallique, a été mise en œuvre par Eiffage Construction Métallique dans le centre R&D de Maizières-lès-Metz principalement.

* <http://www.nouveau-stade-bordeaux.com/le-nouveau-stade/1040-dimension-environnementale.html>

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Infrastructures

Plus vite, plus loin grâce aux lignes ferroviaires à grande vitesse

Le développement des lignes ferroviaires à grande vitesse répond au besoin d'accroissement de la mobilité à longue distance tout en promouvant un mode de transport sûr et respectueux de l'environnement. Basé sur le site de Distribution Solutions de Yutz, le département DSI, spécialisé dans le parachèvement des produits longs, et doté d'un parc machines complet (coupe, perçage, poinçonnage, cintrage, presse, grugeage, cisailage, soudure automatique, grenaillage, peinture) a ainsi pu répondre aux cahiers des charges de ses clients pour fournir les caténaires qui longent toutes ces lignes LGV. Par exemple, pour la ligne Tours/Bordeaux, qui sera mise en service en 2017, ce sont 17 000 poteaux caténaires, soit 10 000 tonnes de poutrelles qui ont été parachevées. En Bretagne, Pays de Loire, 10 000 poteaux, soit 5 800 tonnes de poutrelles parachevées seront installées sur le trajet de 180 km qui reliera Rennes au Mans (mise en service en 2017). De nouveaux projets voient ainsi régulièrement le jour et toute l'équipe d'ArcelorMittal Distribution Solutions est mobilisée pour que les caténaires parachevées continuent de longer les voies en France.

Énergie

Haironville : une technologie de pointe de chauffage solaire de l'air

ArcelorMittal Construction France a conclu un partenariat avec Conserval Engineering, le leader mondial dans le chauffage solaire de l'air, pour la fabrication de SolarWall®, une technologie qui utilise le rayonnement solaire pour chauffer les bâtiments, tout en réduisant leurs coûts de chauffage de plus de 50 %. L'accord a été signé, et prévoit la production pour SolarWall® Europe sur le site d'Haironville, dans la Meuse. Les modifications des machines de profilage aboutiront en mars. La nouvelle technologie, qui est entièrement constituée d'acier et intégrée dans le bâtiment lui-même, contribuera considérablement aux objectifs énergétiques à 2020 réclamés par l'Union Européenne (UE) qui visent à augmenter de 20 % l'utilisation des énergies renouvelables. Le système SolarWall® est un système de chauffage solaire intégré de l'air qui utilise le rayonnement solaire pour insuffler de l'air naturellement réchauffé dans les bâtiments. SolarWall® n'est compatible qu'avec des bâtiments qui nécessitent de l'air frais, fournissant ainsi une source de chaleur renouvelable. Installé comme une peau additionnelle sur le bâtiment pour créer une cavité d'air, la technologie SolarWall® se compose d'un profil de bardage en acier galvanisé prélaqué développé par Contrisson permettant l'absorption de la chaleur, même élevée, et présentant une bonne résistance à la corrosion, avec des milliers de perforations soigneusement réparties sur sa surface pour recueillir l'air chauffé. Pendant la journée les radiations solaires chauffent la surface du capteur métallique en aciers ; le système de ventilation va forcer l'air extérieur à passer au travers des microperforations du capteur ; les calories solaires sont ainsi acheminées dans le bâtiment. Une fois installé, le système ne nécessite pratiquement aucun entretien pendant sa durée de vie estimée à plus de 30 ans, aidant ainsi à encore réduire les coûts sur le long terme.

4. Une utilisation responsable des ressources

En raison de la raréfaction des ressources, une approche circulaire de la production, qui favorise au maximum le recyclage et la réutilisation, s'impose dans le secteur industriel. Grâce à sa capacité à recouvrer ses propriétés originales, même après plusieurs boucles de recyclage, l'acier est le matériau le plus recyclé au monde. En effet, sa capacité à recouvrer ses propriétés initiales à l'identique et le fait qu'il soit magnétique facilite son tri et sa récupération. Néanmoins, les parties prenantes d'ArcelorMittal en France sollicitent sa vigilance sur la gestion responsable des ressources utilisées dans les process de production (recours à la filière électrique, gestion des déchets...).



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une utilisation responsable des ressources	Recyclage de l'acier	Contribuer au recyclage de l'acier	Milliers de tonnes de ferrailles recyclées dans les process d'ArcelorMittal	✓	p 26
	Résidus et déchets	Limiter la production de déchets, optimiser la valorisation des co-produits et résidus et poursuivre le déploiement du logiciel ROMEO	% de résidus de production valorisés	✗	p. 27

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014
✗ Évolution non satisfaisante des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014

Notre performance en 2014

Consommation de matières premières

En 2014, en raison de l'accroissement de la production liée aux demandes des clients, les consommations de

matières premières d'ArcelorMittal en France ont augmenté.

En 2014, 15 848 000 tonnes de minerai de fer et 6 948 000 tonnes de charbon ont été nécessaires pour contribuer à la production de 10 930 000 tonnes d'acier.

Consommations de matières premières d'ArcelorMittal en France
(en milliers de tonnes)

6 948 charbon **15 848** minerai de fer

2014	6 948	15 848
2013	6 886	15 102
2012	6 421	13 568

Production d'acier d'ArcelorMittal en France
(en milliers de tonnes)

10 390

2014	10 390
2013	10 359
2012	9 814

Consommations de matières premières d'ArcelorMittal en France
(en tonnes par tonnes d'acier produit)

0,64 charbon **1,45** minerai de fer

2014	0,64	1,45
2013	0,66	1,46
2012	0,65	1,38

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La production d'acier à partir de minerai de fer et de charbon a un impact sur l'environnement, en termes d'extraction de matières premières, de transport, d'émissions de CO₂ et de génération de déchets notamment.

C'est pourquoi ArcelorMittal encourage la production de l'acier à partir de la fusion de ferrailles usagées (acier en fin de vie). Ce procédé émet moins de CO₂ que la filière intégrée et constitue un axe de réduction de l'intensité carbone de l'acier.

Recyclage des ferrailles

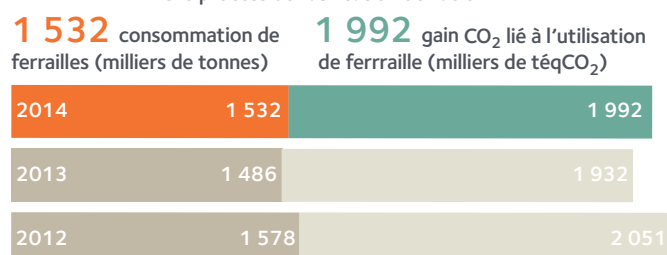
La consommation de ferrailles usagées d'ArcelorMittal en France est en hausse : elle a atteint 1 532 000 tonnes en 2014, prouvant la volonté d'ArcelorMittal en France de s'inscrire dans un mode de production durable.

Les émissions de CO₂ évitées grâce à la consommation de ferrailles s'élèvent à 1 992 000 tonnes de CO₂ en 2014, soit un peu plus qu'en 2013. Les contraintes liées à la disponibilité de ferrailles ainsi que les fortes exigences du marché en termes de quantité et de qualité limitent néanmoins la marge de manœuvre d'ArcelorMittal en France.

% de ferrailles utilisées par tonne d'acier



Émissions de gaz à effet de serre évitées grâce à l'utilisation de la ferraille dans le process de fabrication de l'acier



Résidus et déchets

Les résidus de production d'ArcelorMittal en France sont en hausse, en lien avec l'augmentation des consommations de matières premières et l'accroissement de la production liée aux demandes des clients. Soit 6 016 000 tonnes de résidus de production de nature diverses en 2014 (contre 5 484 000 tonnes en 2013).

La valorisation de la majorité des résidus de production s'effectue de différentes manières : il peut s'agir de valorisation « matière » (par le secteur agricole notamment), de valorisation énergétique dans les

centrales thermiques ou d'utilisation dans les process des cimentiers. Le % de résidus de production d'ArcelorMittal en France valorisé est en baisse, passant de 95 % en 2012 à 87 % en 2014, ce qui s'explique par la hausse de production d'acier, la capacité du marché externe à accepter ces nouveaux volumes, et les contraintes technologiques en matière de valorisation interne.

Au sein d'ArcelorMittal en France, les résidus qui ne peuvent être valorisés sont envoyés en centres de traitement ou d'enfouissement : leur volume représente environ 1,2 % du total des résidus de production d'ArcelorMittal en France en 2014.

