

L'acier & VOUS

Le bulletin d'information
d'ArcelorMittal Méditerranée
N°4. Mars 2021



ArcelorMittal



Le disque français de renommée mondiale

Des aciers pour l'agriculture



Emploi

Nous recrutons 100 personnes



Qualité de l'air : de gros progrès

-70 % de poussières en 10 ans



Responsable Formation

Portrait d'Yvon Georges



“ Cent personnes vont nous rejoindre dans les prochaines semaines pour nous prêter main forte car nous recrutons. ”

Notre site a été créé par nos anciens il y a près de 50 ans sur ce territoire. Depuis les années 70, des dizaines de milliers de personnes y ont travaillé. Elles ont lancé l'aventure de la fabrication de l'acier à Fos-sur-Mer.

Cette histoire est une histoire de femmes et d'hommes qui se poursuit encore aujourd'hui. Pour assurer l'avenir de cette entreprise, nos équipes travaillent chaque jour à produire et renouveler la gamme de nos produits et répondre aux nouveaux besoins des consommateurs d'aciers dont vous faites partie.

L'acier est tout autour de nous, dans nos bâtiments, nos véhicules, nos maisons, nos hôpitaux, nos industries... c'est un matériau extraordinairement malléable qui se recycle très facilement, sans limites et sans perdre ses qualités.

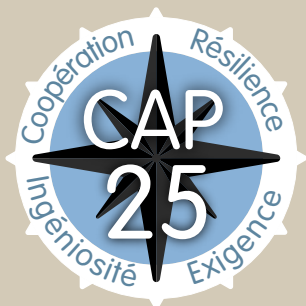
Nos équipes travaillent aussi pour réduire l'empreinte environnementale

du site. Elles sont tournées vers l'avenir et se penchent sur des projets de transformation de notre activité pour la rendre neutre en carbone à horizon 2050 et ainsi limiter le réchauffement climatique en respectant les engagements Européens.

Ce sont nos équipes qui font tout cela et habitent sur le territoire auquel nous sommes tous attachés. Cent personnes vont nous rejoindre dans les prochaines semaines pour nous prêter main forte car nous recrutons. Un autre signe de notre dynamisme dans la région.

Prenez soin de vous,

Bruno Ribo
Directeur Général Délégué
d'ArcelorMittal Méditerranée



L'année 2020 :

- Une chute de la production de 50% pendant 6 mois
- Lancement de notre plan de route pour la neutralité carbone
- 10 projets d'investissements pour l'environnement



Pour plus d'informations :

 Site internet :
<https://france.arcelormittal.com>

 Chaîne Youtube :
www.youtube.com/c/ArcelorMittalFosSurMer

Du ciment vert fabriqué sur notre site

Notre usine s'inscrit dans plusieurs démarches d'économie circulaire. Nous limitons le gaspillage d'énergie en réutilisant les gaz sidérurgiques. Nous chauffons des bâtiments grâce à une chaudière biomasse qui brûle des palettes de bois générées par notre activité. Nous valorisons des coproduits dans les secteurs des matériaux de construction et des travaux publics.

Les laitiers sont des produits qui se forment lors de la fusion des matières premières à l'intérieur du haut-fourneau. Ils sont ensuite granulés puis transformés en laitier moulu dans l'unité de granulation

d'Ecocem France. Les 700 000 tonnes annuelles sont utilisées dans la composition du béton en substitution du ciment classique.

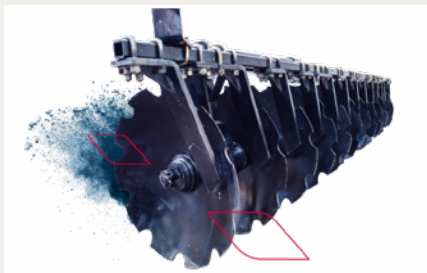
Économe en ressources naturelles, ce ciment « vert » dispose d'une empreinte carbone bien inférieure à celle du ciment traditionnel. Il permet de fabriquer un béton plus maniable, plus résistant et avec une meilleure résistance au feu.

Dans notre région, il a été utilisé dans la construction de la tour La Marseillaise, la médiathèque de Vitrolles, le projet ITER, la tour Odéon à Monaco ou encore le projet urbain Smartseille.



Laitier granulé au pied du haut-fourneau

Le disque français de renommée mondiale



L'entreprise Niaux, basée en Ariège depuis plus d'un siècle, fabrique des disques agricoles en aciers durables destinés au travail du sol. 1,4 million de disques y sont produits chaque année... avec les aciers de Fos. Du made in France qui fait notre fierté.

