



Politique QSE*

ArcelorMittal Méditerranée



* QSE regroupe ici l'ensemble des systèmes de management Qualité, Santé Sécurité, Environnement, Énergie, Risques Industriels, ainsi que la Responsabilité Sociétale via Responsible Steel...

NOS PRINCIPES

Nos engagements pour, la Santé et la Sécurité des travailleurs, le respect des Droits Humains, le Droit du Travail, les Communautés locales, l'Environnement dont la biodiversité et les espaces naturels, l'Énergie, les Risques Industriels, la Qualité de nos produits et services, sont des contributions concrètes à la devise de notre groupe « [Transformer l'avenir](#) ».

NOS VALEURS CAP25 NOUS GUIDENT DANS NOS ACTIONS AU QUOTIDIEN

Exigence : viser le « 100% conforme, 100% du temps » dans tous les domaines QSE* (toutes les non-conformités peuvent être évitées) en s'appuyant sur le leadership de la Direction et du management et en impliquant l'ensemble des travailleurs dans les démarches d'amélioration continue pour atteindre les objectifs QSE*.

Coopération : intégrer l'ensemble de nos activités et processus dans nos démarches d'amélioration continue et y impliquer nos partenaires et sous-traitants afin de toujours améliorer nos résultats et performances QSE*, tout en favorisant des relations sereines et respectueuses, la diversité des personnes et des cultures. Informer et communiquer régulièrement avec nos parties intéressées sur nos engagements, nos performances et notre Politique QSE*.

Ingéniosité : améliorer sans cesse nos produits et processus de fabrication dans le but de développer notre compétitivité et de satisfaire nos clients et parties intéressées.

Résilience : conserver notre Cap quelles que soient les épreuves que nous traversons, continuer à former et sensibiliser nos travailleurs afin de les rendre solidaires de nos améliorations et de nos performances QSE*.

NOS ENGAGEMENTS QSE* POUR CHACUN DES AXES DE NOTRE STRATEGIE « CAP 25 »

<h4>Santé & Sécurité</h4> <p>S12 – Santé et Sécurité</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monter notre niveau d'exigence : 0 déviation règles d'Or pour 0 accident mortel ou invalidant et un taux de fréquence < 0,5 ✓ Santé : priorité aux protections respiratoires et à la préservation de la qualité de vie au travail ✓ Renforcer le rôle d'arbitre des managers ✓ Traiter nos dilemmes sécurité ✓ Améliorer la sécurisation des accès aux machines automatiques 	<p><i>Protégeons la vie</i></p>	<h4>Environnement</h4> <p>S7 – Risques Industriels / S8 – Énergie / S9 – Environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Notre priorité pour la pérennité de nos usines : 100% conforme / 100% du temps ✓ Réduire de 30% nos émissions dans l'air en diminuant aussi les émissions diffuses (à court terme priorité agglomération) et améliorer la qualité des eaux rejetées (cokerie et aciérie) ✓ Réduire nos déchets en lagunes et promouvoir l'utilisation de nos laitiers ✓ Améliorer la connaissance de nos émissions et impact (modèles et big data) ✓ Mettre en place les processus de Responsible Steel vis à vis des parties prenantes pour changer notre image durablement en toutes circonstances ✓ Franchir une 1^{ère} étape vers la neutralité carbone (-12% d'émissions CO2) et préparer la deuxième étape horizon 2030
<h4>Clients</h4> <p>O2 – Supply Chain / O4 – Qualité Produits / O5 – Produits Nouveaux</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Un préalable : des lignes fiables et à l'état standard ✓ Service : réduire la dispersion et supprimer les goulots secondaires -> CSI > 95%, 100% du temps ✓ Maîtriser les process pour améliorer la qualité externe (/2 les litiges) et réduire la mise au mille globale (-25%). ✓ 1/3 de carnet de spécialité : maîtriser le temps de développement et produire le difficile comme le facile ✓ St Chély : « A green plant, producing green steels for green cars » ✓ Renforcer la flexibilité et la qualité du décapage et des finissages pour améliorer le service et développer de nouvelles opportunités de marché 	<h4>Femmes & Hommes</h4> <p>Nos 8 leviers de développement</p> <p>S5 – Ressources Humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Donner du sens et construire la confiance ✓ Promouvoir l'implication de tout le personnel ✓ Augmenter la performance de nos organisations ✓ Soutenir et accélérer la transformation de la maintenance ✓ Améliorer nos dispositifs de reconnaissance de la performance individuelle ✓ Renforcer l'attractivité de nos métiers ✓ Restaurer notre image et l'attachement du personnel à l'entreprise ✓ Accroître l'efficacité de notre communication et du dialogue social 	<h4>Performance industrielle</h4> <p>O3 – Production / O4 – Qualité Produits</p> <p>S2 – Maintenir, Fiabiliser, Automatiser / S7 – Risques Industriels</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dégolotter l'aciérie et fiabiliser le TAB ✓ Obtenir le meilleur coût variable en Europe grâce à de nouveaux points de fonctionnement (0 coke externe, HMR 845, 0 fonte à terre) adaptés au marché (consommation de boulettes) ✓ Réduire nos coûts fixes et améliorer notre productivité au niveau de nos compétiteurs par l'adaptation de nos organisations pour plus de coopération et efficacité, la ré-internalisation de la maintenance et par l'optimisation de notre logistique (30% de mouvements parasites) ✓ Amener la fiabilité au niveau de la moyenne de Flat (CRI 70) en continuant le déploiement d'ARMP ✓ Saisir les opportunités offertes par la digitalisation

Cette politique est en cohérence avec la Politique ArcelorMittal et avec celle d'Europe Flat Products, son succès nécessite l'implication et l'engagement de tous ceux qui travaillent pour et avec nous.

Bruno Ribo,
Directeur Général d'ArcelorMittal Méditerranée
et le comité de direction, le 30/04/2021.

