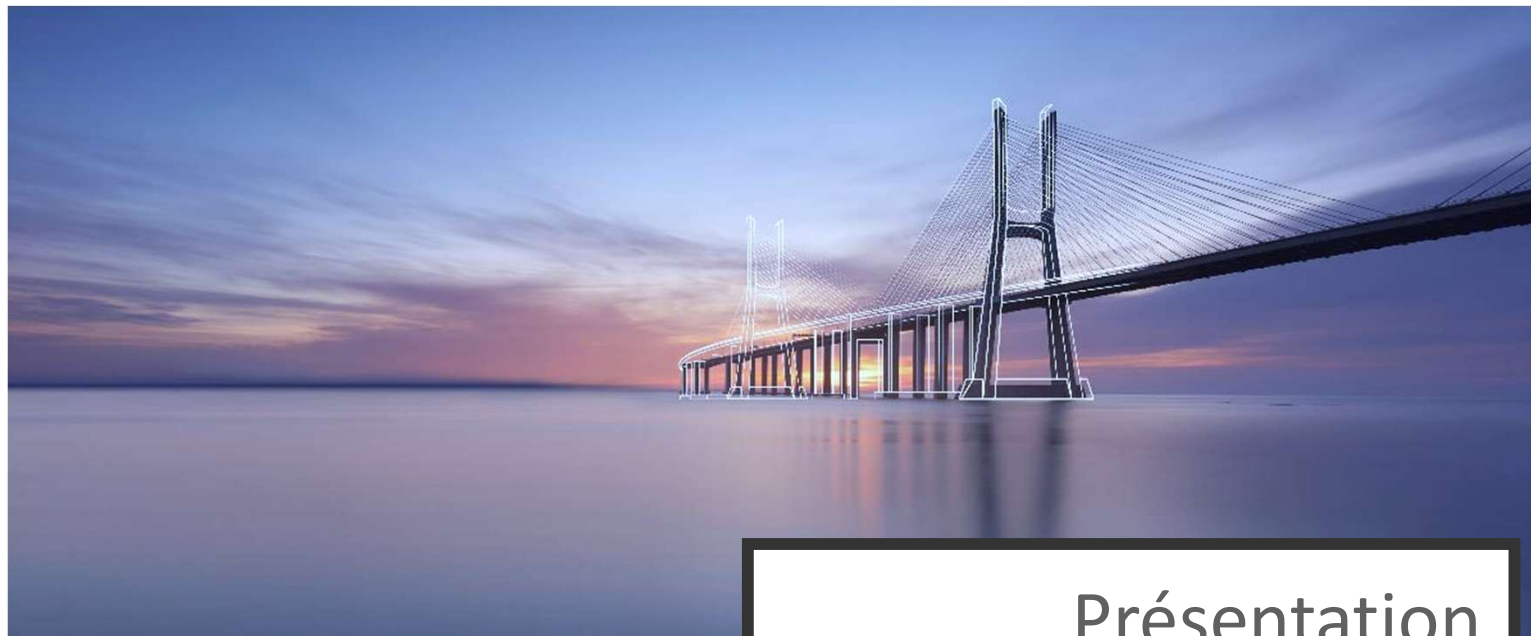


ResponsibleSteel

Nos principaux engagements
envers une production
d'acier responsable



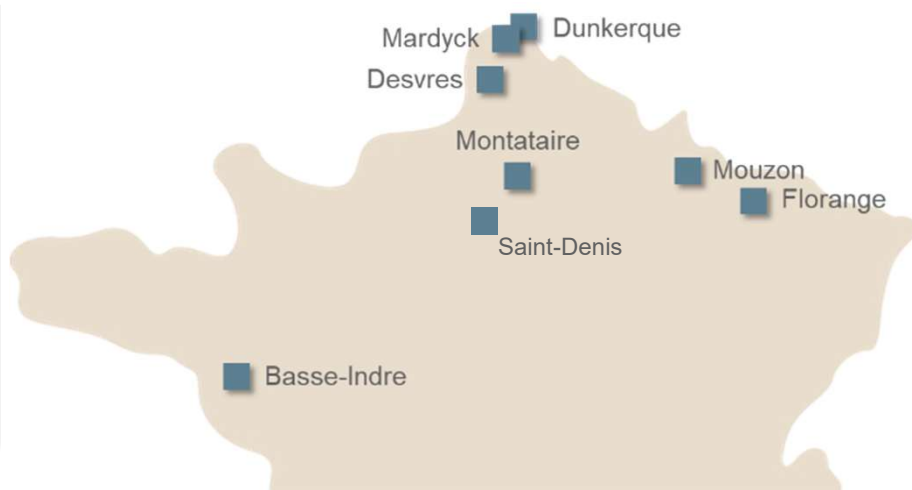


Présentation ArcelorMittal France

ArcelorMittal France, Cluster Nord : sept sites industriels interconnectés

- Des objectifs similaires :
Sécurité, clients, compétitivité et excellence industrielle
- Des valeurs fondamentales :
Leadership, qualité et développement durable
- Des produits à forte valeur ajoutée pour tous les marchés

Vaste ensemble industriel composé d'une usine à brames très compétitive (Dunkerque) et de 6 sites Finishing alimentés par les Trains à Chaud de Dunkerque et Florange



Saint-Denis : siège social



Nos principaux engagements envers une production d'acier responsable

La santé et sécurité sont nos priorités absolues que ce soit pour notre personnel et nos sous-traitants

Protéger l'environnement, agir pour le climat et préserver la biodiversité

Favoriser le développement et l'engagement de nos salariés

Être une institution respectée sur le plan éthique et qui promeut l'intégrité dans toutes ces activités

Dialoguer avec nos parties prenantes, dans le but de construire un futur plus durable



La santé et sécurité sont nos priorités absolues que ce soit pour notre personnel et nos sous-traitants

La santé et la sécurité est la priorité numéro 1 chez ArcelorMittal France, que ce soit pour nos salariés ou les salariés des entreprises travaillant pour nous.

Nous avons une conviction profonde : tout accident peut être évité et doit être évité.

Dans cette optique, ArcelorMittal France s'appuie sur les 2 piliers essentiels : la gestion des risques et une culture sécurité juste et équitable.

Dans ce cadre nous croyons fortement à nos outils de prévention :

- Identifier les situations dangereuses et quasi critiques, respecter en toute circonstance les « Fatality Prevention Standard » afin de réduire ou supprimer les risques au poste de travail.
- Déployer la démarche « Process Safety Management » (PSM) pour sécuriser nos process et nos installations.
