

L'acier & vous



ArcelorMittal

Le bulletin d'information
d'ArcelorMittal Méditerranée
N°6. Juillet 2022



Des technologies
de pointe



Soutien à
l'Ukraine



Traversée de
l'hydrogène



Métal en
mouvement



“ La décarbonation apportera un nouvel élan à la réduction de notre empreinte environnementale. ”

Chers habitants de Fos-sur-Mer, Port-Saint-Louis du Rhône, chers collègues,

Nos équipes sont affairées à poursuivre le travail de transformation de l'usine, autour de trois priorités : la santé, la sécurité et l'environnement.

Sur la santé et la sécurité au travail nous agissons au quotidien pour protéger nos équipes et celles des cotraitants.

Sur l'environnement nous réduisons l'empreinte du site pour émettre toujours moins et répondre ainsi à la demande des riverains. Nous sommes maintenant équipés d'un système qui va permettre de gérer les incidents de mise aux chandelles à la Cokerie en ayant un impact environnemental très réduit.

Au sujet de notre contribution à la lutte contre le réchauffement climatique, notre site va devenir

une référence pour la circularité de l'acier : nous recyclons plus d'acier, nous en recyclerons encore davantage dans les mois et années à venir et d'ici 2027 nous remplacerons un de nos hauts-fourneaux par un four électrique. La décarbonation apportera un nouvel élan à la réduction de notre empreinte environnementale.

Dans le contexte international actuel nous agissons aussi pour contribuer au mouvement de solidarité. Alors que l'Ukraine vit des heures sombres, nous sommes aux côtés de ses ressortissants et nous aidons, avec la conscience que cela ne fera qu'améliorer le quotidien.

Je vous souhaite de passer un bon été.

Bruno Ribo,
Président d'ArcelorMittal Méditerranée

Nous avons quelques questions à vous poser

Diriez-vous que notre usine investit pour l'environnement ?

Pensez-vous que notre usine recrute ?

Afin de mieux connaître votre perception, nous avons préparé quelques questions.

Merci d'avance pour vos réponses.



Transformer notre site

105 millions d'euros sont investis sur le site de Fos cette année, soit **290 000 euros par jour**.

47 projets d'investissements sont en cours de réalisation et 21 en phase d'études.

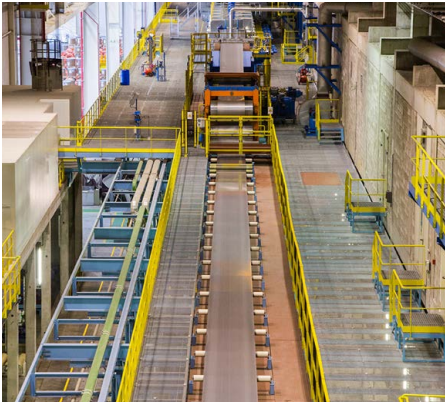
Pour plus d'informations :

Site internet :
<https://france.arcelormittal.com>

Chaîne Youtube :
www.youtube.com/c/ArcelorMittalFosSurMer



Les aciers de Fos deviennent électriques en Lozère



Savez-vous qu'il y a peut-être de l'acier fosséen dans votre voiture ? Que l'acier du moteur de votre véhicule électrique peut avoir été transformé dans notre usine de Saint-Chély d'Apcher, en Lozère ?

Cette dernière reçoit en effet par train

des bobines laminées à chaud de notre usine et de celle de Dunkerque afin de les transformer en aciers magnétiques de haute technologie.

Utilisés pour la fabrication de moteurs et de générateurs, ces aciers automobiles français sont essentiels pour relever les défis en matière de réduction des émissions de CO₂ et d'autonomie.

Les ventes de voitures électriques se sont envolées de 108 % au niveau mondial, passant de 2,01 millions à 4,2 millions entre 2020 et 2021*. En tant qu'acteur majeur du secteur automobile, le groupe ArcelorMittal accompagne le développement de l'électromobilité.

