

ResponsibleSteel™

Nos principaux engagements
envers une production
d'acier responsable

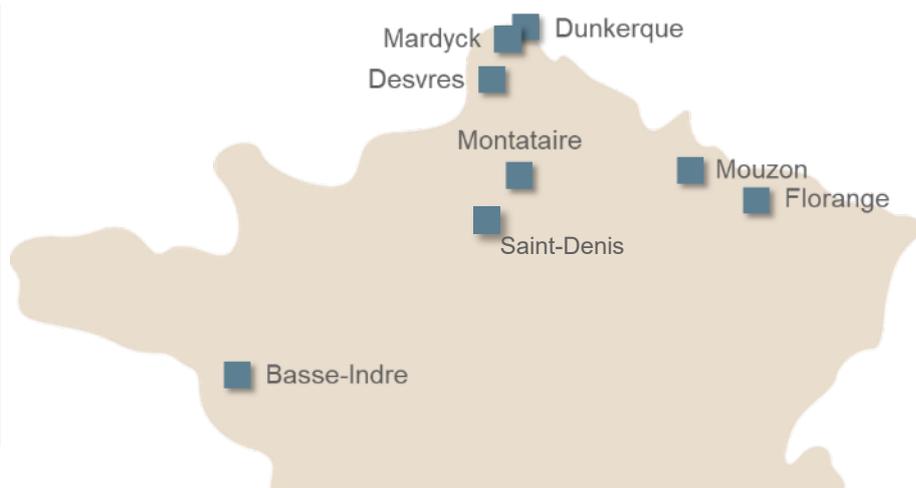


Présentation ArcelorMittal France

ArcelorMittal France, Cluster Nord : sept sites industriels interconnectés

- Des objectifs similaires :
Sécurité, clients, compétitivité et excellence industrielle
- Des valeurs fondamentales :
Leadership, qualité et développement durable
- Des produits à forte valeur ajoutée pour tous les marchés

Vaste ensemble industriel composé d'une usine à brames très compétitive (Dunkerque) et de 6 sites Finishing alimentés par les Trains à Chaud de Dunkerque et Florange





Nos principaux engagements envers une production d'acier responsable

Donner la priorité à la Santé – Sécurité

Être une institution respectée sur le plan éthique
et qui promeut l'intégrité dans toutes ses activités

Favoriser le développement et l'engagement de nos
salariés

Le dialogue avec les parties intéressées
nous aide à construire un futur plus durable

Protéger l'environnement , agir pour le climat
et préserver la biodiversité

Donner la priorité à la Santé - Sécurité

La santé et la sécurité est la priorité numéro 1 chez ArcelorMittal France, que ce soit pour nos salariés ou les salariés des entreprises travaillant pour nous.

Nous avons une conviction profonde : tout accident peut être évité et doit être évité.

En sécurité, notre politique consiste à maîtriser les risques et à réduire l'occurrence des faits accidentels.

Dans ce cadre nous croyons fortement à nos outils de prévention :

- Identifier et évaluer les risques via nos documents uniques, les Fatality Prevention Standards du groupe et la démarche s'arrêter, réfléchir et écrire avant d'intervenir
- L'accompagnement managérial , qui se manifeste par la formation au poste, les rencontres sécurité sur le terrain.
- Le programme Take Care : sur la base des 10 règles d'or, nous voulons prévenir les accidents graves et mortels, diminuer la tolérance au risque, pousser le personnel à s'engager pour améliorer sa sécurité.
- L'analyse systématique de nos incidents y compris nos presque accidents majeurs.

Donner la priorité à la Santé - Sécurité

En santé, notre objectif est de préserver la santé physique, mentale de tous. Nos actions portent sur la prévention des conduites addictives, des risques psychosociaux, du risque chimique, des troubles musculosquelettiques ,....

Nous nous appuyons au sein de nos sites sur notre équipe pluridisciplinaire du service de Santé autonome d'ArcelorMittal France

Nous avons des convictions, nous devons les partager !

Tous les accidents et maladies professionnelles sont évitables et doivent être évités

Les managers sont responsables de la mise en œuvre et des résultats Santé-Sécurité de leurs équipes

Communication, engagement et formation de tous les employés sont essentiels pour atteindre l'excellence en Santé-Sécurité

Se comporter et travailler en sécurité est une condition pour conserver son emploi

Le professionnalisme en Santé-Sécurité conduit à d'excellents résultats d'entreprise

La santé et la sécurité doivent être intégrées dans l'ensemble de nos processus de management



Être une institution respectée sur le plan éthique et qui promeut l'intégrité dans toutes ses activités

Etre une entreprise socialement responsable, c'est chercher en permanence, à avoir un impact positif sur la société, c'est-à-dire respecter les personnes, l'environnement et les collectivités tout en étant économiquement viable.

ArcelorMittal France lutte notamment contre toute forme de discrimination. C'est un sujet majeur sur lequel nous nous sommes engagés depuis de nombreuses années avec un programme de formation pour l'ensemble des managers et la vérification de nos processus et de mode de gouvernance qui assurent, notamment par la collégialité des décisions, une égalité de traitement.

De même, au travers de nos campagnes de recrutement, de communication, nous valorisons une industrie où les femmes ont toute leur place et nous travaillons à leur garantir une égalité de traitement et d'accès aux différentes fonctions. Chaque année nous publions l'index égalité H/F mis en place par les pouvoirs publics, avec une note de **84 / 100** lors des 2 dernières années.