- Assurer l'accompagnement et la formation de nos managers au travers de la démarche Safe coaching.
- Impliquer activement notre personnel et les intervenants externes dans nos démarches.
- Former l'ensemble de notre personnel.



La santé et sécurité sont nos priorités absolues que ce soit pour notre personnel et nos sous-traitants

Préserver la santé physique et mentale de tous, la qualité de vie et les conditions de travail en prévenant les conduites addictives, les risques psychosociaux, le risque chimique, le risque cardiovasculaire, les troubles musculosquelettiques et l'accompagnement des personnes ou des collectifs qui seraient en difficulté.

Nous nous appuyons au sein de nos sites sur notre équipe pluridisciplinaire du service de Santé autonome d'ArcelorMittal France

Nous avons des convictions, nous devons les partager !

Tous les accidents et maladies professionnelles sont évitables et doivent être évités	Les managers sont responsables de la mise en œuvre et des résultats Santé-Sécurité de leurs équipes	Communication, engagement et formation de tous les employés sont essentiels pour atteindre l'excellence en Santé-Sécurité
Se comporter et travailler en sécurité est une condition pour conserver son emploi	Le professionnalisme en Santé-Sécurité conduit à d'excellents résultats d'entreprise	La santé et la sécurité doivent être intégrées dans l'ensemble de nos processus de management



Protéger l'environnement , agir pour le climat et préserver la biodiversité

Notre politique environnementale est structurée en 4 axes :

➤ Une gestion responsable de nos impacts environnementaux

- Maîtriser et améliorer la qualité de nos rejets. Réduire nos impacts sonores et vibratoires.
- Réaliser nos plans de réduction de consommation eau : -20% d'ici 2030 par rapport à 2019.
- Favoriser le cycle de vie de nos produits en assurant une bonne gestion de nos déchets industriels et en recherchant des filières de valorisation. Empêcher le rejet des résidus de production dans l'environnement.