Avec un investissement en cours de plus de 17 millions d'euros, l'usine lozérienne augmente sa capacité à produire de nouvelles générations d'aciers spécialisés pour l'automobile. Ses équipes partagent leur savoir-faire avec leurs collègues de l'usine de Mardyck, dans le nord de la France, où une nouvelle ligne de production se crée pour répondre aux besoins du marché et compléter l'offre de Saint-Chély.

Cela permettra à ArcelorMittal d'accompagner davantage de clients à mesure que l'Europe passe à des solutions de mobilité plus vertes.

*Cabinet Jato Dynamics, spécialisé dans les marchés automobiles.

Des technologies de pointe



Caméras vibratoires, acoustiques, 3D sous toutes ses coutures (scan-conception-fonderie-contrôle)... sont quelques exemples des nouvelles technologies que nos experts ont intégrées dans leur métier.

Ces solutions innovantes et intelligentes nous permettent de prévenir ou d'identifier des pannes, de renforcer la sécurité ou encore de créer des pièces de rechange pour nos machines.

La détection par caméra vibratoire est une technologie très récente à laquelle nos salariés ont été formés par la société américaine qui a développé cette solution. Elle permet de détecter les vibrations dans différents outils en mouvement et d'identifier leur source afin de les réparer ou même de prévenir une panne. La caméra acoustique est utilisée pour détecter d'éventuelles fuites de gaz dans des tuyaux très longs et dans des environnements où il est difficile de pénétrer.



Quand une pièce mécanique métallique est introuvable, nous maintenant la récréons grâce à la fonderie 3D ! Ils scannent en 3D soit une pièce encore en état soit une pièce usée et conçoivent le modèle en 3D par ordinateur. Il est envoyé à un fondeur externe qui fabrique un moule, retouché jusqu'à ce qu'il soit parfait, et l'imprime en 3D avec un sable spécialement conçu pour la fonderie.

Nos équipes récupèrent cette pièce brute de fonderie qui sera usinée, avec une précision de l'ordre du centième de millimètre et contrôlée avant d'être mise en service.



Le site continue de recruter



Un dispositif de cooptation permet à nos salariés de proposer un ou une candidate et de bénéficier d'une prime si la personne est recrutée

En 2021, plus de 200 personnes nous ont rejoints. En 2022, nous recrutons plus de 170 personnes en CDI. Les postes concernent des technicien(ne)s de maintenance niveau bac à bac +2 et des ingénieur(e)s en maintenance, production, supports.

Nous recherchons des femmes et des hommes qui veulent rejoindre une entreprise qui permet :

- d'accéder à une diversité de métiers dans une industrie en mouvement,
- de relever des challenges au quotidien,

- de se développer au travers d'un apprentissage permanent,
- de bénéficier de réelles perspectives de carrière grâce à la dimension internationale de l'entreprise.

L'entreprise s'engage en faveur de la diversité de ses équipes. Nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Pour nous, seules les compétences et la motivation comptent.

Pour connaître nos offres, connectez-vous à la page Carrières <https://france.arcelormittal.com/carriere.aspx>



Une distinction pour Teoman, apprenti



Il est alors recruté dans l'équipe de Jacques Veinante, responsable technique de réparation, qui remarque immédiatement sa détermination et sa maturité.

« Il a très rapidement mis le pied à l'étrier. En 2 ans, il a découvert toute l'usine, des métiers et des interlocuteurs différents, suivi des opérations de diagnostic, de démontage, de réparation de machines de puissances et de technologies différentes ».

Teoman va continuer les études. Il est inscrit en classe préparatoire pour rejoindre une école d'ingénieur dans un an. Son rêve ? Les Arts & Métiers, en alternance bien sûr : les contacts sont pris pour revenir sur notre site.

Teoman Sapan, alternant depuis 2 ans à l'atelier central électrique, a reçu en juin la légion d'honneur des apprentis en préfecture à Marseille. Un motif de fierté pour le jeune homme, sa famille, son tuteur et ses collègues.

Sur les bancs du collège il veut déjà apprendre un métier. Il entre en bac pro des métiers de l'électricité et des environnements connectés au lycée St Henri à Marseille avant de poursuivre avec un BTS en alternance au CFAI d'Istres.