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Résidus de production d'ArcelorMittal en France
(en tonnes par tonnes d'acier produit)

0,55



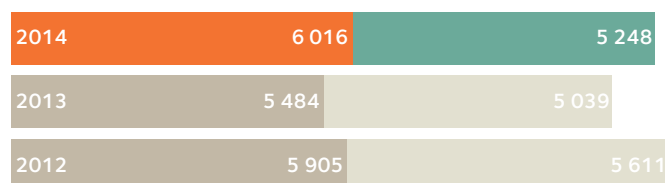
Résidus de production d'ArcelorMittal en France valorisés

87%



Résidus de production d'ArcelorMittal en France (en milliers de tonnes)

6 016 résidus de production **5 248** résidus de production valorisés



ROMEO : l'outil de simulation d'ArcelorMittal qui favorise le recyclage interne des co-produits

L'équipe du projet ROMEO portée par le centre recherche Maizières Process a remporté en toute fin 2013 le premier prix dans la catégorie « responsabilité sociétale et environnement » pour son outil de simulation – ROMEO – qui favorise le recyclage interne des co-produits tels que les scories des convertisseurs à oxygène (BOF) et boues grasses du laminage. Ce prix est attribué par le groupe ArcelorMittal tous les ans depuis 2007 (« Performance Excellence Awards ») afin de promouvoir l'innovation. En utilisant ce nouveau modèle de calcul, d'importantes économies de matières premières et d'énergie peuvent être réalisées, tout en réduisant les émissions de CO₂ et les déchets des usines d'ArcelorMittal en France mis en décharge. ROMEO (Recycling optimisation model for environmental and economic objectives), qui signifie « modèle d'optimisation de recyclage en vue d'objectifs environnementaux et économiques », a été mis en œuvre avec succès dans 11 usines d'ArcelorMittal, permettant des économies de l'ordre de 30 millions d'euros depuis son déploiement en 2009, au niveau monde. A titre d'exemple, grâce au déploiement de ROMEO en France, Fos-sur-Mer a injecté 945 tonnes de boues grasses de laminoirs dans son haut-fourneau au lieu de les envoyer en centre d'enfouissement, ce qui a permis d'économiser environ 100 000 euros et de limiter l'impact sur l'environnement.

5. Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires

Bien que l'acier puisse être recyclé indéfiniment, sa production a un impact sur l'environnement. En tant que numéro un mondial de l'acier et avec une capacité de production annuelle de près de 100 millions de tonnes, le groupe ArcelorMittal a la responsabilité de s'assurer que ses produits et ses procédés de fabrication soient durables. Les attentes des parties prenantes sont fortes en ce qui concerne la limitation de l'impact environnemental des procédés industriels d'ArcelorMittal. Des progrès ont été réalisés et le groupe est déterminé à poursuivre ses efforts en la matière. L'objectif est d'améliorer les process industriels et de limiter les effets sur l'environnement, en portant une attention particulière, au sein des sites industriels, aux émissions de polluants, à la consommation d'eau, et aux impacts sur les sols et les milieux aqueux. Dans ce cadre, 100 % des sites de production d'ArcelorMittal en France sont certifiés ISO 14001, une norme qui donne l'assurance que l'impact environnemental fait l'objet de mesures et d'améliorations.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des territoires	Air	Poursuivre les investissements pour la maîtrise de la pollution de l'air	Poussières générées par tonne d'acier	✓	p. 30
	Eau	Gérer de manière responsable notre consommation d'eau	Eau consommée par tonne d'acier	✓	p. 32
	Territoires	Encourager la biodiversité locale	<i>En cours de définition</i>		p. 33

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014

Notre performance en 2014

Air

Par les procédés et les matériaux qu'elle manipule, la production de l'acier génère notamment des poussières, des oxydes de soufre (SO₂) ou oxydes d'azote (NOx), et des composés organiques volatiles (COV).

Les émissions de SO₂ ont augmenté, passant de 1,28 kilogramme par tonne d'acier en 2013 à 1,44 en 2014. Cette hausse est essentiellement due à un arrêt programmé pour maintenance de l'installation de désulfuration des buées ammoniacales du site de Dunkerque. Les émissions de NOx sont, quant à elles,

passées de 1,43 kilogramme par tonne d'acier en 2013 à 1,34 en 2014. Cette baisse s'explique par les travaux et les investissements réalisés sur les brûleurs du site de Fos-sur-Mer.

Les poussières ont un impact environnemental fort lors de la production de l'acier, à l'intérieur comme à l'extérieur des sites industriels. Les technologies développées permettent de réduire et de capter ces poussières, ce qui suppose des investissements très importants. Ainsi, la baisse d'émissions de poussières dans l'air d'ArcelorMittal en France en 2014 est le résultat des investissements mis en place sur les sites de production, notamment à Dunkerque.

SO₂ - Émissions de dioxyde de soufre d'ArcelorMittal en France (kg par tonne d'acier produit)

1,44

2014	1,44
2013	1,28
2012	1,30

NOx - Émissions d'oxydes d'azote d'ArcelorMittal en France (kg par tonne d'acier produit)

1,34

2014	1,34
2013	1,43
2012	1,37

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Poussières générées par ArcelorMittal en France
(kg par tonne d'acier produit)

0,22



Plan d'action Poussières à Dunkerque

Un comité poussières trimestriel (pilote par l'environnement avec des représentants d'exploitation, du service Energie, du service de nettoyage des routes) est en place pour fédérer et piloter les actions de progrès. Son objectif est de vérifier que le plan d'actions avance bien comme prévu et de créer une dynamique. En parallèle, le plan d'action est présenté pour validation au Comité de direction. Par ailleurs, des réunions avec les riverains ont lieu deux fois par an sur le site de Dunkerque depuis une quinzaine d'années. Les thèmes poussières et bruit y sont traités en présence de la Direction du site notamment. L'objectif de cette démarche de concertation est double : pour l'entreprise, de connaître les nuisances perçues par les riverains de façon à les traiter dans l'ordre de priorité ; et pour les riverains, d'être informés sur les avancées réalisées et de comprendre les contraintes liées à l'activité de l'entreprise (marche des installations ...).

Afin de réduire son impact sur l'environnement, ArcelorMittal en France a procédé à de nombreux investissements. Le montant des investissements autorisés visant à limiter l'impact environnemental de ses process de production était de 47,4 millions d'euros en 2014 (contre 10,9 millions d'euros en 2013), soit une forte augmentation. Les investissements environnementaux significatifs sont

les suivants : autorisation pour la désulfuration des gaz de cokerie (Fos-sur-Mer), dépoussiérage à l'aciérie (Industeel Châteauneuf), filtre à manche à l'agglomération n° 3 et désulfuration des gaz de cokerie (Dunkerque), réduction des composés organiques volatiles au laquage de Montataire, et à la cokerie de Florange.

Investissements autorisés visant à améliorer l'impact environnemental
des process de production d'ArcelorMittal en France (millions d'euros)

47,4



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Investissement environnemental à Dunkerque sur le filtre à manches de la chaîne d'agglomération numéro 3

Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue des rejets d'ArcelorMittal en France, une étape importante vient d'être franchie avec la mise en place d'un filtre à manches sur la chaîne d'agglomération n°3. En effet, cela représente un investissement conséquent pour le site de Dunkerque d'un coût de plus de 16 millions d'euros. L'objectif est de diminuer par 2 les émissions de poussières de la cheminée principale de la chaîne d'agglomération n°3 ce qui aura pour conséquence également de réduire de 10 % les émissions totales de poussières du site. Le projet consiste à traiter une partie des fumées de cuisson de la chaîne d'agglomération n°3, qui engendrent d'importantes émissions de poussières. Les fumées aspirées sont, ainsi, fortement dépoussiérées grâce au filtre à manches. La diminution des émissions de poussières a, de plus, un impact visuel non négligeable : elle entraîne l'atténuation du panache de fumées caractéristique de l'activité. Cet investissement est majeur pour la réduction des impacts environnementaux, axe clé de la politique environnementale ArcelorMittal Atlantique-Lorraine.

Eau

La production et la transformation d'acier consomment de l'eau, utilisée à la fois dans le process industriel et pour le refroidissement des outils. Certains sites industriels d'ArcelorMittal en France recyclent leurs eaux, voire fonctionnent en circuits fermés. Néanmoins, des efforts de rationalisation des usages et d'optimisation des procédés sont encore possibles. La consommation d'eau nette est stable entre 2013 et 2014, passant de 1,77 m³ par tonne d'acier en 2013 à 1,76 m³ par tonne d'acier en 2014. Le prélèvement

d'eau, quant à lui, n'a pas évolué significativement entre 2013 et 2014, suite à une réduction de près de 15 % entre 2012 et 2013 (due à un usage plus rationnel et plus efficace de l'eau, notamment par l'amélioration du recyclage de l'eau au sein des usines).

Les rejets de matières en suspension (MES) dans l'eau sont restés stables depuis 2012, autour de 30 kilogrammes par tonne d'acier. La collecte des eaux de ruissellement dans les parcs à ferraille et le traitement post-process des produits chimiques, graisses et solvants permettent de limiter ces rejets.