➤ Maîtriser nos risques environnementaux et notamment les risques technologiques

➤ Une consommation d'énergie responsable qui contribue à la réduction d'émissions de CO2

- Contribuer à la décarbonation de nos sites avec un objectif réaffirmé pour 2050 : la neutralité carbone.
- Promouvoir une nouvelle filière de production d'aciers électriques pour le marché automobile.
- Prendre en compte et maîtriser l'efficacité énergétique avec un objectif d'amélioration de la performance énergétique de 4,6% d'ici 2030 par rapport à 2024.

➤ Analyser, préserver et enrichir la biodiversité en associant notre personnel et nos parties prenantes



Favoriser le développement et l'engagement de nos salariés

Être socialement responsable, c'est également réfléchir en permanence aux évolutions nécessaires de notre entreprise afin d'anticiper les changements et nous y préparer :

➤ Anticiper, expliquer, former, donner à chaque salarié les moyens de piloter son évolution et sa carrière.

Pour ArcelorMittal France dans le domaine social, cela se traduit notamment par la signature, le 15 janvier 2024, d'un **nouvel accord sur l'égalité professionnelle et la Qualité de Vie et des Conditions de Travail**. Il porte sur les 8 thèmes suivants et enrichit les dispositions du précédent accord avec les améliorations précisées ci-après :

1. L'articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle des salariés.
2. Les mesures permettant de lutter contre toute discrimination en matière de recrutement, d'emploi et d'accès à la formation.
3. Les objectifs et mesures permettant d'atteindre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en visant à favoriser la mixité des métiers.
4. Les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.
5. La qualité des relations de travail et la prévention des risques psycho-sociaux (RPS).
6. La prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels.
7. La protection sociale complémentaire des salariés.
8. Les mesures visant à améliorer la mobilité des salariés entre leur lieu de résidence habituelle et leur lieu de travail.

Nous croyons que la diversité des profils et des expériences est une opportunité pour construire une entreprise plus forte, plus dynamique, plus innovante, plus respectueuse de chacun !

A photograph of two workers, a man and a woman, wearing full-body protective suits and helmets with face shields. They are in an industrial setting, possibly a steel mill, with yellow safety railings in the background. The woman is on the left, smiling, and the man is on the right, looking towards her. They are both wearing orange and grey protective suits. The man has a walkie-talkie clipped to his belt.

Être une institution respectée sur le plan éthique et qui promeut l'intégrité dans toutes ces activités

Etre une entreprise socialement responsable, c'est chercher en permanence, à avoir un impact positif sur la société, c'est-à-dire respecter les personnes, l'environnement et les collectivités tout en étant économiquement viable.

ArcelorMittal France lutte notamment contre toute forme de discrimination. C'est un sujet majeur sur lequel nous nous sommes engagés depuis de nombreuses années avec un programme de formation pour l'ensemble des managers et la vérification de nos processus et de mode de gouvernance qui assurent, notamment par la collégialité des décisions, une égalité de traitement.

De même, au travers de nos campagnes de recrutement, de communication, nous valorisons une industrie où les femmes ont toute leur place et nous travaillons à leur garantir une égalité de traitement et d'accès aux différentes fonctions.

Chaque année nous publions l'index égalité H/F mis en place par les pouvoirs publics, avec une note de **89 / 100** en 2025.



Le dialogue avec les parties intéressées nous aide à construire un futur plus durable

Nous prenons notre responsabilité sociale très au sérieux. Nous soutenons l'environnement social de nos sites de production et respectons les droits et intérêts des communautés locales. Nous sommes attachés à un échange vivant et ouvert pour maintenir le bien-être social et économique des communautés locales. Vous trouverez ici un aperçu de nos actions et projets qui nous amènent à dialoguer avec les personnes de notre entourage.

Chaque année nous proposons des subventions afin de venir en aide à des associations, dans les domaines de la santé, l'éducation, la sécurité, l'inclusion, la diversité,

➤ Les subventions 2025, quelques exemples ...

Partenaire	Montant annuel
USLD femmes	10 000 €
Musée portuaire	10 000 €
La bonne aventure	25 000 €
Musée de la sidérurgie	800 €
Fabuleuse Factory	15 000 €
Salon de la BD	5 000 €
Yutz handball (féminin)	5000
FOCA (athlétisme Florange)	2000
ESTY (athlétisme Thionville)	2000
Club de pétanque	1000

ResponsibleSteel

*«Produire -ensemble- en toute sécurité
un acier compétitif et meilleur pour la
planète et ses habitants»*



Retrouvez nos politiques via ce QR code