Nous recrutons chaque année 100 personnes, hommes et femmes, d'âges et d'horizons différents, sur des contrats en alternance, majoritairement dans les métiers de la maintenance.



Un vélo à hydrogène pour traverser la France



Avec un peu plus de 300 grammes d'hydrogène, Antoine Abou, salarié de Verso Energy, société spécialisée dans l'énergie renouvelable et décarbonée, a ainsi parcouru plus de 1 000 km

Parti du Havre le 13 juin, Antoine Abou a traversé le pays à vélo à raison de 200 km par jour. Il avait souhaité terminer son périple dans notre usine. Ce qu'il a fait, vendredi 17 juin.

Cet événement avait pour objectif d'attirer l'attention sur le potentiel et le rôle de l'hydrogène dans la lutte contre le réchauffement de la planète.

L'événement s'est appuyé sur deux entreprises françaises : ROTH2, fabricant de réservoirs sous pression et Pragma Industries, fournisseur du vélo.

Dans notre industrie, pour répondre à l'enjeu climatique, l'hydrogène aura un rôle clé à jouer pour remplacer le charbon : pour cela, il devra être décarboné, disponible en grande quantité et à un coût compétitif.

Courses solidaires

Le 15 mai, nos salariés ont participé à la **Marseillaise des Femmes**, pour la liberté des femmes dans le monde, leur droit à être soignées et pour l'égalité hommes/femmes.



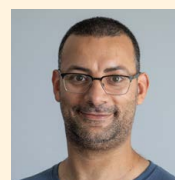
Le 25 septembre, direction la côte bleue pour la **course Carro-Carry**, en bord de mer. Nous reverserons 4 euros par coureur pour le don de moelle osseuse. L'entreprise propose des dossards aux salariés.



La sérénité d'une place en crèche



harmonieusement vie familiale et vie professionnelle grâce à une plus large amplitude horaire que sur une crèche « classique ».



« Avoir accès à une crèche d'entreprise est un vrai avantage : je peux être présent

sur site à l'heure sans être dans une situation de stress. La nouvelle crèche a facilité mon organisation de travail et a permis à ma compagne de travailler. Notre qualité de vie s'est ainsi largement améliorée, aussi bien professionnellement que personnellement » a témoigné Moez Romdhane, fiabiliste aux Coulées Continues.

Nos salariés parents ou futurs parents peuvent bénéficier d'une des trente places réservées dans les crèches de Port-de-Bouc, Saint-Martin-de-Crau et Arles.

L'objectif est d'apporter rapidement des solutions aux « salariés-parents » pour la garde de leurs enfants âgés de deux mois et demi jusqu'à leur entrée en maternelle et leur permettre de concilier plus



Carnet rose aux écuries



En mars, 12 poulains sont nés dans la manade de Monsieur Gillet, qui élève des chevaux de race Camargue dans nos marais, à proximité du Mas de l'Audience.

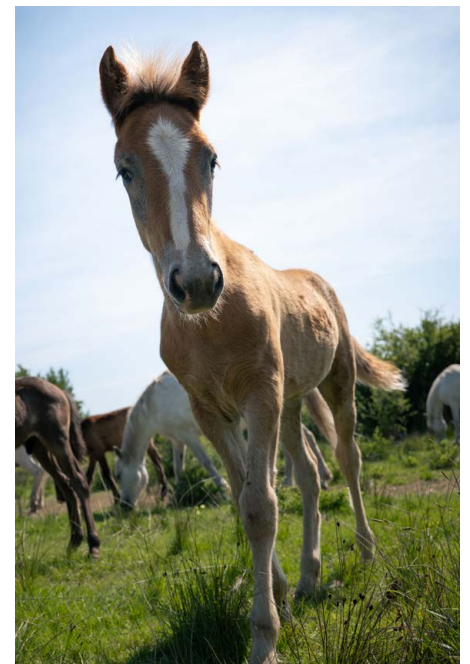
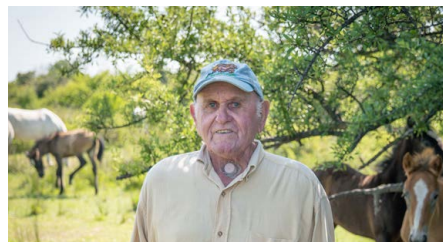
Ces espaces arborés et humides proposent une herbe d'excellente qualité pour nourrir les chevaux et poulains dès l'âge de 2 mois.