Favoriser le développement et l'engagement de nos salariés

Être socialement responsable, c'est également réfléchir en permanence aux évolutions nécessaires de notre entreprise afin d'anticiper les changements et nous y préparer :

- anticiper, expliquer, former, donner à chaque salarié les moyens de piloter son évolution et sa carrière.

Pour ArcelorMittal France dans le domaine social, cela se traduit notamment par la signature en février 2020 de l'accord sur l'égalité professionnelle et la Qualité de vie au travail qui se décline en 6 points :

1. Articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle des salariés,
2. Lutte contre toute forme de discrimination,
3. L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
4. Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap,
5. Prévention des Risques psycho-sociaux et amélioration des relations de travail,
6. Prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels.

Nous croyons que la diversité des profils et des expériences est une opportunité pour construire une entreprise plus forte, plus dynamique, plus innovante, plus respectueuse de chacun !



Le dialogue avec les parties intéressées nous aide à construire un futur plus durable

Nous prenons notre responsabilité sociale très au sérieux. Nous soutenons l'environnement social de nos sites de production et respectons les droits et intérêts des communautés locales. Nous sommes attachés à un échange vivant et ouvert pour maintenir le bien-être social et économique des communautés locales. Vous trouverez ici un aperçu de nos actions et projets qui nous amènent à dialoguer avec les personnes de notre entourage.

Chaque année nous proposons des subventions afin de venir en aide à des associations, dans les domaines de la santé, l'éducation, la sécurité, l'inclusion, la diversité,

➤ Les subventions 2022

- Boucles Dunkerquoises : 8 000 €
- Musée de la Sidérurgie : 800 €
- Musée Portuaire : 15 000 €
- France greffe moelle : 15 000 €
- LAAC de Dunkerque : 25 000 €

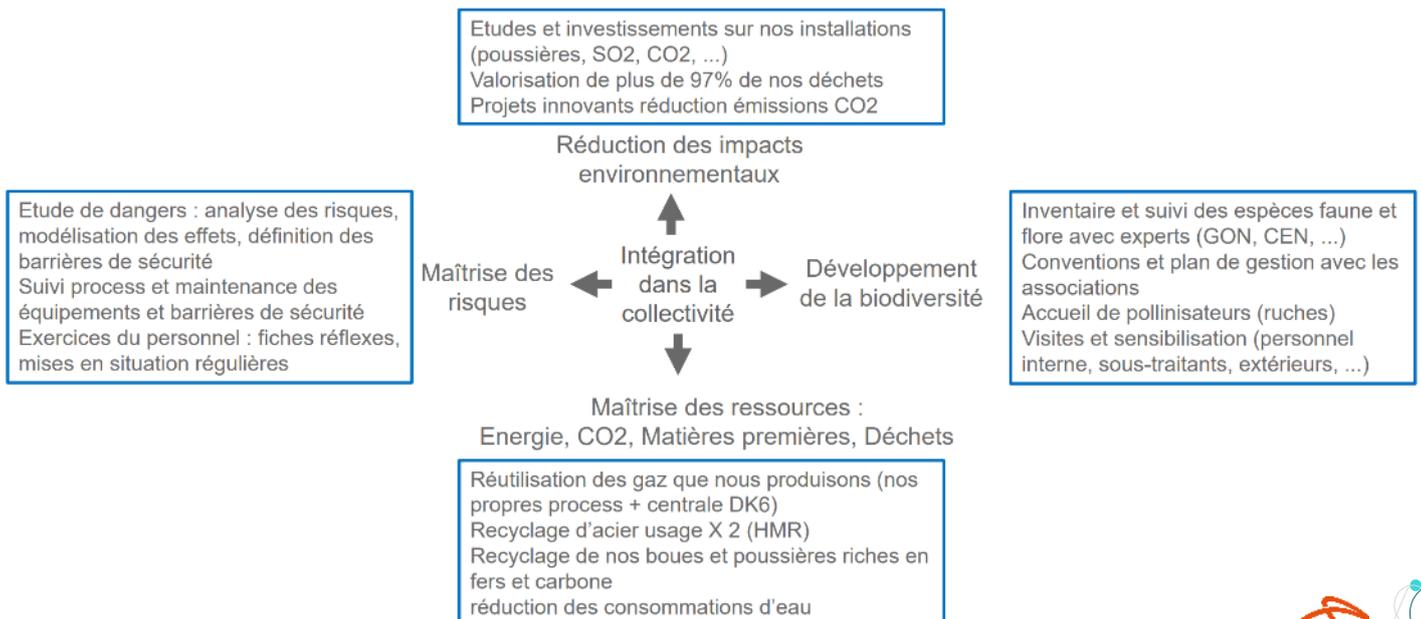


Protéger l'environnement , agir pour le climat et préserver la biodiversité

Notre politique environnementale est structurée en 4 axes :

- La réduction de nos impacts environnementaux
- La maîtrise des risques
- La gestion de la biodiversité, où de nombreuses initiatives sont menées sur les différents sites pour protéger la faune et la flore et respecter l'environnement naturel des sites,
- La maîtrise des ressources : l'énergie, le CO2, les matières premières, les déchets

Notre volonté est avant tout d'instaurer un dialogue avec nos parties prenantes, d'être à l'écoute et d'identifier des actions d'amélioration. Il est essentiel que nos parties prenantes puissent avoir confiance. Pour cela nous agissons de façon responsable et transparente.





ResponsibleSteel™

*« Nous sommes responsables de l'acier
que nous produisons, mais aussi de la
façon dont nous le produisons »*