Prélèvement et consommation nette d'eau d'ArcelorMittal en France
(m³ par tonne d'acier produit)

4,2 prélèvement d'eau **1,76** consommation nette

2014	4,2	1,76
2013	4,16	1,77

Matières en suspension générées par ArcelorMittal en France
(kilogrammes par tonne d'acier produit)

30,8

2014	30,8
2013	30,2
2012	30,5

Les équipes de Recherche et Développement œuvrent pour limiter l'impact sur l'eau des sites industriels d'ArcelorMittal en France

Quelques programmes sont actuellement en cours au sein d'ArcelorMittal en France pour limiter son impact sur l'eau. Un groupe de l'équipe Recherche et Développement d'ArcelorMittal travaille notamment pour trouver un traitement de l'eau plus durable, qui éviterait de produire des polluants générés par les biocides (désinfectants traditionnellement utilisés pour le traitement de l'eau, potentiellement toxiques). Les tests ont lieu sur le site d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine de Mardyck.

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Gestion des sites

ArcelorMittal s'engage, lorsqu'un projet d'ouverture ou de réfection d'un site voit le jour, à mettre en place une étude rigoureuse d'impacts du projet sur l'environnement, la biodiversité et les aspects sociaux. Cette dernière a pour objectif d'identifier les conséquences potentielles de la nouvelle installation sur la population locale, son écosystème ainsi que sur l'eau et l'érosion des sols.

Par ailleurs, ArcelorMittal en France suit de près ses friches industrielles, au nombre d'une centaine sur le territoire français. Ces sites, désormais fermés, sont toujours sous la responsabilité du groupe ArcelorMittal. ArcelorMittal en France s'assure que ces sites ont un impact le plus limité possible et suivent la réglementation en la matière (grâce à la mise en place de réseau de surveillance des eaux souterraines, par exemple).

Biodiversité

L'implication des sites industriels pour la biodiversité

En plus des mesures effectuées par ArcelorMittal en France afin de respecter son environnemental et sa biodiversité, trois sites industriels sont particulièrement actifs en la matière. En effet, les sites qui sont à proximité d'espaces protégés, comme Fos-sur-Mer, Dunkerque, ou Châteauneuf, déploient des initiatives en termes de biodiversité. ArcelorMittal Atlantique-Lorraine sensibilise également ses salariés et les fait participer à diverses initiatives afin qu'ils deviennent acteur de la biodiversité. ArcelorMittal Atlantique-Lorraine développe des partenariats avec des experts locaux (GON, Apinord, Conservations des espaces naturels, Ruchers des Ammonites, Forêts et bois de l'Est), les collectivités locales, et des experts écologues. Diverses actions sont menées dans ce cadre : aménagement paysager, inventaire faune flore, mise en place de ruches, circuit biodiversité, conférences. Les sites de Dunkerque, Basse-Indre et Mardyck ont également été équipés de ruches, tandis que Dunkerque travaille avec le Conservatoire des espèces naturelles à un plan de réhabilitation de la zone. D'autres sites ont prévu de déployer davantage des programmes liés à la biodiversité.

6. Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone

L'ambition du groupe ArcelorMittal est de réduire l'empreinte carbone de ses process et de ses produits dans le cadre d'une économie plus circulaire. Les émissions de CO₂ liées à son process de fabrication sont très importantes et des progrès sont attendus. Néanmoins, les émissions de gaz à effet de serre liées au secteur sidérurgique européen ont déjà baissé de 50 % depuis 40 ans et la plupart des sites industriels ont des process de fabrication à la pointe de l'innovation sur ces sujets. Cependant, le groupe ArcelorMittal travaille avec de nombreux partenaires pour aller encore plus loin et améliorer l'empreinte carbone de l'acier. Les objectifs du groupe ArcelorMittal sont les suivants : viser 150 millions de dollars d'économies d'énergie par an et réduire ses émissions de CO₂ par tonne d'acier de 8 % d'ici 2020 (par rapport à 2007).



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une utilisation responsable de l'énergie pour un avenir bas-carbone	Efficacité énergétique	Améliorer notre performance énergétique	Énergie consommée par tonne d'acier produite	✓	p. 35
	Changement climatique	Contribuer à l'objectif de réduction des émissions de CO ₂ de 8 % par tonne d'acier d'ici 2020, par rapport à 2007	Émissions de CO ₂ par tonne d'acier liquide	✓	p. 37
✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014					

Notre performance en 2014

Efficacité énergétique

Le groupe ArcelorMittal vise un objectif d'économies d'énergies de 150 millions d'euros par an jusqu'en 2020, grâce à des mesures organisationnelles et opérationnelles. La directive européenne sur l'efficacité

énergétique exige des audits qui vont permettre d'accélérer le processus engagé. En France, même si la consommation annuelle d'énergie d'ArcelorMittal augmente depuis 2012 (en raison de l'augmentation de la production d'acier), l'intensité énergétique a baissé, passant de 23,59 Gigajoules par tonne d'acier liquide en 2013 à 22,95 en 2014.

Consommation annuelle d'énergie primaire d'ArcelorMittal en France (en Terajoules)

250 817

2014	250 817
2013	244 396
2012	222 473

Intensité énergétique d'ArcelorMittal en France (en Gigajoules par tonne d'acier produit)

22,95

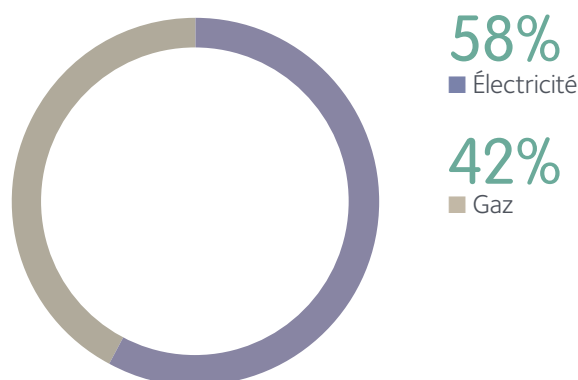
2014	22,95
2013	23,59
2012	22,67

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Le mix énergétique d'ArcelorMittal en France est identique depuis 2012 : 42 % sont composés de gaz et 58 % d'électricité. Les autres énergies combustibles et renouvelables constituent une part non significative de la consommation.

Répartition des consommations énergétiques d'ArcelorMittal en France par type d'énergie (2012, 2013, 2014)



Méditerranée : en route vers la norme énergie ISO 50001

La direction d'ArcelorMittal Méditerranée a décidé de diriger ses deux sites de Fos-sur-Mer et Saint-Chély d'Apcher vers une certification à la norme ISO 50001 relative à l'efficacité énergétique de l'entreprise. Les grands principes de la norme sont les suivants : diminuer la demande d'énergie ; identifier les usages, consommations et pertes ; réutiliser les rejets, déchets, surplus de production et récupération ; mettre en place l'amélioration continue du Système de Management de l'Énergie, des process et des équipements, de type Plan, Do, Check, Act (Planifier, Faire, Vérifier, Agir) ; prioriser les plans d'action selon les gains et les coûts. Un pré-audit a eu lieu en novembre 2014. A Fos, les équipes sont mobilisées pour l'audit de certification qui aura lieu en 2015.

Carbone

Les sites d'ArcelorMittal ont poursuivi les efforts engagés et renforcé leurs programmes d'amélioration de l'efficacité énergétique. Néanmoins, les émissions de CO₂ d'ArcelorMittal en France ont augmenté entre 2012 et 2014, à cause de l'augmentation de la production d'acier elle-même. Elles s'élèvent à 22 147 millions de tonnes en 2014 (donnée vérifiée par un tiers externe). Elles incluent les émissions liées au process de fabrication de l'acier, autrement dit les émissions directes et l'équivalent CO₂ des gaz sidérurgiques valorisés en

dehors des sites, ainsi que les émissions indirectes d'électricité. L'intensité carbone a, de son côté, baissé, passant de 2,1 tonnes équivalent CO₂ par tonne d'acier liquide en 2013 à 2,0 en 2014. Cette réduction est en lien avec les objectifs du groupe ArcelorMittal, qui s'est engagé à réduire ses émissions de CO₂ par tonne d'acier de 8 % entre 2007 et 2020.

Le groupe ArcelorMittal reconnaît que les progrès en la matière sont plus lents que prévus. Les raisons sont complexes et variées : différents facteurs peuvent faire varier les résultats (qualité des matières premières par exemple) et contribuer à masquer les efforts faits par ArcelorMittal.

Émissions totales de CO₂ d'ArcelorMittal en France
(millions de tonnes équivalent CO₂)

22 147

2014	22 147
2013	21 350
2012	19 682

Intensité carbone d'ArcelorMittal en France
(t_{éq}CO₂ par tonne d'acier produit)

2,0

2014	2,0
2013	2,1
2012	2,0

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Nouvelles technologies

ArcelorMittal participe activement à la recherche de nouvelles solutions qui permettraient de produire un acier plus durable, participant à une économie faiblement consommatrice d'énergie et bas carbone. Les laboratoires de recherche de Maizières-lès-Metz coordonnent le programme LIS (« Low Impact Steel »)

qui, dans la continuité du programme Ulcos, réfléchit à de nouvelles solutions pour produire de l'acier de manière plus durable. Ce programme a été lancé en 2013 et sera opérationnel en 2015. Le programme LIS est basé sur un partenariat public/privé et dispose d'un budget de 32 millions d'euros auquel ArcelorMittal contribue à hauteur de 13 millions d'euros. Les nouvelles techniques et les tests sont réalisés sur le site de Dunkerque.