« *Le poulain cherche à se lever rapidement après la naissance, dès 15 minutes pour les plus rapides et jusqu'à 3 heures pour les autres* » explique le manadier. Vers 6 mois il y a la cérémonie du baptême et le marquage de chaque poulain avec son nom, son matricule et le logo de la manade. Les bébés de

2022 auront un nom provençal qui commencera par la lettre M.

Le saviez-vous ? Les poulains naissent avec une robe sombre et leur poil s'éclaircit jusqu'à devenir gris clair à l'âge de 3 ans.

La manade Gillet propose des courses camarguaises à la belle saison avec les chevaux et les taureaux dans les villages des environs.



Pour les femmes des Restos du cœur



A la veille de la fête des mères, lors de la distribution de l'aide alimentaire aux Restos du cœur de Fos-sur-Mer, les femmes

bénéficiaires ont reçu un petit cadeau.

Stéphanie Sanchez, salariée du site et bénévole aux Restos du cœur était à l'origine de cette attention particulière. C'est en découvrant le dispositif des subventions coup de pouce proposé par l'usine « *que ça a fait tilt* ». L'idée : offrir des produits d'hygiène féminine aux femmes bénéficiaires des Restos du cœur

à Fos. Gel douche, soin du visage, lait pour le corps, démaquillant, protections féminines...

Un cadeau d'autant plus apprécié que la surprise avait été gardée jusqu'au bout par Stéphanie et son amie Marjorie, institutrice à Fos-sur-Mer, qui avaient fait les achats et préparé les paquets ensemble : « *certaines avaient les larmes aux yeux* ».



Soutien à l'Ukraine



ArcelorMittal exploite dans le sud de l'Ukraine, à Kryvyi Rih, un site métallurgique comprenant une mine de fer et une unité de production intégrée d'acier, qui emploie 26 000 personnes.

Au début de la guerre, ArcelorMittal a suspendu la production du site pour mettre en sécurité les équipes et les actifs. Depuis, les opérations ont commencé à redémarrer doucement. L'un des 3 hauts-fourneaux est aujourd'hui en fonctionnement.

ArcelorMittal soutient l'effort

humanitaire pour les populations ukrainiennes : à ce jour, l'entreprise a fait don à l'UNICEF de 7,6 millions de dollars, dont 2,8 millions de dollars proviennent directement de dons de salariés. Les familles de salariés ukrainiens qui le souhaitent ont également été accompagnées vers l'Ouest de l'Ukraine ou la Pologne (environ 1 000 personnes).

Dans notre région, nous avons apporté une contribution matérielle à deux structures d'hébergement pour les réfugiés ukrainiens : à Marseille sur le navire de la CorsicaLinea et à Fos-sur-Mer pour la résidence située à la Mériquette.



Sortie vélo à Miramas



Des bénévoles pleins d'idées et de générosité au vélo club de Miramas ont permis à Quentin, 21 ans, en situation de handicap, de réaliser une sortie à vélo... en tandem, car il n'est pas possible pour lui de faire du vélo seul.

Eric Pisano, président de l'association et salarié à la Maintenance Centrale, explique « notre action commune a permis à Quentin de passer un bon moment au milieu de personnes animées d'une même passion. Il a été généreux dans l'effort avec 28 kilomètres parcourus. Il n'a qu'une hâte, celle de la prochaine sortie ! Aujourd'hui, le Vélo Club est fier de pouvoir proposer cette activité à ses adhérents et remercie ArcelorMittal d'avoir accompagné cette belle action. »

Notre site certifié « acier responsable »



Audit de l'AFNOR en novembre 2021

L'organisation ResponsibleSteel a certifié notre site en mai. Nous avons été les premiers en France à l'obtenir. Cette certification garantit que la production d'acier répond aux

exigences de douze principes sociaux, environnementaux et de gouvernance. Tout site qui souhaite se faire certifier doit se prêter à un audit détaillé mené par un organisme tiers indépendant.