Ces aciers présentent comme caractéristique d'être très résistants - aux chocs et aux déformations - et ce dans la durée pour éviter une usure

prématurée de la pièce. Ce sont des aciers complexes à produire qui ont été mis au point par nos équipes avec le client.

La société, qui emploie actuellement 130 salariés, a des projets de développement avec l'installation d'une nouvelle usine à Pamiers, alliant modernisation des outils de production, synergies industrielles et réduction de l'empreinte carbone.

Nous explorons les possibilités de l'impression 3D

Sur notre site, l'industrie 4.0 n'est pas un concept : c'est une réalité. Exemple avec l'impression 3D, en plein développement.

Grâce à cette pratique mise en place par un ingénieur de la maintenance centrale, nous avons maintenant la capacité de fabriquer de petites pièces de rechange permettant de dépanner rapidement des équipements et à un coût défiant toute concurrence. Nous travaillons également avec une fonderie française qui fabrique des pièces à partir d'impression 3D, un gage de réussite du premier coup !





Notre actualité

Emploi : nous recrutons !

Après une année 2020 extrêmement difficile, nous recrutons 100 personnes pour des contrats en CDI dès le premier semestre 2021.



Les profils recherchés : principalement des technicien(ne)s de maintenance, électricien(ne)s, mécanicien(ne)s, mais aussi des professionnel(le)s en automatismes industriels, des ingénieur(e)s et cadres de production et des professionnel(le)s d'encadrement de maintenance.

Nous nous engageons pour la diversité : toutes les candidatures sont les bienvenues.

Femmes, hommes, personnes en situation de handicap, jeunes et expérimenté(e)s : si vous avez des compétences techniques, du sérieux, le goût du travail en équipe et un certain degré de résilience, candidatez !

Seules les compétences et la motivation comptent. Vous trouverez sur notre site une large palette de technologies et une grande variété de sujets !

Nos actions en faveur des jeunes

Nous jouons notre rôle d'entreprise citoyenne auprès des jeunes, des enseignants et des établissements, rôle d'autant plus nécessaire en cette période compliquée : nous intervenons auprès de la jeune génération pour faire connaître les possibilités de futur(e)s professionnel(le)s grâce à l'alternance.

Qu'ils soient chargés d'affaires en travaux neufs, ingénieurs en mécanique, responsables en maintenance préventive, support informatique, c'est toujours avec un réel plaisir que nos salarié(e)s rencontrent des jeunes lors de forums écoles ou emploi ou d'interventions en classe et encouragent les jeunes filles



Kevin Boisteaux a intégré l'équipe du service électrique aux Finissages lors de son BTS Électrotechnique. Il poursuit sa formation avec une licence professionnelle Systèmes automatisés et réseaux industriels.

et garçons à se diriger vers des études scientifiques et l'industrie.

Malgré la crise, nous avons poursuivi notre politique d'apprentissage avec le maintien de 70 contrats actifs et

30 nouveaux recrutements depuis septembre 2020. La priorité a été donnée aux contrats dans les métiers de maintenance (Bac pro, BTS et niveaux supérieurs) qui sont ceux où nous recrutons.

Toutes les offres sont en ligne sur <https://france.arcelormittal.com/>



Egalité hommes - femmes : 88/100

L'index moyen d'ArcelorMittal Méditerranée s'établit à 88 points sur 100 pour 2020, conformément à la méthode de calcul fournie par le Ministère du Travail, un progrès de 5 points par rapport à l'année 2019.

Cet index prend en compte l'absence d'écart entre les augmentations accordées aux femmes et aux hommes et entre les promotions accordées aux femmes et aux hommes. Le critère de retour de congé maternité est également très satisfaisant.



Photo réalisée avant la crise Covid

Diversité et réinsertion professionnelle



Le 29 mars, la 7^e promotion de nos « tremplins sidérurgie* » prendra le chemin de l'école pour son premier jour de formation aux métiers de la conduite d'équipements industriels au sein de nos équipes. ArcelorMittal mène une politique volontariste de diversité parce que toutes les personnes ont leur place dans notre entreprise.

Cette formation en alternance est proposée à des personnes éloignées de l'emploi, demandeurs de longue durée, personnes en situation de handicap, femmes s'orientant

vers des métiers techniques, bénéficiaires du RSA, habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), personnes de plus de 45 ans... afin de les aider à se réinsérer professionnellement.

Les 11 femmes et hommes sélectionnés suivront cet apprentissage en alternant 1 semaine de formation au CFAI d'Istres et 3 semaines de pratique à l'usine, en horaires postés. Ils pourront obtenir dans 13 mois leur CQPM - Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie - correspondant au niveau CAP/BEP et augmenter leur employabilité.

