

ArcelorMittal en France
Index d'égalité femmes-hommes 2020 - détail des indicateurs

	Ecart de rémunération (sur 40)	Ecart d'augmentations et de promotions		Augmentations individuelles au retour de congé maternité (sur 15)	Mixité parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10)	Total des indicateurs calculables	Index (sur 100)
		Augmentations (sur 20)	Promotions (sur 15)				
ArcelorMittal France	39	20	10	15	0	84	84
ArcelorMittal Méditerranée	38	20	15	15	0	88	88
Industeel France	39	20	15	15	0	89	89
ArcelorMittal Construction France	37	20	15	15	0	87	87
ArcelorMittal Distribution Solutions France	34	20	15	15	0	84	84
ArcelorMittal Centres de Services	38	20	15	15	0	88	88
ArcelorMittal Maizières Research	39	20	15	15	0	89	89
ArcelorMittal Gandrange	39	20	10	15	0	84	84
Profil du Futur	21	35		<i>Aucun congé maternité</i>	0	56	66
ArcelorMittal Tubular Products Vitry	36	35		<i>Aucun congé maternité</i>	0	71	84
ArcelorMittal Treasury	33	35		<i>Aucun congé maternité</i>	5	73	86

Sont comprises dans ce tableau les sociétés d'ArcelorMittal en France comptant plus de 50 salariés ET dans lesquelles l'index était calculable (ex : suffisamment de femmes et d'hommes dans chaque catégorie et tranche d'âge), conformément aux textes. Les sociétés de plus de 50 salariés non calculables en 2020 étaient les suivantes : ArcelorMittal Wire, ArcelorMittal Tubular Products Lexy, ArcelorMittal Tubular Products Hautmont, ArcelorMittal Revigny, Gepor, ArcelorMittal Distribution Services France et ArcelorMittal Tailored Blanks Lorraine.

 1^{er} juin 2021

Mis à jour le 26 octobre 2021