ArcelorMittal a fait appel à l'organisme de certification international AFNOR.

Bruno Ribo, président d'ArcelorMittal Méditerranée, a déclaré : « Cette certification salue le travail de nos équipes pour la biodiversité, la sécurité au travail, mais aussi l'environnement, la décarbonation, l'égalité des chances... Ce n'est pas seulement une reconnaissance, c'est aussi un engagement de long terme à poursuivre des actions de fond, positives pour les gens comme pour la planète et à développer nos relations avec toutes les parties intéressées, nos collaborateurs et nos partenaires, ainsi que les habitants vivant à proximité de nos usines. »



Métal en mouvement



Ils et elles prennent soin de toute la chaîne. Les logisticiens sont des professionnels de l'organisation, du déplacement, de la manutention des produits, des matières premières jusqu'aux produits finis. Responsables de la sécurité du transport et des produits, impliqués dans des choix et des activités stratégiques pour la qualité de nos aciers, ils jouent un rôle important dans l'usine. Nous vous présentons leurs missions, dans le sens de la production.

Priorité au rail !



Les matières premières -minerais de fer et charbon- sont transformées à l'Agglomération et à la Cokerie pour

être enfournées dans nos hauts-fourneaux, ces cathédrales de 110 mètres de haut fabriquant la fonte.

A la logistique, les équipes du flux fonte approvisionnent l'aciérie en fonte liquide. Un liquide en fusion à plus de 1 000°C qui doit voyager par train dans des wagons garnis de briques réfractaires afin de résister à ces températures. Chaque « poche

tonneau » transporte 350 tonnes de fonte entre les hauts-fourneaux et l'aciérie, un trajet de 10 minutes sur les rails. Les conducteurs de loco ont deux impératifs qui régissent leur quotidien : la sécurité d'abord, pour ne faire courir aucun risque aux équipes et aux installations. Et la fiabilité : il faut être à l'heure pour éviter que la fonte refroidisse et assurer la poursuite de l'activité de production.

Des moyens de manutention hors normes

A l'aciérie, la fonte est transformée en acier puis mélangée avec de l'acier à recycler. Cet acier liquide est ensuite mis à nuance avant d'être solidifié progressivement dans les coulées continues. Les longs rubans d'acier sont découpés en plaques : ce sont les brames.

Ces parallélépipèdes sont pris en charge par la logistique pour être stockés sur des parcs ou envoyés directement au laminage. Chacun de ces morceaux d'acier est

identifié par un numéro. Ces brames sont manutentionnées grâce à des ponts roulants pouvant porter plusieurs centaines de tonnes, mais aussi des chariots ou des auto-leviers, les fameux « 1 000 pattes » qui comptent en réalité 32 roues. Le stockage des brames est réalisé sur 10 zones différentes, représentant une surface de 180 000 m² soit 23 stades de football. Certains produits présentent des défauts qui peuvent être corrigés ; une équipe spécialisée intervient alors pour

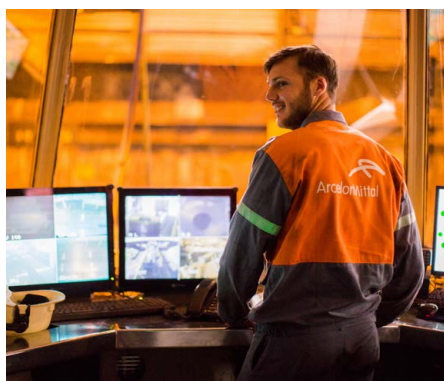
découper ou meuler l'acier avec des machines spécialisées.