Depuis la 1^{ère} promotion en 2015, nous avons formé 65 personnes (34 femmes - 31 hommes) dont 31 personnes en situation de handicap. 97% ont obtenu leur diplôme et 17% un CDI chez ArcelorMittal.

*Ce dispositif est mis en œuvre avec plusieurs partenaires, notamment le Pôle Formation de l'UIMM Sud, qui assure la formation.



Depuis 2012, nous avons doublé notre taux d'emploi de personnes en situation de handicap et dépassé en 2019 le seuil légal de 6%.

Nous rejoignons ainsi le cercle de 30% des entreprises privées en France respectant cette obligation.

Une industrie en mouvement

Qualité de l'air : de gros progrès

Sur notre site de Fos-sur-Mer, l'environnement est une priorité pour laquelle nous avons investi plus de 100 millions d'euros sur les 10 dernières années (2010-2020), ce qui a permis de réduire significativement nos émissions. Cette dynamique se poursuit et s'amplifie avec plus de 50 millions d'euros d'investissements dédiés à une meilleure protection de l'environnement sur la période 2021-2023.



Des investissements circulaires

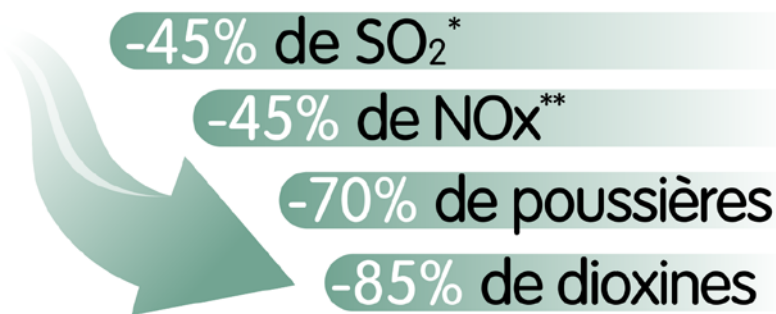
Pour produire des aciers neutres en carbone d'ici 2050, nous projetons d'investir plusieurs centaines de millions d'euros sur le site afin de le transformer.

Notre premier objectif est d'obtenir 30% de progrès sur notre empreinte carbone d'ici 2030. Nous investirons notamment pour augmenter l'utilisation d'acier recyclé qui permet d'économiser des matières premières -minerai de fer et charbon-, de l'énergie et de diminuer nos émissions de carbone. Pour mener à bien ces projets, nous ferons appel aux entreprises régionales et à leurs salariés.

1^{ère} CLIE virtuelle

La première Commission Locale d'Information et d'Echanges de l'année a eu lieu derrière un écran avec les élus, représentants de l'État, associations, industriels, riverains, collectivités, membres du panel Citoyens de la démarche Réponses... L'occasion de montrer nos progrès et d'échanger avec les 40 personnes qui y ont participé.

Sur la période 2010-2020, nos émissions ont été réduites fortement :



*Dioxyde de soufre **Oxyde d'azote

Réponses, la démarche pour la qualité de l'air sur le territoire

A fin 2020 : 88% des actions prévues ont été lancées, 43% sont en cours, 35% seront renouvelées en 2021 et 10% sont terminées.

En 2021, le dispositif - qui associe toutes les parties - entre dans une nouvelle phase active de rencontre avec les habitants des 21 communes du pourtour de l'étang de Berre avec 3 temps forts consacrés à la concertation. Plus d'informations très prochainement.

Restez connecté(e) ! www.dispositif-reponses.org





La sécurité au travail, une implication reconnue



ArcelorMittal a été élue à la présidence du Comité Technique GIES, Groupement Interentreprises de Sécurité.

Ce comité, qui regroupe des industriels (entreprises extérieures et entreprises utilisatrices) de la région, a pour mission « d'accroître la sécurité lors des travaux réalisés sur les sites industriels par

la diffusion d'informations et la formation du personnel des sociétés intervenantes ».

Il dépend du MASE Méditerranée GIPHISE qui mutualise les moyens et les actions des entreprises industrielles pour promouvoir la sécurité et la prévention des accidents et des maladies professionnelles.

Cette élection reconnaît le travail et l'implication d'ArcelorMittal au sein du GIES et son rôle moteur dans les domaines de la prévention et de la sécurité. Le développement et le déploiement de la formation « espaces confinés industrie » par ArcelorMittal a fait l'objet de retours très positifs de la part des entreprises adhérentes.