Changement climatique

Les conséquences du changement climatique ont un impact potentiel critique sur l'activité d'ArcelorMittal pour sa compétitivité. En effet, les évolutions des lois au niveau national et international, concernant la taxation du carbone notamment, peuvent déstabiliser le cadre d'activité du groupe ArcelorMittal et perturber son attractivité en termes de prix, par rapport à ses concurrents qui sont sur des marchés moins régulés. De

plus, dans le cadre du changement climatique, la raréfaction des ressources peut également avoir un impact négatif pour le groupe ArcelorMittal, consommateur important de matières premières, dont l'eau et certains minerais. D'un autre côté, en lien avec le changement climatique, les évolutions directes et indirectes sur la demande d'acier du secteur automobile, comme du secteur de la construction, sont des questions importantes pour l'avenir d'ArcelorMittal (appréciation des problématiques de poids, de résistance, de flexibilité de l'acier).

7. Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients

ArcelorMittal demande à ses fournisseurs le respect des règles de santé et sécurité, des Droits de l'homme et des normes éthiques et environnementales qui sont considérées comme un seuil minimum. De plus, le groupe ArcelorMittal encourage ses fournisseurs à travailler en partenariat au développement de la performance de son programme d'approvisionnement responsable, dans la perspective suivante : exploiter une chaîne logistique rationalisée, sur laquelle s'appuie sa politique de responsabilité sociétale ; mettre au point des solutions d'approvisionnement adaptées aux besoins et aux attentes du client, des autorités de réglementation et des diverses parties prenantes en général ; créer de la valeur à long terme et réduire les risques pour ArcelorMittal, ses fournisseurs et ses partenaires. Le bon fonctionnement des opérations d'ArcelorMittal repose sur une chaîne d'approvisionnement performante. Cette chaîne d'approvisionnement représente quelque 60 000 emplois à travers toute la France.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une chaîne d'approvisionnement fiable et efficace pour nos clients	Achats responsables	Développer une politique d'achats responsables dans la pratique de nos affaires en mettant notamment en place des rapports de vérification au sein de notre filière d'approvisionnement (couvrant les risques RSE)	Indicateur clé en cours de définition		p 39

Notre performance en 2014

ArcelorMittal définit sa chaîne logistique comme l'ensemble des biens et services achetés et utilisés dans ses fabrications. Ceci inclut les apports en matières premières comme le minerai de fer, les combustibles solides, les ferrailles, les alliages, les métaux de base, l'énergie de même que la construction, les investissements, les services et produits industriels et professionnels, les expéditions et la logistique.

Le Code pour un approvisionnement responsable du groupe ArcelorMittal

Le Code pour un Approvisionnement Responsable d'ArcelorMittal (le « Code ») décrit comment ArcelorMittal travaille avec ses fournisseurs, et leur présente le seuil minimum d'exigences en matière de santé et de sécurité, de Droits de l'homme, et de normes éthiques et environnementales, indiquées ci-dessous. Il sert à favoriser la promotion de pratiques commerciales durables par ses fournisseurs.

Ce Code est applicable à tous les fournisseurs et sous-traitants d'ArcelorMittal ainsi que leurs affiliés, et s'applique à tous les produits et services achetés par le groupe ArcelorMittal. ArcelorMittal encourage ses fournisseurs à travailler avec le groupe afin d'identifier et

d'améliorer la performance actuelle de son programme d'approvisionnement.

De plus, les fournisseurs d'ArcelorMittal sont amenés à remplir un questionnaire d'auto-évaluation basé sur le Code. Ils doivent également fournir à ArcelorMittal ou à ses représentants des exemplaires de toutes les informations pertinentes, coopérer et faire leur possible pour s'assurer que leurs sous-traitants font de même, et fournir la preuve des efforts mis en œuvre afin d'observer les prescriptions du Code.

L'Approvisionnement Responsable est un principe fondamental de l'approche achats d'ArcelorMittal. Il est systématiquement pris en considération au même titre que des facteurs comme le prix et la qualité. Ainsi, le Code fait partie intégrante de la procédure de gestion et d'évaluation des fournisseurs d'ArcelorMittal. Le contrôle peut prendre la forme d'auto-évaluations, de visites de site et de suivis d'actions correctives. Pour plus d'informations sur la politique du groupe ArcelorMittal en termes d'achats. *

*<http://corporate.arcelormittal.com/sustainability/2014-report/supply-chains>

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La politique d'achats d'ArcelorMittal en France

La politique d'achats d'ArcelorMittal en France est, selon les familles des produits, soit gérée au niveau des usines, soit centralisée au sein de l'entité ArcelorMittal Purchasing, soit, pour les matières premières, gérée par l'entité ArcelorMittal Sourcing au Luxembourg. Les achats de matières premières, au niveau du groupe ArcelorMittal, gérés par ArcelorMittal Sourcing au Luxembourg, doivent respecter les lois internationales (loi américaine Dodd-Frank notamment), en termes de traçabilité.

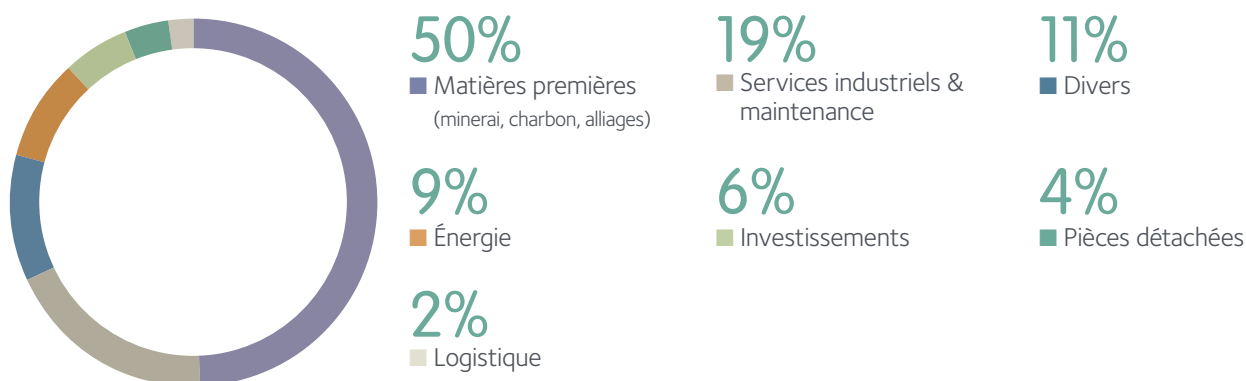
Les matières premières (minerai, charbon, alliages) représentent environ la moitié des achats totaux d'ArcelorMittal en France. Le reste est consacré aux services industriels, à l'énergie, aux investissements, aux pièces détachées, et à la logistique. La répartition des

achats d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine reflète bien cette répartition globale, qui peut différer à la marge selon les sites.

Les dépenses en termes d'achats d'ArcelorMittal en France (pièces détachées, logistique, investissements, énergie, divers, services industriels et maintenance – hors matières premières) s'élèvent à un peu plus de 2 milliards d'euros en 2014 (estimation basée sur des principaux sites de production d'ArcelorMittal en France).

Les principaux sites industriels d'ArcelorMittal en France concentrent la plus grande partie des achats : 1,53 milliards d'euros (hors matières premières) pour ArcelorMittal Atlantique-Lorraine (qui regroupe les sites de Dunkerque, Desvres, Mardyck, Montataire, Florange, Basse-Indre et Mouzon) et 550 millions d'euros (hors matières premières) pour le site de Fos-sur-Mer. 83 % des achats (hors matières premières) sont effectués auprès de fournisseurs situés sur le territoire national français.

Répartition des achats ArcelorMittal Atlantique-Lorraine (Dunkerque, Desvres, Mardyck, Montataire, Florange, Basse-Indre, Mouzon) 2014



ArcelorMittal et Primetals Technologies : aller plus loin ensemble

Primetals Technologies (société commune à Siemens et Mitsubishi Heavy Industries & Partenaires) a développé une logique de partenariat avec ArcelorMittal France. L'objectif est de dépasser les difficultés qui peuvent survenir dans les relations clients-fournisseurs sur certains sites, lors du déploiement d'accords-cadres au niveau du groupe ArcelorMittal, qui imposent le changement de certaines habitudes. Selon Jean-Pierre Gassian (Corporate Account Manager pour ArcelorMittal chez Primetals Technologies), c'est la raison pour laquelle un dialogue constructif en amont entre ArcelorMittal et Primetals Technologies est maintenu et encouragé. Objectif : faire en sorte que la relation soit gagnante pour l'entreprise comme pour le fournisseur.

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La logistique d'ArcelorMittal en France

Concernant l'importation, les matières premières arrivent sur les sites de production d'ArcelorMittal en France, essentiellement en bateau (notamment pour les sites de Dunkerque et de Fos-sur-Mer).