Place au laminage

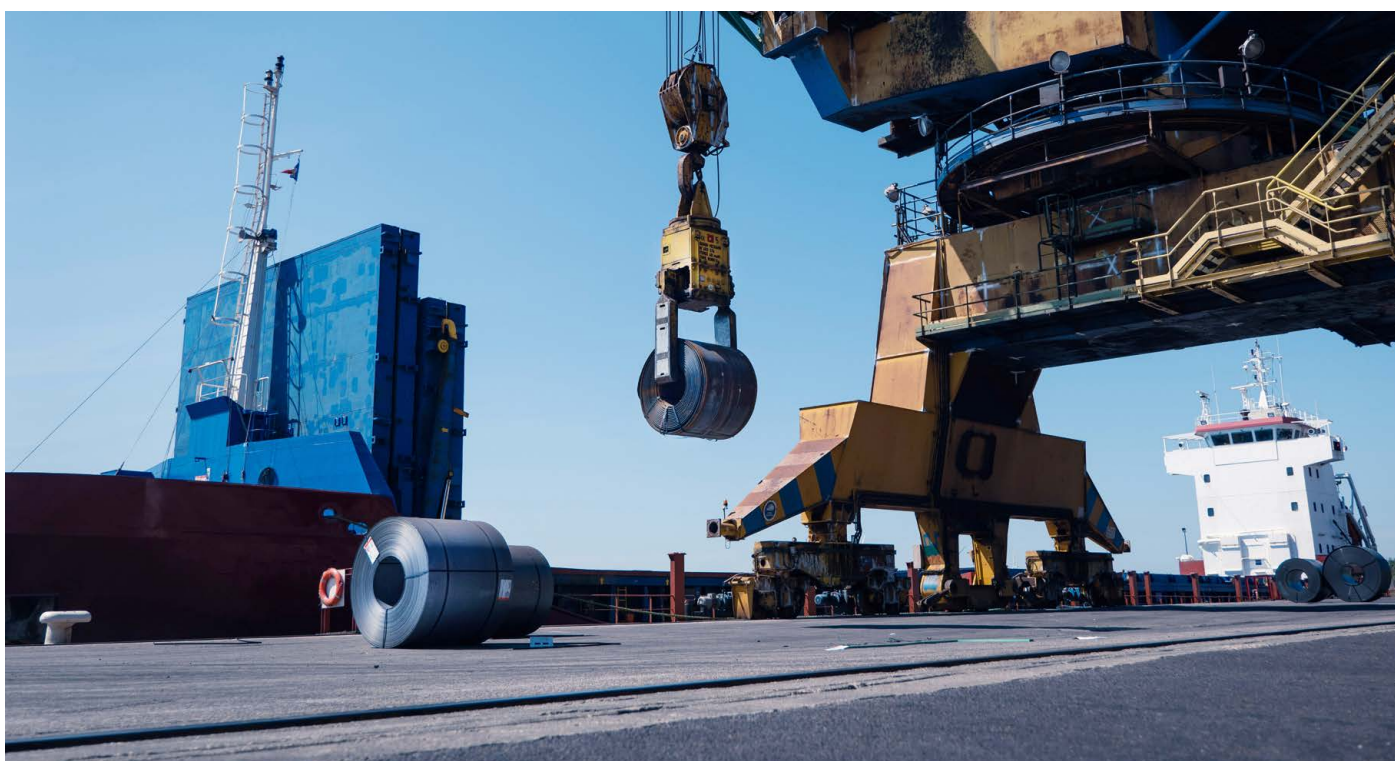
Une équipe s'occupe ensuite de l'enfournement des brames dans les fours du train à bandes. En quelques minutes, l'épaisseur de l'acier écrasé au travers des cages de laminage passe ainsi de 22 cm à, pour les plus fines, 1,5 mm ! Après le bobinage, place aux opérations d'évacuation sur un convoyeur et de contrôle de la qualité de l'acier : pour traquer les défauts de surface on a recours à l'œil humain avec l'opérateur d'auto-contrôle, aidé par un système de caméra analysant les défauts de surface de la tôle.

Certains clients demandent des traitements supplémentaires comme le décapage de l'acier, le cisailage ou le passage par des machines assurant la planéité parfaite de l'acier.



