

ArcelorMittal en France

Index d'égalité femmes-hommes 2021 - Plans d'action des sociétés ArcelorMittal Centres de services et ArcelorMittal Treasury

Sociétés de moins de 250 salariés	Nombre de salariés concernés	1 - écart rémunération (40 points)	2- écart augmentations et promo (35 points)		3- AI maternité (15 points)	4- 10 + hautes rému (10 points)	Total des indicateurs calculables	INDEX 2021 (sur 100 points)
			2- écart augmentations individuelle (20 points)	3- écart promotions (15 points)				
ArcelorMittal Centres de Services	522	37	10	15	15	0	77	77
	Progression	L'objectif est d'atteindre la note de 38/40 pour l'index égalité femmes hommes 2022.	atteindre la note de 20/20 pour l'index égalité femmes hommes 2022, en réalisant un suivi mensuel des augmentations salariales			L'objectif de progression, dans la mesure du possible, est d'atteindre la note de 5/10 pour l'index égalité femmes hommes 2025.		
ArcelorMittal Treasury	71	17	35		15	5	72	72
	Correction	<ul style="list-style-type: none"> - La société a d'ores et déjà procédé à l'embauche d'une femme au poste de Trader Junior, dont le contrat de travail à durée indéterminée démarrera au mois d'août 2022. - La société a également recruté une femme Trader dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, lequel pourrait déboucher sur une embauche dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée. 				<ul style="list-style-type: none"> - La société a d'ores et déjà procédé à l'embauche d'une femme au poste de Trader Junior, dont le contrat de travail à durée indéterminée démarrera au mois d'août 2022. - La société a également recruté une femme Trader dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, lequel pourrait déboucher sur une embauche dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée. 		
	Progression	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des partenariats avec les écoles, les centres de formation professionnelle, les universités pour faire découvrir les métiers de l'entreprise. L'indicateur chiffré de suivi sera le nombre de partenariats réalisés sur une année. - Développer la conclusion de contrats en alternance et de stage avec des femmes afin de multiplier, à l'issue de ces contrats, les occasions de pouvoir concrétiser des embauches féminines. L'indicateur chiffré de ce suivi sera le nombre d'embauches définitives réalisées à l'issue d'un contrat d'apprentissage. 				<ul style="list-style-type: none"> - Développer des partenariats avec les écoles, les centres de formation professionnelle, les universités pour faire découvrir les métiers de l'entreprise. L'indicateur chiffré de suivi sera le nombre de partenariats réalisés sur une année. - Développer la conclusion de contrats en alternance et de stage avec des femmes afin de multiplier, à l'issue de ces contrats, les occasions de pouvoir concrétiser des embauches féminines. L'indicateur chiffré de ce suivi sera le nombre d'embauches définitives réalisées à l'issue d'un contrat d'apprentissage. 		