Concernant les achats en général, la logistique et le transport sont discutés gré-à-gré avec les fournisseurs.

Concernant l'exportation, environ 35 % de la fabrication des produits plats en Europe se situe en France alors même que le pays ne consomme que 9 % de la demande Européenne. De la même manière que pour l'importation, la logistique et le transport sont discutés gré-à-gré avec les clients.

Des partenariats pour trouver des solutions intelligentes en termes de logistique

ArcelorMittal en France dialogue de manière ouverte et constructive avec Geodis, prestataire logistique et fournisseur historique de l'entreprise. Dans un contexte d'éclatement des sites industriels, qui fonctionnent souvent, depuis toujours, de manière autonomes, et où le tarif est la seule règle. Selon Blandine Roye (Key account Manager pour ArcelorMittal France chez Geodis), ce genre de réflexion commune est unique et innovante. A titre d'exemple, grâce à cette collaboration, des solutions de pilotage de flux et d'optimisation du transport ont été mises en place au sein d'ArcelorMittal Construction France et sur le site de Bruyères-sur-Oise, permettant de rationaliser les coûts, d'optimiser les chargements et de lisser le planning de chargements. Fort de cette expérience, une étude d'optimisation des flux a été lancée sur le périmètre d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine. Cette étude a permis de révéler la perfectibilité des flux entre certains sites d'ArcelorMittal Atlantique-Lorraine.

ArcelorMittal en France collabore et dialogue également avec le groupe ALAINÉ, qui l'accompagne depuis plus de vingt ans dans l'acheminement de ses différents produits à travers l'Europe entière. D'après Renaud Paulat (General Manager du groupe ALAINÉ), ces travaux collaboratifs permettront à ArcelorMittal en France de trouver des pistes d'améliorations positives, concernant la sécurité et la productivité de la logistique, par exemple, de manière concrète.

8. Un rôle actif auprès de nos communautés

ArcelorMittal s'engage à assurer le dialogue et le développement des communautés au sein desquelles il est présent. Des consultations de parties prenantes, des journées portes ouvertes et des systèmes de remontées de plaintes de riverains témoignent de sa volonté d'ouverture. En outre, en 2007, le groupe ArcelorMittal a créé la Fondation ArcelorMittal, une organisation à but non lucratif qui soutient le développement socio-économique des communautés locales. ArcelorMittal encourage par ailleurs ses salariés à effectuer des séjours en tant que bénévoles pour des associations à l'étranger, à consacrer une journée au bénévolat ou à participer à des tournois sportifs destinés à recueillir des fonds au profit des organisations caritatives.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Un rôle actif auprès de nos communautés	Dialogue avec la communauté	Comprendre et répondre aux priorités de nos communautés locales	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p 43
	Investissements pour la communauté	Mettre en place une contribution durable envers les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités	<i>Indicateur clé en cours de définition</i>		p. 44

Notre performance en 2014

Dialogue avec la communauté

Preuve de sa volonté de comprendre et de répondre aux attentes de parties prenantes, une large enquête permettant de mesurer la réputation d'ArcelorMittal en France auprès d'un large public a été menée en 2013 et en 2014 (voir le chapitre « Notre stratégie en matière de durabilité »).

De plus, une réunion s'est tenue en 2014 à Roissy rassemblant près de 70 directeurs de sites et communicants d'ArcelorMittal en France représentant l'ensemble des secteurs d'activités du groupe. Cette réunion a permis de partager les enjeux du plan de communication France 2014 et de réfléchir autour de différentes thématiques (attractivité des métiers, contribution à l'environnement, enjeu énergie, stratégie

et investissements), afin d'améliorer la réputation d'ArcelorMittal en France. Des nouvelles actions ont été décidées afin de compléter le plan de communication : outils de communication communs, actions coordonnées en central et en local et via les réseaux sociaux. Cette réunion a permis également de mettre en évidence le rôle clef de chacune des parties prenantes (salariés, clients, managers, politiques et partenaires sociaux) pour améliorer la réputation du groupe en France.

En outre, ArcelorMittal a également mis en place en France une procédure au sein des équipes locales de gestion des plaintes et des demandes d'information ouverte aux riverains de ses sites industriels, via notamment l'ouverture de numéros verts leur permettant de formuler des requêtes. Dans tous les cas, une réponse est étudiée et apportée au plaignant.

Journées portes ouvertes

De nombreuses journées portes ouvertes ont été organisées en 2014, à l'instar d'ArcelorMittal Tailored Blanks Lorraine. Les familles des 90 salariés ont découvert les installations du site spécialisé dans la fabrication des pièces de carrosserie automobile. Les responsables ArcelorMittal des sites voisins, les correspondants de l'Etat, du Conseil général de la Moselle, du Conseil régional de Lorraine, de la Communauté de communes du Val de Fensch ont également répondu présent et ont ainsi pu apprécier la concrétisation des promesses d'investissements et d'embauches. Ces différentes instances sont en effet parties prenantes de ce projet. De plus, Fos-sur-Mer a reçu 2 700 personnes à l'occasion de son 40^{ème} anniversaire. Visites des installations, animations en tout genre, restauration, cette journée a mobilisé beaucoup de monde, des jeunes recrues aux retraités. 230 volontaires ont organisé le déroulement de cet événement. Enfin, le site de R&D de Maizières-lès-Metz a ouvert ses portes aux familles des salariés. Près de 700 visiteurs ont découvert les activités et les métiers de la recherche grâce à de nombreux ateliers.

Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Investissement pour la communauté

ArcelorMittal en France participe également à l'économie locale. Grâce à l'engagement bénévole de ses salariés sur l'ensemble du territoire, ArcelorMittal France apporte son aide à de nombreuses initiatives dans le cadre d'une politique sociétale dont l'impact se veut concret dans la vie quotidienne. En effet, tout au long de l'année, les sites d'ArcelorMittal apportent leur soutien à des

associations, soit directement en participant à des initiatives régionales, soit indirectement en soutenant les initiatives individuelles de leurs salariés. En 2014, certains salariés d'ArcelorMittal se sont portés volontaires dans le cadre de 27 projets associatifs (éducation, santé, environnement...) concrets. Ils ont été soutenus par ArcelorMittal France dans le cadre du programme de mini-subventions (20 000 euros ont été alloués en 2014 pour ces initiatives). Au total, ArcelorMittal en France et ses salariés ont soutenu financièrement 42 associations ou initiatives à hauteur de 142 630 euros en 2014.

Vacances solidaires

Cette année, la Fondation ArcelorMittal a de nouveau offert des possibilités de bénévolat dans 9 pays différents en difficultés humanitaires, dans le cadre de son programme de « Vacances Solidaires ». En 2014, trente-deux salariés d'ArcelorMittal ont fait acte de candidature, et un petit nombre a pu partir, notamment au Kazakhstan, en Afrique du Sud et au Libéria. Au Libéria, le projet était d'aider ceux qui sont dans le besoin et notamment de participer à la construction d'une école qui accueillera 300 enfants âgés de 5 à 14 ans, dans le County de Grand Bassa près de Buchanan. A l'occasion de cette mission, de nombreuses lunettes recyclées ont été spontanément récoltées auprès des opticiens de la région de Fos-sur-Mer. Parmi les 1 000 lunettes rassemblées pour être distribuées sur place, 200 ont été récupérées par le service communication d'ArcelorMittal Fos-sur-Mer.

Engagement en faveur du don de sang et de moelle osseuse

En 1988, un salarié de Florange lance un appel au sein de l'entreprise afin d'entamer une recherche de donneur de moelle osseuse pour sa fille atteinte de leucémie. Sensibilisée par cet événement, la société décide de s'engager auprès de l'association France Greffe de Moelle, devenue l'IRGHET (International Research Group on Unrelated Hematopoietic stem Cells Transplantation) en 2006, et lui remet un premier chèque pour le recrutement et l'inscription de donneurs volontaires. Depuis 2006, la Fondation ArcelorMittal a apporté une contribution de plus de 500 000 euros à l'IRGHET afin que de nouveaux pays soient connectés au réseau mondial des registres de donneurs de moelle osseuse. Cet engagement caritatif permet de sensibiliser le public et de mettre à profit les recettes, par exemple, lors des événements sportifs auxquels participent les salariés, comme ceux du site de Saint-Chély d'Apcher (1 000 euros récoltés par les salariés), de Fos-sur-Mer (plus de 1 000 euros récoltés par les salariés et près de 8 000 euros versés par l'entreprise à l'occasion de la course pédestre Carro Carry réunissant près de 100 coureurs ArcelorMittal), de Montataire (160 euros récoltés par les salariés), sans oublier la participation de 200 salariés d'ArcelorMittal en France lors des Boucles Dunkerquoises (40 000 euros offerts par ArcelorMittal Atlantique-Lorraine). Certains sites, comme Florange, Fos-sur-Mer, et Saint-Denis, ont également organisé des collectes de sang auprès des salariés.

9. Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain

En France, l'industrie a une image un peu « vieillotte » et a du mal à attirer les jeunes. L'objectif est donc de faire connaître aux étudiants les différents métiers du groupe ainsi que le savoir-faire d'ArcelorMittal en France. Les profils recherchés sont principalement des techniciens, et des ingénieurs dans 3 familles de métiers : la recherche et développement, la production, la maintenance et des métiers support tels que la supply-chain, l'énergie, le contrôle de gestion, les achats. Différentes initiatives sont mises en œuvre par ArcelorMittal en France pour aller à la rencontre des jeunes et améliorer l'attractivité du groupe ArcelorMittal.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Un vivier d'ingénieurs et de scientifiques qualifiés pour demain	Talents	Améliorer l'attractivité d'ArcelorMittal en France en termes de recrutement et favoriser l'innovation	Nombre de chercheurs	✓	p 46

✓ Évolution positive des résultats de l'indicateur clé entre 2013 et 2014

Notre performance en 2014

Effectifs

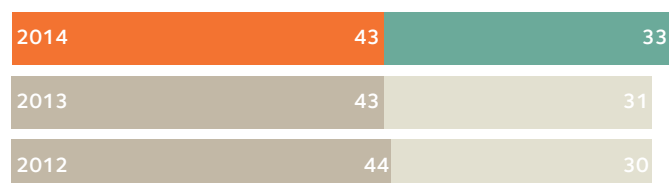
En 2014, l'effectif d'ArcelorMittal en France est de 17 215 salariés en équivalent temps plein. La forte majorité des salariés d'ArcelorMittal en France est en contrat à durée indéterminée (93 % en 2014). Les contrats à durée déterminée en 2014, sont, pour les deux tiers, des contrats d'alternance (apprentis et contrats de professionnalisation). De manière générale, le nombre de contrats à durée déterminée a progressé entre 2012 et 2014 (notamment les contrats d'alternance en hausse). Néanmoins, les contrats

d'apprentissage et les contrats CIFRE sont en baisse. Ainsi, les contrats CIFRE (Conventions Industrielles de Formation par la Recherche) ont fortement baissé en 2013, passant de 22 en 2012 à 4 en 2013 et 2014 : une reprise significative sera constatée en 2015.

La moyenne d'âge des salariés en contrats à durée indéterminée est de 43 ans en 2014, et de 33 ans pour les salariés en contrats à durée déterminée. Dans les deux cas, elle est stable depuis 2012, du fait des recrutements opérés en 2013 et 2014. Les salariés en contrats à durée indéterminée ont, de plus, 23 ans d'ancienneté en moyenne. Par ailleurs, environ 65 % des cadres en contrats à durée indéterminée ont plus de 45 ans.

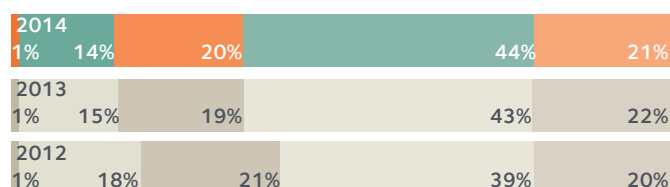
Moyenne d'âge de l'effectif d'ArcelorMittal en France (âge moyen)

43 ans CDI **33 ans** CDD



Répartition de l'effectif CDI Cadres par tranches d'âge

1% 18-25 ans **14%** 26-35 ans **20%** 36-45 ans
44% 45-55 ans **21%** plus de 55 ans



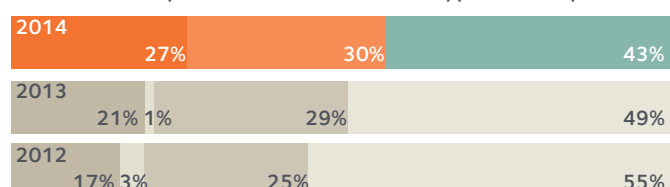
Répartition des effectifs d'ArcelorMittal en France

11 663 CDI **815** CDD



Répartition des Contrats à Durée déterminée

27% CDD classique **0%** CDD CIFRE
30% Contrat professionnel **43%** Apprenti classique



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

La grande majorité de l'effectif d'ArcelorMittal travaille dans le domaine de la production (incluant la maintenance). Une autre partie des salariés œuvre pour la Recherche et Développement, sans oublier les fonctions supports à la production. Concernant plus spécifiquement la Recherche et Développement, 771 chercheurs exercent en 2014 à ArcelorMittal en France.

Un nombre en augmentation par rapport à 2013, marquant la claire reprise du recrutement de chercheurs et l'accent mis sur l'innovation. En y ajoutant la cinquantaine de jeunes ingénieurs en contrats de thèse CIFRE et apprentis, le nombre de chercheurs représente au total presque 5 % des salariés d'ArcelorMittal en France.

Nombre de chercheurs d'ArcelorMittal en France (Equivalent temps plein)

771

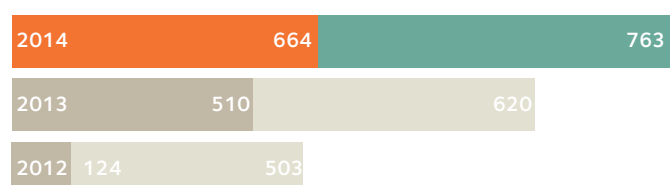


Embauches

En 2014, ArcelorMittal en France a recruté 1 427 salariés, dont 664 à contrat à durée indéterminée, et 763 à contrat à durée déterminée.

Embauches faites par ArcelorMittal en France

664 CDI **763** CDD



Répartition de l'effectif selon l'ancienneté (nombre d'années)

23 CDI **5** CDD



ArcelorMittal à la rencontre des futurs embauchés

La participation aux forums organisés par les écoles est un moyen privilégié de faire connaître les métiers et le savoir-faire d'ArcelorMittal en France. C'est aussi l'occasion de répondre aux besoins actuels et futurs du groupe ArcelorMittal. Plusieurs rendez-vous ont été programmés fin 2014, à Paris, Lyon, Lille, Nancy et Grenoble. Trois forums ont été ciblés en octobre 2014 : le forum du Volontariat International en Entreprise, le forum Rencontre organisé à l'Ecole Centrale de Lille et regroupant 10 écoles d'ingénieurs de la région et enfin le forum de l'école PHELMA à Grenoble. En novembre 2014, les recruteurs étaient présents dans les écoles d'ingénieurs mais aussi de commerce à l'occasion des forums Perspective à Lyon, Est Horizon à Nancy, Centrale –Supelec, Trium, IESEG à Paris. Au total, 600 étudiants ont été reçus individuellement sur les neufs stands de forums d'écoles auxquels ArcelorMittal en France a participé pendant l'année 2014. Par ailleurs, ArcelorMittal en France a également participé de manière active à la semaine de l'Industrie. En effet, pour la quatrième année consécutive, le ministère de l'Industrie a organisé la Semaine de l'Industrie pour promouvoir les activités industrielles, valoriser les technologies, faire connaître ses métiers notamment auprès des jeunes et moderniser l'image de l'industrie. A titre d'exemple, à Fos-sur-Mer, des collégiens, des lycéens et des élèves de BTS de la région, ont été accueillis. Guidés par des professionnels de l'entreprise, l'objectif était de faire découvrir à ces jeunes les procédés de fabrication, les métiers et les produits d'ArcelorMittal en France.

10. Une contribution citoyenne partagée et valorisée

La valeur distribuée au sens large, telle qu'elle est perçue par les parties prenantes, qu'elle soit d'ordre économique, sociale ou environnementale, influence fortement la réputation d'ArcelorMittal en France et favorise son attractivité. Les parties prenantes souhaitent légitimement que les entreprises jouent un rôle sociétal plus large, au niveau local comme international, portant tant sur la contribution à l'emploi que fiscale. L'activité d'ArcelorMittal en France a un impact sociétal, de multiples manières, notamment en créant de l'emploi, en passant des commandes aux fournisseurs, et en supportant l'économie locale. ArcelorMittal en France mesure cette contribution socio-économique, afin de s'assurer que son empreinte est bien appréhendée à tous les niveaux. Cet enjeu est d'autant plus important dans un contexte de restructuration de certains sites industriels.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Notre tableau de bord d'engagements

ENJEUX	THÈMES	ENGAGEMENT	INDICATEURS CLÉS PUBLIÉS	ÉVOLUTION DE L'INDICATEUR CLÉ ENTRE 2013 ET 2014	EN SAVOIR PLUS
Une contribution citoyenne partagée et valorisée	Développement économique et social	Développer des économies solides et durables et augmenter le nombre de ses embauches	Total de la contribution socio-économique	●	p 49

● Indicateur publié pour la première fois en 2014

Notre performance en 2014

La contribution socio-économique d'ArcelorMittal en France

ArcelorMittal en France est conscient de l'importance que représente l'industrie sidérurgique en Europe, et en particulier dans l'économie française. ArcelorMittal est l'acteur le plus important de l'industrie sidérurgique française et représente environ 70 % des emplois et de la production de ce secteur. 83 % des achats (hors

matières premières) sont effectués auprès de fournisseurs situés sur le territoire national français.