Des pros de la maintenance des outils logistiques

Le département Logistique intègre une équipe de maintenance en charge de l'entretien des moyens logistiques internes : on y trouve les voies ferrées, les locomotives, les wagons poche tonneau, mais aussi les ponts roulants ou les grues portuaires.



Livraison chez nos clients

Nos bobines sont ensuite stockées avant d'être contrôlées de nouveau, puis chargées et sécurisées. Pour une très grande majorité d'entre elles – 64% en 2021- elles rejoindront leur destination par bateau, calées dans des berces installées par des dockers. 30% d'entre elles sont acheminées par la SNCF, après préparation du convoi par

un équipage. Et les 6% restants sont des produits transportés par camion, à raison d'une bobine par camion. Les destinations sont méditerranéennes : l'Espagne, le Portugal, l'Italie, la Turquie, la Grèce et le Maghreb représentant 80% de notre production. Les 20% restants se répartissent entre la France (10%) et le reste de l'Europe.



Améliorer la qualité de l'air



L'acier produit à Fos émet 2 fois moins qu'il y a 10 ans

Notre entreprise a investi massivement pour mettre en place des systèmes de captation, de recirculation, et le résultat est clair : en 10 ans, les émissions atmosphériques du site ont été réduites de 45% à 85% selon les types d'émissions*.

Nous voulons aller plus loin, donc nous continuons d'agir : en ce moment sur le site, plusieurs projets 100% dédiés à la réduction de notre empreinte environnementale sont en cours.

Nos équipes finalisent l'installation d'un filtre innovant qui sera mis en service très prochainement et sera complété par des équipements supplémentaires sur la période à venir. D'une surface de 20 000 m², ce dispositif de filtration permettra de réduire les émissions de poussière de cette unité de production

de 40%, l'équivalent de 15% des émissions de poussières canalisées du site. Ce projet est financé avec le concours de l'Union Européenne, avec le Fonds Européen de Développement Régional.



**45% pour les dioxydes de soufre et les dioxydes d'azote, - 70% pour les poussières, -79% pour le benzène et -85% pour les dioxines. Période 2010-2020.*



Lors des opérations de transformation de fonte en acier, des poussières d'oxyde de fer peuvent être mal aspirées par notre système de captation. Ce phénomène fait l'objet d'une surveillance et d'un travail de réduction. Depuis 2010, 8 panaches sur 10 ont été supprimés.

Cokerie : le système d'allumage des chandelles fonctionne

Notre site a tenu son engagement de mise en fonctionnement d'un système permettant de brûler les gaz de Cokerie en cas de problème électrique. Cela réduira l'impact environnemental en cas d'incident.

Ce système, représentant un investissement de 1,5 million d'euros, est conçu pour pouvoir fonctionner en toute situation en complète autonomie, même en cas de perte complète des énergies.





Agir pour la planète

Notre site recycle vos aciers



98% de l'acier est recyclé

Votre boîte de conserve, le cadre de votre vieux vélo ne sont pas des déchets comme les autres. Le simple fait d'être en acier leur permet d'être trié facilement –l'acier étant magnétique– et valorisé. Notre usine achète ces aciers à recycler pour les

refondre et fabriquer un nouvel acier. Pour contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique, notre entreprise s'engage à produire un acier neutre en carbone en 2050, avec une étape à 2030 où nous devons avoir réduit de 35% nos émissions de gaz à effet de serre (CO₂).

Pour cela nous investissons dans de nouveaux outils logistiques et un four poche, qui représenteront une réduction de près de 10% de notre empreinte carbone dès 2024 et, d'ici à 2030, ArcelorMittal va mettre en œuvre des investissements d'environ 1,7 milliard d'euros pour accélérer la décarbonation de ses sites de

Fos-sur-Mer et Dunkerque, tout en maintenant ses capacités de production. Ces investissements, financés par l'entreprise, seront également soutenus par la France au travers du plan d'investissement France 2030. Pour Fos, un four électrique remplacera progressivement, d'ici 2030, un des deux hauts-fourneaux.