La santé et la sécurité de tous : notre priorité

- Un taux de fréquences **divisé par 4** en 10 ans
- **8 300 000 euros** investis dans les équipements de protection collective ou individuelle
- **+ d'1 million d'euros** pour nous protéger du Covid-19
- **+ de 600 protections** respiratoires de dernière génération
- **50 000 h** de formation/an, 200 modules
- Des **caméras intelligentes** sur nos ponts roulants
- Des systèmes de **détection de mouvement** pour protéger les piétons
- Des démarches de **prévention comportementales**.

Soutien à des associations locales



Nos salariés peuvent postuler pour obtenir une subvention pour leur association, sur des projets de santé, d'éducation, de sécurité, d'inclusion et de diversité. Cette année le prix « coup de cœur » a été remis à Connexion Pompiers (Fos-sur-Mer) qui travaille pour le reboisement de la zone sinistrée par les incendies de Fos durant l'été 2020.

Nous avons aussi soutenu 8 autres projets locaux : FunFos et Istres Entressen Canoë Kayak pour sécuriser la pratique sportive, Furacao Martigues pour permettre à des jeunes en errance de se développer dans le sport, Collectif Fraternité

Salonaise pour des femmes victimes de violence, Performance Forme et Santé 13 pour du sport de combat féminin, Vélo Club Miramas pour du tandem permettant de faire participer des personnes en situation de handicap, Fonds Eugénie à Carry-le-Rouet pour des étudiants bénévoles qui veillent sur des aînés de retour d'hospitalisation et pour Heko Farm à Marseille avec un projet de serres potagères et d'ateliers à l'agroécologie dans un quartier populaire.

Notre engagement solidaire en 2020

- **11 000 €** pour les projets associatifs des salariés.
- **4 500 €** pour le don de moelle osseuse.
- **2 000 €** pour les Restos du Cœur de Fos afin de proposer davantage de denrées alimentaires et d'hygiène aux 190 familles bénéficiaires.
- **585 visières** fabriquées et offertes aux soignants.

Visite du Préfet

Christophe Mirmand, préfet de région est venu visiter notre site avec Jean-Marc Sénateur, sous-préfet d'arrondissement. Au programme notamment : la visite des hauts-fourneaux.





Yvon Georges

Responsable « Développement des Compétences »

Breton d'origine et méridional d'adoption, il revient sur son parcours de presque 40 ans d'usine. Il a grandi et évolué sur la ligne de laminage. Et développé une sensibilité sécurité et formation.

Pouvez-vous vous présenter ?

Fin 82, l'usine cherchait des électroniciens, après mon BTS électronique, j'ai passé les tests et j'ai été embauché comme technicien posté au Train à Bandes (TAB). J'ai adoré mon métier. Je suis devenu adjoint puis chef de poste au bout de 15 ans, ensuite j'ai occupé plusieurs fonctions jusqu'à devenir responsable technique de zone. Puis je me suis occupé de sécurité et de formation aux côtés du line manager du service électrique, toujours au laminage. En 2016, on m'a proposé de m'occuper des formations sécurité et du contrat pour le centre de formation. Depuis octobre je suis responsable du service formation.

Pouvez-vous nous expliquer votre métier ?

J'en ai eu plusieurs : sans changer de boîte, j'ai eu la chance de changer de travail. Je me suis éclaté dans la

technique, sur un outil formidable, avec des technologies multiples ! Une vie rythmée par les arrêts, une installation où tu n'as jamais fini ton apprentissage. J'ai découvert le bonheur d'apprendre et de transmettre, j'espère avoir beaucoup donné. Puis j'ai appris le management, cela m'a plu aussi. Aujourd'hui je manage le plan de formation de Méditerranée. Cela représente près de 65 000 heures pour cette année, avec deux priorités : sécurité et maintenance.

Que représente la sécurité pour vous ?

C'est plus important que tout le reste. J'ai toujours eu conscience de cette priorité, et elle s'est renforcée quand je suis devenu manager. Avec mes collègues du service électrique au Train à Bandes, on a vécu une épreuve en septembre 2011 : après 25 ans sans

accident avec arrêt, un salarié très expérimenté du service s'est brûlé aux mains suite à une électrisation. Je ne l'oublierai jamais.

Quels conseils donneriez-vous aux managers ?

De s'intéresser toujours plus à la sécurité des membres de leur équipe, de comprendre ce qui se passe dans leur tête, de ne rien laisser passer et de leur faire des retours, mais surtout de les aider à surmonter leurs difficultés.

Quels sont vos meilleurs souvenirs ?

Difficile de faire le tri ! Toute ma vie s'est construite autour de cette usine. Je tiens beaucoup à cette entreprise et j'y ai beaucoup de compagnons de route. Mes années postées bien sûr restent une période incroyable. Je crois que mon plaisir, ça reste de régler des problèmes et d'aider nos équipes au quotidien.