La contribution socio-économique totale du groupe ArcelorMittal était en 2014 d'environ 3,2 milliards d'euros. A travers l'ensemble de ces contributions – les démarches engagées auprès de ses salariés, les investissements réalisés dans ses activités, les relations entretenues avec toute sa chaîne d'approvisionnement, la création de valeur pour ses clients français, ou la conception de produits à forte valeur ajoutée – ArcelorMittal en France s'engage à assurer la viabilité et la pérennité de l'industrie sidérurgique française.



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

L'impact d'ArcelorMittal en termes d'emploi

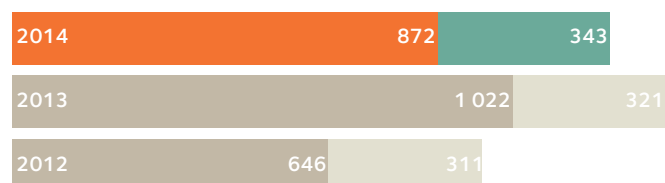
ArcelorMittal en France emploie 17 215 équivalent temps plein au 31 décembre 2014 à travers le pays. Par ailleurs, la chaîne d'approvisionnement d'ArcelorMittal en France représente quelque 60 000 emplois en France. Néanmoins, comme c'est le cas pour la totalité du secteur industriel en France en 2014, le

solde d'emplois pour ArcelorMittal en France est négatif cette année.

Dans un contexte d'adaptation structurelle des métiers de l'acier, ArcelorMittal poursuit une politique d'emplois en faveur de postes qualifiés et s'attache à des politiques d'accompagnements de la baisse de ses effectifs. De manière globale, au niveau d'ArcelorMittal en France, 1 215 salariés ont quitté l'entreprise en 2014, dont 80 % en départs en retraite.

Sorties en nombre de salariés

872 CDI **343** CDD



Le cas de Florange (Moselle)

ArcelorMittal a trouvé une solution, sur la base du volontariat, pour tous les salariés concernés par l'arrêt de la phase liquide de Florange. Il n'y a eu aucun plan social ni aucun licenciement : 368 salariés ont retrouvé un poste en interne, 257 salariés ont fait ou vont faire valoir leur droit de départ à la retraite. Chaque salarié a bénéficié de 200 heures de formation en moyenne et a été accompagné par un « parrain » tout au long de sa formation afin d'occuper un nouveau poste dans les meilleures conditions. Pour ce qui est de la production du site, un nouveau produit, l'Usibor®, a vu sa production doubler en volume entre 2012 et 2014. Ce développement, porté par les investissements d'ArcelorMittal sur le site, a permis 30 embauches en CDI. Ces recrutements viennent s'ajouter aux 700 qui avaient été annoncés chez ArcelorMittal en France en 2014 et aux 600 effectués en 2013.

ArcelorMittal a accompagné l'ensemble de ses entreprises prestataires de service, sans exception. ArcelorMittal s'est notamment efforcé de trouver avec elles de nouveaux débouchés. L'impact, mesuré et vérifié par le Comité de Suivi de l'accord, a donc été très limité : aucune des entreprises sous-traitantes du site de Florange n'a fermé ; la plupart de ces entreprises travaille toujours avec le site de Florange et accompagne son activité grâce au plan d'investissements.

Une gouvernance responsable

La politique du groupe ArcelorMittal

La gouvernance d'entreprise du groupe ArcelorMittal repose sur trois axes : la transparence, une réelle volonté de communiquer à propos de ses activités présentes et à venir ainsi que le respect de ses engagements. Le Code de Conduite des Affaires précise les règles générales ainsi que les procédures, chartes ou politiques faisant l'objet de formations obligatoires pour certaines catégories de salariés. L'objectif est d'informer ces

salariés quant aux législations qu'ils doivent respecter, aux sanctions pénales auxquelles ils exposent leur groupe en cas de non-respect ainsi que celles qu'ils peuvent personnellement encourir.

Pour en savoir plus sur la politique du groupe ArcelorMittal en matière de gouvernance responsable (Code de conduite des Affaires, Procédure de Protection des Données d'ArcelorMittal, Politique des Droits de l'homme...) :

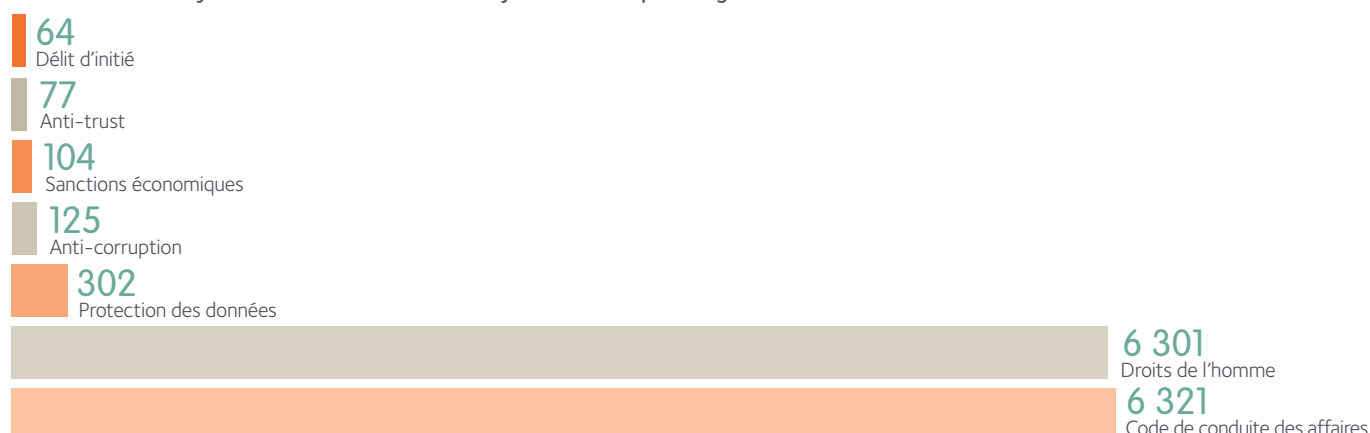
<http://corporate.arcelormittal.com/sustainability/our-policies> et sur la Gouvernance de l'entreprise : <http://corporate.arcelormittal.com/investors/financial-reports/annual-reports>

Les formations liées à la gouvernance organisées par ArcelorMittal en France

Deux des formations du groupe ArcelorMittal doivent être obligatoirement suivies par l'ensemble des salariés : la formation portant sur le Code de Conduite des Affaires et celle traitant des Droits de l'homme. Eu égard au poste occupé, certains salariés présentent une

exposition plus importante à des réglementations spécifiques : délit d'initié, anti-corruption, anti-trust, sanctions économiques ou protection des données à caractère personnel. Des formations spécifiques à ces problématiques doivent alors être suivies par tout salarié considéré comme exposé à ces risques. Ce type de formation est un axe de progrès pour ArcelorMittal pour les années futures. Le certificat obtenu à l'issue des formations (présentielles ou en ligne) est valable pour une durée de trois années, au terme desquelles le salarié devra à nouveau suivre un parcours de formation.

Nombre de salariés ayant suivi une formation sur les sujets liés à l'éthique et la gouvernance à ArcelorMittal en France en 2014



Notre performance

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Semaine de sensibilisation de lutte contre la fraude

En 2014, une semaine de sensibilisation de lutte contre la fraude a eu lieu à ArcelorMittal en France, pour la troisième année consécutive. Le but de cet événement est d'améliorer les connaissances sur les risques de fraude qui peuvent survenir au travail et de fournir des recommandations pratiques sur la façon de faire face à de telles situations. Durant cette semaine de sensibilisation, les salariés d'ArcelorMittal en France ont été invités à consacrer du temps pour lire la politique ArcelorMittal antifraude. Tous les salariés ont la responsabilité de signaler toute information sur une possible activité frauduleuse ou de corruption de tout salarié, fournisseur ou toute autre partie liées à ArcelorMittal. Une équipe de services d'enquête externe spécialement dédiée à la détection des fraudes est chargée d'enquêter sur d'éventuelles activités frauduleuses ou de corruptions signalées. Elle traite toute information reçue avec confidentialité afin de protéger la réputation de toutes les parties concernées en limitant l'accès à toutes les informations relatives aux allégations et examens à ceux qui doivent légitimement être tenus au courant. Un module en ligne est également disponible pour tous les salariés dans les principales langues du groupe ArcelorMittal. La « Politique d'alerte professionnelle » d'ArcelorMittal assure une entière confidentialité, y compris la prise de mesures nécessaires pour protéger les salariés qui, de bonne foi, signalent une activité de corruption ou de fraude. Afin de faciliter le processus de reporting, chaque pays est doté de son propre numéro d'appel et d'une plate-forme online accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Annexes méthodologiques

Périmètre des données sociales et sociétales

Les données quantitatives liées aux ressources humaines couvrent la majorité du périmètre d'ArcelorMittal en France (pour les données 2012, 2013, 2014). Elles incluent les établissements des sociétés suivantes :

- ArcelorMittal Maizières Research
- ArcelorMittal Atlantique-Lorraine avec les établissements de Dunkerque, Florange, Basse-Indre, Mardyck, Desvres, Mouzon, Montataire
- Industeel France avec les établissements du Creusot, Châteauneuf, Saint-Chamond,
- ArcelorMittal Méditerranée et ses établissements de Fos-sur-Mer et Saint Chély d'Apcher
- ArcelorMittal France
- ArcelorMittal Gandrange et ArcelorMittal Revigny

Ne sont pas compris dans le périmètre de ces données notamment les sociétés d'ArcelorMittal Distribution Solutions et d'ArcelorMittal Tubular Products. Le périmètre sera consolidé dans les prochaines années – dont ArcelorMittal Distribution Solutions dès 2016.