Financé par



Les salariés parlent décarbonation



Martial Lefèvre, de la Cokerie

« C'est dur de se dire que notre Cokerie s'arrêtera mais une usine qui ne se décarbone pas n'a pas d'avenir ».



Nathalie Marconi, de l'Acierie

« Depuis 4 – 5 ans, je m'inquiétais pour nos usines. Avec la décarbonation, on va garder la fabrication d'acier dans notre pays, sur ce territoire ».



Marie Duchemin, des Achats

« Je trouve que c'est bien que notre entreprise prenne les devants. Je suis fière qu'elle ait fait du climat une priorité. »



Nicolas Séjourné, des Hauts-Fourneaux

« On va produire le même acier mais d'une façon différente et surtout, en polluant moins ».

Pour en savoir +

Allo Industrie
Dispositif d'information du public
www.allo-industrie.com/etang-de-berre
UPM GMIF

UNE QUESTION ? un dysfonctionnement ? LE PORT À VOTRE ÉCOUTE
06 08 96 33 54
ZIP-COM, votre numéro d'information sur la zone industrielle portuaire de Fos
Fos-Sud-Littoral - Fos-Bassin - Fos-Dunkerque

RÉPONSES
Réseau des Polluants en Santé Environnement



Jean-Pierre Pilisi

Ingénieur Environnement

« Ce qui me plaît c'est de créer et construire des systèmes d'informations qui nous permettent de suivre et améliorer notre impact environnemental. L'apport des dernières technologies 4.0 ne fait qu'ajouter de l'intérêt à mon métier. »

Quel a été votre parcours ?

De formation ingénieur Arts & Métiers, je suis entré dans l'usine il y a maintenant... 32 ans ! Tout d'abord pour y faire des développements en informatique de gestion. Pour être plus proche du terrain je me suis ensuite rapproché des outils de production, à la Cokerie, avec un poste d'exploitation au traitement du gaz puis la responsabilité du service process. J'y étais également correspondant environnement ce qui m'a mené naturellement vers un poste au département Environnement en 2011. Je suis content d'avoir eu les opportunités que j'ai eues et de les avoir prises, cela m'a permis de réaliser un parcours intéressant et diversifié dans l'entreprise.

Pouvez-vous expliquer votre métier ?

Mon activité majeure est étroitement liée au système d'information environnemental de l'usine qui tient une place importante dans la maîtrise de notre impact environnemental.

Ces dernières années nos actions se sont accélérées et j'ai eu le plaisir de participer à la transition numérique de l'usine. Nouvelle base de données environnementales, nouveaux outils de reporting, de modélisation de nos dispersions atmosphériques, développement d'un réseau de capteurs de poussières autonomes sur le site... nous avons mis en place un panel de nouveaux outils en deux-trois ans.

Qu'est-ce que vous aimez dans votre métier ?

La technologie, ses avancées et ses possibilités. J'ai toujours été intéressé par tout ce qui touche à la technologie, même enfant. Je suis curieux, je démonte des choses, j'en crée d'autres. Sur mon temps libre je m'intéresse à des réalisations sur microcontrôleurs (construction d'un chronomètre à affichage digital par ex.). Je me suis mis aux technologies 4.0 par goût personnel. Et je les côtoie professionnellement

car nous les avons intégrées dans tous les secteurs. Nous avons ainsi décuplé le savoir-faire de l'usine. Par exemple, nos équipes de maintenance ont développé des petits capteurs avec des microcontrôleurs, insérés dans un boîtier créé par nos imprimantes 3D... tous ces outils intelligents et autonomes qu'on peut installer où l'on veut, pour moi c'est comme de la magie, on n'avait rien de tout cela il y a quelques années.

Nous recrutons. Que diriez-vous aux personnes qui hésitent à candidater ?

Le groupe ArcelorMittal et le site développent des projets inédits pour décarboner notre production : augmentation du recyclage de l'acier, four à arc électrique, autant d'opportunités pour participer à l'effort climatique au sein d'une industrie dont le produit est indispensable à la vie et qui se bat pour être à la pointe.