A noter : les données quantitatives liées aux formations sur la gouvernance, aux accidents mortels et au taux de fréquence incluent un périmètre différent des autres données liées aux ressources humaines (décrites ci-dessus). Elles recouvrent les sociétés du segment ArcelorMittal Distribution Solutions, ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, ArcelorMittal Méditerranée, Industeel France, ArcelorMittal Gandrange et ArcelorMittal Revigny, ArcelorMittal Tubular Products et ArcelorMittal Maizières Research (soit 100 % du périmètre). A noter : les données quantitatives liées aux formations sur la gouvernance responsable n'incluent pas le personnel de fonctions transversales qui exercent en France.

Les données quantitatives liées aux dépenses de mécénat incluent ArcelorMittal Atlantique-Lorraine, Saint-Denis, Saint-Chély d'Apcher, Fos-sur-Mer.

Toutes les données couvrent l'année du reporting du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année en cours. La collecte des données est effectuée une fois par an.

Périmètre des données environnementales

Les données quantitatives liées à l'environnement (chapitre 4, 5 et 6) couvrent les sites suivants : Basse-Indre, Châteauneuf, Contrisson 1, Contrisson 2, Desvres, Dunkerque, Florange, Fos-sur-Mer, Gandrange,

Le Creusot, Mardyck, Montataire, Mouzon, Reims, Saint-Chély d'Apcher. Elles couvrent l'année du reporting du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014. La collecte des données est effectuée une fois par an.

Annexes méthodologiques

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Principes de reporting

Les principes de reporting du groupe ArcelorMittal sont les suivants : matérialité, pertinence, précision, comparabilité, clarté, équilibre, transparence. Les objectifs sont les suivants : mesurer sa performance RSE et piloter ses actions en matière de durabilité.

Le reporting extra-financier repose sur les référentiels internationaux et nationaux les plus significatifs dans le domaine d'activité du groupe. Ainsi, ArcelorMittal en France répond pour la première année à certaines obligations décrites dans l'article 225 de la loi Grenelle 2. ArcelorMittal en France veillera, dans les années à venir, à aligner davantage son reporting extra-financier sur son reporting financier, en termes de calendrier, de périmètre et de fiabilité des informations publiées. Le niveau de vérification par un organisme tiers indépendant a vocation à augmenter au fur et à mesure des exercices.

Afin d'assurer une gouvernance transparente envers ses parties prenantes en matière de performance et de responsabilité d'entreprise, le reporting extra-financier d'ArcelorMittal en France se base également sur la référence internationale, la GRI (*Global Reporting Initiative*).

Pour une vue globale et complète sur les informations déclarées et rapportées par le groupe, prière de se référer au *ArcelorMittal Sustainability report 2014* (accessible sur <http://corporate.arcelormittal.com/sustainability>) et à la table de correspondance GRI G4 niveau Essentiel du groupe (accessible sur http://corporate.arcelormittal.com/~/_media/Files/A/ArcelorMittal/sdr-2015/final-gri-2014.pdf).

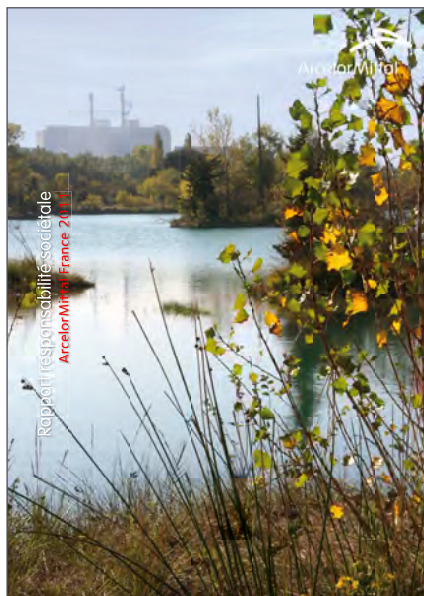
Table de concordance - article 225 de la loi Grenelle 2 et Global reporting Initiative GRI

Social	Numéros de pages	Correspondance Global Reporting Initiative GRI G4 (totale ou partielle)
Emploi		
Effectif total et la répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique	46	GRI G4 -10, LA 1, LA 12
Les embauches et les licenciements	47	LA 1
Les rémunérations et leur évolution	17	EC 1
Organisation du travail		
Organisation du temps de travail	14	DMA : Emploi
Absentéisme	14	LA 6
Relations sociales		
Organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci	15-16	HR 4
Le bilan des accords collectifs	15-16	LA 8
Santé et sécurité		
Les conditions de santé et de sécurité au travail	13-15	DMA : Santé et sécurité au travail
Le bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail	15	LA 8
Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles	14	LA 6, LA 7
Formation		
Les politiques mises en œuvre en matière de formation	17	LA 10
Le nombre total d'heures de formation	17	LA 9
Egalité de traitement		
Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	16-17	LA 12
Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	<i>Publication ultérieure prévue</i>	LA 12
La politique de lutte contre les discriminations	16-17	HR 3
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'organisation internationale du travail relatives :		
- au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	51	HR 4
- à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	51	DMA : Diversité et égalité des chances
- à l'élimination du travail forcé ou obligatoire	51	HR 6
- à l'abolition effective du travail des enfants	51	HR 5

Annexes méthodologiques

Rapport de durabilité
ArcelorMittal en France 2014

Environnement	Numéros de pages	Correspondance Global Reporting Initiative GRI G4 (totale ou partielle)
Politique Générale en matière d'environnement		
L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement	18-37	DMA : Aspects Environnementaux
Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement	17	DMA : Aspects Environnementaux
Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	31	EN 31
Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux la société dans un litige en cours	Annual report 2014	EC 2
Pollution et gestion des déchets		
Les mesures de prévention et de réduction et de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	29-33	DMA : pollution et gestion des déchets
Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	27-28	DMA : pollution et gestion des déchets
la prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité	-	DMA : pollution et gestion des déchets
Utilisation durable des ressources		
La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	32	EN 8, EN 9
La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	26	EN 1, EN 2
La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	36	EN 3, 4, 5, 6, 7
L'utilisation des sols	33	DMA : Biodiversité
Changement climatique		
Les rejets de gaz à effet de serre	36	EN 15, EN 16, EN 17, EN 18, EN 19
L'adaptation aux conséquences du changement climatique	37	EC 2
Protection de la biodiversité		
Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité	33	DMA : Biodiversité
Sociétal		
Impact territorial, économique et social de l'activité de la société		
En matière d'emploi et de développement régional	48-50	EC 7, EC 8
Sur les populations riveraines ou locales	33	SO1
Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines		
Les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations	42-44	GRI G4 24
Les actions de partenariat ou de mécénat	44	EC 1
Sous-traitance et fournisseurs		
La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	38-41	LA14, LA 32
L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	38-41	HR 10, SO 9
Loyauté des pratiques		
Les actions engagées pour prévenir la corruption	51-52	GRI G4 56, 57, 58, SO 4
Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	18-24	PR 1
Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme	51-52	HR 2



Rapport responsabilité sociétale
ArcelorMittal France 2011



Rapport de responsabilité sociétale
ArcelorMittal France 2012



Rapport de responsabilité sociétale
ArcelorMittal France 2013



Corporate Responsibility
Report 2011



Corporate responsibility 2012
summary report



Corporate responsibility 2013



Publié en juillet 2015

ArcelorMittal France - Immeuble Le Cézanne - 6 rue André Campra - 93212 La Plaine Saint-Denis - France
T : +33 1 71 92 16 35 - www.arcelormittalfrance.com



Imprimé en France avec des encres 100% à base d'huiles végétales sur papier Artic Volume White certifié FSC fabriqué avec des fibres de bois issues de forêts gérées durablement. La pâte à papier utilisée dans ce produit a subi un processus de blanchiment sans chlore élémentaire (ECF).
Crédits photos : Christophe Guibbaud / Medef 2015, Bertrand Deprez - Agence VU - Rédaction : Institut RSE Management - Impression : Soregraph
Edition 2015, document non contractuel.